



PROCES VERBAL al ANALIZEI EFECTUATE DE MANAGEMENT

Asupra sistemului de management al Universității este efectuată de către management, **conducere**, conform planificării, pentru a se asigura că acesta este în continuare adecvat, eficace, aliniat cu direcțiile strategice și cu obiectivele stabilite.

Rectorul Universității, prin declarația de politică, și-a asumat responsabilitatea pentru implementarea cu eficacitate a sistemului de management certificat și s-a angajat să se asigure că activitatea pe care o desfășoară organizația conduce la îndeplinirea nevoilor tuturor părților interesate, prin demonstrarea capacității de a furniza consecvent servicii care să satisfacă cerințele clientului, cerințele legale și reglementările aplicabile.

Instituția a stabilit, implementează și menține o politică adecvată scopului și contextului organizației, care să susțină direcția sa strategică, cadrul necesar pentru stabilirea obiectivelor referitoare la calitate-mediul, pentru îmbunătățirea continuă a sistemului de management.

Având în vedere experiența și realizările instituției noastre, va fi aplicată cu responsabilitate, transparență, eficiență și eficacitate politica de calitate-mediul, în conformitate cu cerințele standardelor de referință, astfel:

- planificarea și realizarea schimbărilor sistemului de management, astfel încât să se păstreze integritatea acestuia;
- adoptarea unei abordări bazate pe proces în menținerea, îmbunătățirea și funcționarea eficace a sistemului de management, în scopul creșterii satisfacției clienților noștri;
- menținerea sub control și îmbunătățirea performanțelor individuale ale personalului;
- instruirea, motivarea și menținerea conștientizării personalului privind îmbunătățirea continuă a sistemului de management;
- implementarea eficace a practicilor privind managementul riscului și oportunităților.

A) Stadiul acțiunilor de la analizele precedente

Măsurile stabilite la analiza anterioară de management au fost implementate cu eficacitate.

B) Modificări în aspectele externe și interne care sunt relevante pentru sistemul de management

Universitatea Maritimă din Constanța a asumat un rol activ în comunitatea maritimă internațională, încheind o serie de protocoale bilaterale cu universități de profil, atât pentru asigurarea schimbului de studenți și cadre didactice, cât și pentru înlesnirea schimbului de experiență în domeniul maritim. Universitatea este membru activ al Asociației Internaționale a Universităților de Marină (IAMU), care reunește 57 de instituții din toată lumea. IAMU este vocea cea mai autorizată în promovarea unui învățământ de calitate și standardizarea curriculumului și a modalității de certificare a absolvenților la nivel mondial.

Universitatea are în structura sa două facultăți:

- Facultatea de Navigație și Transport Naval;
- Facultatea de Electromecanică Navală.

Cu scopul de a oferi studenților și absolvenților posibilitatea de perfecționare continuă, cadrele didactice au obținut recunoașterea internațională din partea The Nautical Institute pentru următoarele cursuri: ECDIS TRANSAS Type specific, Surveyor maritim și Surveyor maritim marfă.

În cadrul Facultății de Navigație și Transport Naval activitatea de cercetare se desfășoară în cadrul centrului dezvoltat în acest scop. La evaluarea activității de cercetare desfășurată pentru anul 2022-2023, la nivelul Universității, cele trei departamente au obținut rezultatele arătate în tabelul următor:

Departament	Punctaj realizat	Punctaj obligatoriu	Îndeplinire
Navigație	84703	11.440	DA
Management în Transporturi	18752	7.280	DA
Științe Fundamentale și Umaniste	28175	7.280	DA

Cu referire la procesele educaționale, în anul universitar 2022-2023 au fost îndeplinite următoarele obiective strategice:

- Evaluarea participării la ore a cadrelor didactice;
- Corelarea programelor de studii la nivelul anilor I, II și III pentru o mai bună planificare a orelor de curs.

Cadrele didactice de la Facultatea de Navigație și Transport Naval au colaborat cu universități din țară și din străinătate dar și cu organizații non-guvernamentale din domeniul maritim pentru elaborarea de propuneri de proiecte cu scopul accesării de fonduri europene. Împreună cu parteneri europeni, instituții de educație, cercetare și autorități portuare, au conceput și depus propunerea de proiect: GREENPORT, care a fost acceptată pentru finanțare.

În cadrul Facultății de Electromecanică navală a fost autorizat provizoriu primul program de studii de licență „Securitate cibernetică” din țară, pentru care s-a făcut admiterea primei promoții în anul universitar 2023-2024.

În cadrul Facultății de Electromecanică Navală activitatea de cercetare se desfășoară în cadrul centrului dezvoltat în acest scop. La evaluarea activității de cercetare desfășurată pentru anul 2022-2023, la nivelul Universității, cele patru departamente au obținut rezultatele arătate în tabelul următor:

Departament	Punctaj realizat	Punctaj obligatoriu
Științe Generale Inginerești	91209	6.240
Științe Inginerești în Domeniul Mecanic și Mediu	57224	6.240
Științe Inginerești în Domeniul Electric	13987	4.680
Electronică și Telecomunicații	20985	3.640



În anul universitar 2022-2023 UMC a participat la activitățile generate de apartenența la Asociația Internațională a Universităților de Marină (IAMU). Astfel, cadre didactice de specialitate active în grupurile de lucru ale comitetelor IAMU au reprezentat organizația la lucrările subcomitetelor IMO, după cum urmează:

- În perioada 05-11 februarie 2023, a 9-a ședință a Sub-Committee on Human Element, Training and Watchkeeping (HTW);
- În perioada 10-19 mai 2023, a 10-a ședință a Sub-Committee on Navigation, Communications and Search and Rescue (NCSR);

Un student al universității a fost selectat să participe la IAMU Students Forum, organizat la Londra în perioada 10-14 iulie 2023.

De asemenea, UMC a fost reprezentată în cadrul Adunării Generale Anuale a IAMU, organizată în perioada 19-22 octombrie 2022 de Batumi State Maritime Academy din Georgia.

În anul universitar 2022-2023 s-au încheiat 8 acorduri de recrutare cu entități străine. În baza acestora, au fost procesate 506 dosare în vederea admiterii studenților proveniți din state non-UE la studii de licență (336) și master (170). Au fost înmatriculați 157 de studenți, inclusiv cetățeni ucraineni transferați în contextul conflictului cu Rusia (136 studenți înmatriculați la studii de licență, respectiv 21 la master).

Centrul de Cursuri și Activități de Pregătire Profesională din cadrul Universității Maritime din Constanța a organizat în anul 2023 o serie de 63 de sesiuni de formare pentru cursurile de Dynamic Positioning aprobate de către Nautical Institute conform acreditărilor internaționale.

Cursurile de DP Induction, DP Simulator și DP Maintenance și-au propus familiarizarea cu sistemele de operare și s-au adresat în principal personalului navigant angajat, celui care operează în industria offshore dar și personalului auxiliar din industria maritimă. Pe parcursul sesiunilor online, viitorii ofițeri, personalul implicat în operațiuni de draft surveying și persoanele ce doresc dobândirea de competențe privind efectuarea auditului ISPS au participat la cursuri de specializare.

Numărul total de participanți înscriși la programele de training mai sus menționate în perioada ianuarie-decembrie 2023 este de 361, dintre care s-au luat în evidență următoarele naționalități: România (44), Bulgaria (176), Ucraina (131), Letonia (2), Lituania (1), Italia (1), Israel (2), Olanda (3), Grecia(1).

Pe parcursul sesiunilor de instruire, instructorii au oferit informații teoretice cu privire la sistemele întâlnite la bordul navelor și au implicat cursanții în exerciții practice pe consolele de lucru și simulatorul Kongsberg din dotarea centrului de instruire. Evaluarea cunoștințelor și competențelor dobândite s-a realizat prin teste scrise și probe practice de verificare. La finalul celor 4 zile de instruire intensivă, cursanții au susținut teste online și scrise, în urma cărora au obținut punctaje de promovare. Fiecare sesiune de training s-a finalizat cu acordarea de certificate de promovare pentru toți participanții înscriși

C) Informații despre performanța și eficacitatea sistemului de management

C1) Feedback-ul de la studenți și alte părți interesate

Sintetic, conform aprecierii studenților colaborarea între Liga studenților și conducerea universității „a fost una bună, spre foarte bună”.

Pe parte de proiecte/ evenimente/ studenți, în anul precedent s-a colaborat pentru următoarele:

- Ziua Lupilor de mare – aniversare 34 de ani
- Târg de Joburi – prin Departamentul IMO
- Sesiunea de comunicări științifice
- Tabere studențești
- Festivitatea de absolvire
- Maritime Summer University, ediția VI
- Sesiune de cazări, an universitar 2023/2024
- Deschiderea anului universitar 2023/2024
- Burse – comisii/ repartizări/ calcul fond
- Noaptea Cercetătorilor
- eCupa UMC, ediția a III-a
- Săptămâna de Caritate, ediția VI

Aspecte pozitive:

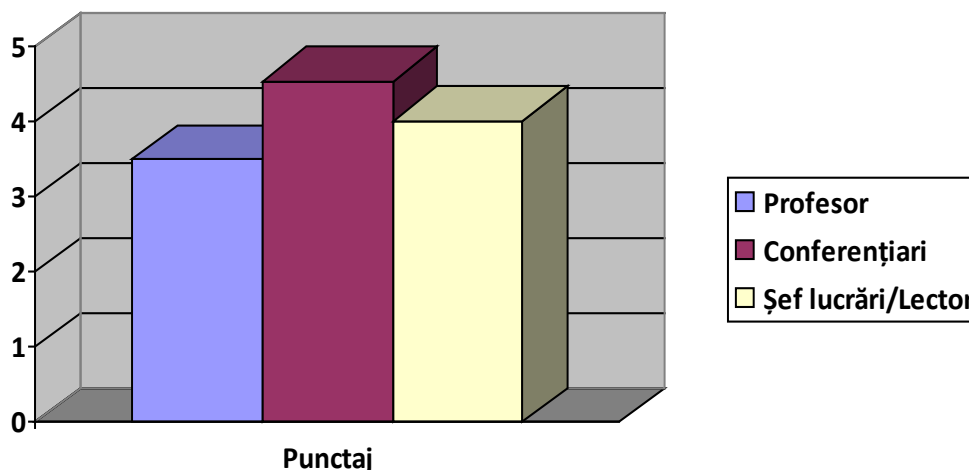
- sprijinul constant în cadrul proiectelor/ evenimentelor
- relația bună între conducerea instituției și a organizației
- comunicarea puternică pe baza diverselor subiecte
- vizibilitate și comunicare în rândul studenților

Universitatea Maritimă din Constanța a continuat și în anul universitar 2023/2024, să susțină studenții care au început studiile în Universități de profil din Ucraina și care, din cauza stării de război nu mai pot continua activitățile didactice, oferind întregul suport al comunității academice.

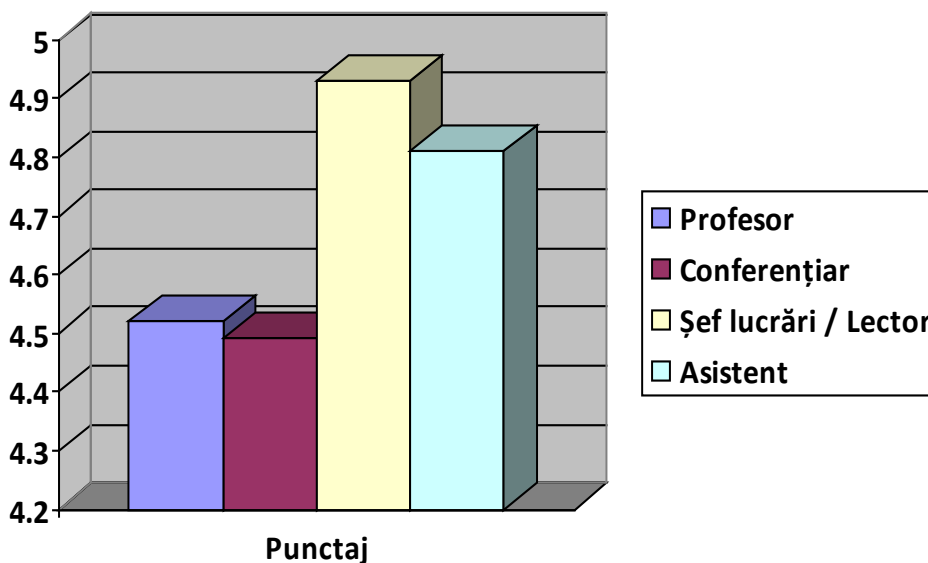
În urma evaluării cadrelor didactice de către studenți au rezultat următoarele:

*Chestionarele sunt notate cu punctaje cuprinse între minim 1 și maxim 5

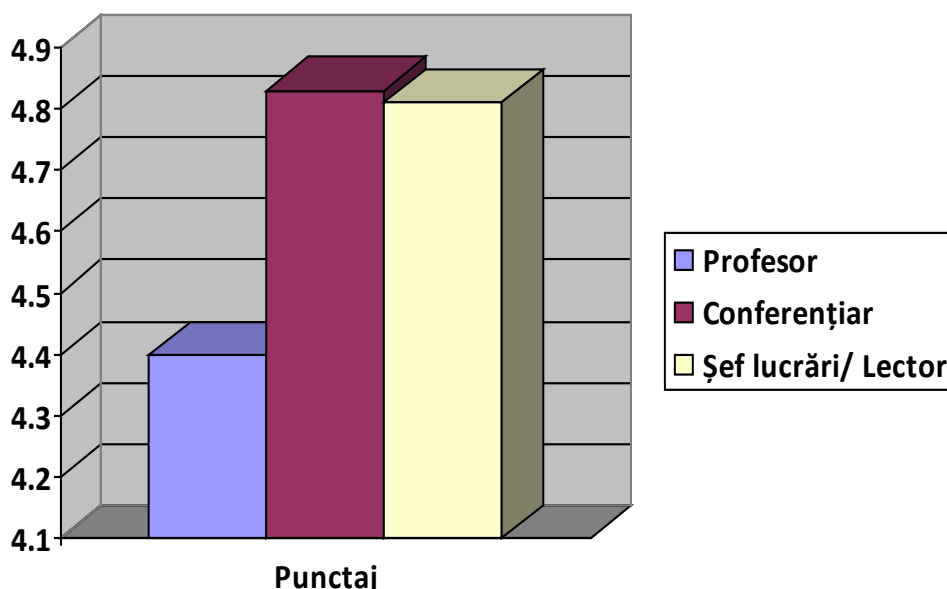
În cadrul departamentului *Electronică și telecomunicații*, în anul universitar 2022-2023, au fost evaluate 7 cadre didactice (1 profesor, 3 conferențieri, 3 lectori/șefi lucrări). Rezultatele evaluărilor au fost discutate în ședința de departament.



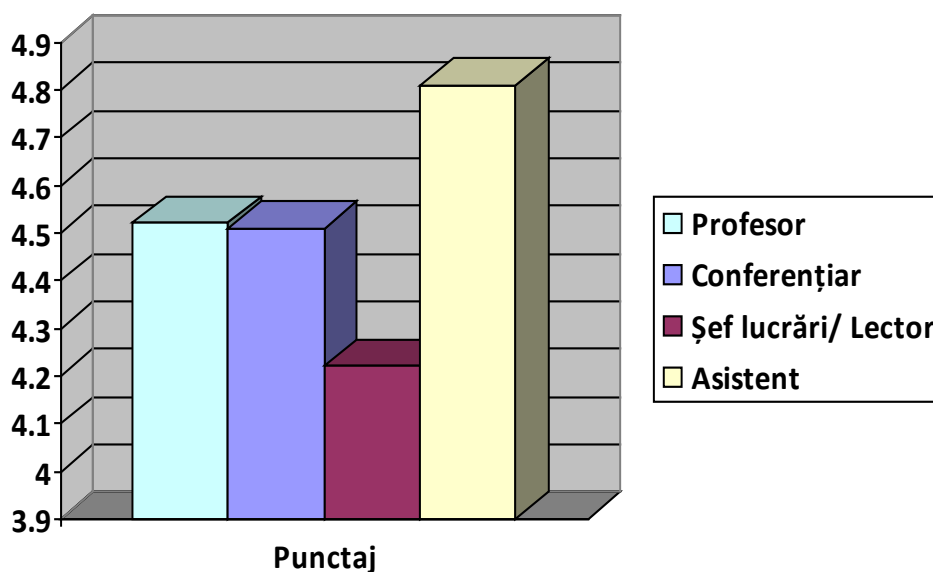
În cadrul departamentului *Managementul transporturilor*, în anul universitar 2022-2023, au fost evaluate 14 cadre didactice (1 profesor, 6 conferențieri, 6 lectori/șefi lucrări, 1 asistent). Rezultatele evaluărilor au fost discutate în ședința de departament.



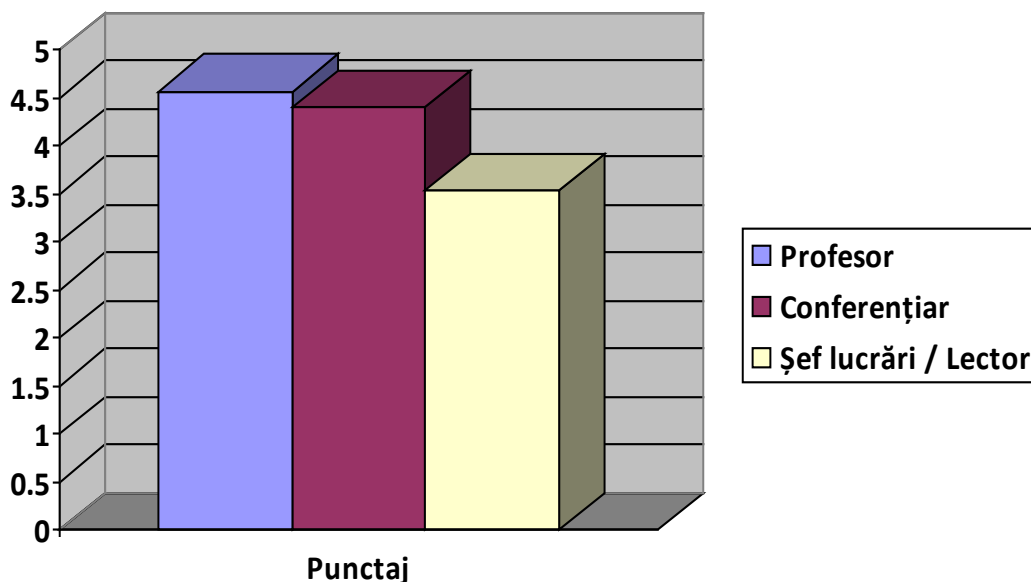
În cadrul departamentului *Navigație*, în anul universitar 2022-2023, au fost evaluate 13 cadre didactice (1 profesor, 6 conferențieri, 6 lectori/șefi lucrări). Rezultatele evaluărilor au fost discutate în ședința de departament.



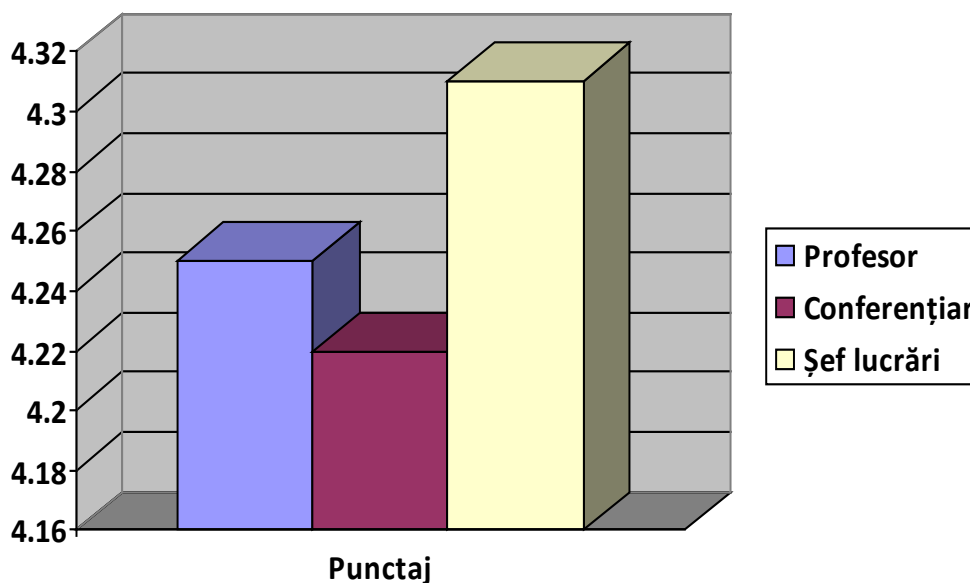
În cadrul departamentului *Științe fundamentale și umaniste*, în anul universitar 2022-2023, au fost evaluate 11 cadre didactice (1 profesor, 2 conferențieri, 7 lectori/șefi lucrări, 1 asistent). Rezultatele evaluărilor au fost discutate în ședința de departament.



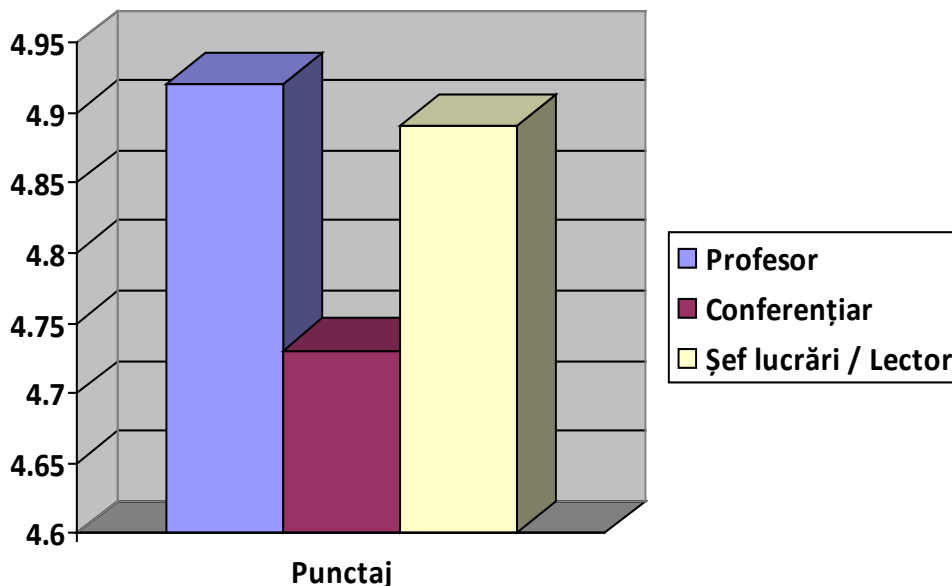
În cadrul departamentului *Științe generale ingineresti*, în anul universitar 2022-2023, au fost evaluate 12 cadre didactice (3 profesori, 4 conferențieri, 5 lectori/șefi lucrări). Rezultatele evaluărilor au fost discutate în ședința de departament.



În cadrul departamentului *Științe ingineresti în domeniul electric*, în anul universitar 2022-2023, au fost evaluate 5 cadre didactice (1 profesor, 2 conferențieri, 2 lectori/șefi lucrări). Rezultatele evaluărilor au fost discutate în ședința de departament.



În cadrul departamentului *Științe ingineresti în domeniul mecanic și mediu*, în anul universitar 2022-2023, au fost evaluate 7 cadre didactice (1 profesori, 2 conferențiar, 4 lectori/șefi lucrări). Rezultatele evaluărilor au fost discutate în ședința de departament.



Din punct de vedere al controalelor realizate de autorități, sunt consemnate următoarele înregistrări în intervalul supus auditării:

În baza Ordinului Ministrului Transporturilor nr 1252 din 13 august 2014 pentru aprobarea criteriilor minime de pregătire și perfecționare a personalului navigant maritim român și a sistemului de recunoaștere a brevetelor și a certificatelor de capacitate, Universitatea Maritimă din Constanța a semnat cu Centrul Român pentru Pregătirea și Perfecționarea Personalului din Transporturi Navale protocolul de colaborare cu numărul 3933/19.05.2023, având ca obiect desfășurarea de cursuri IMO în perioada 20 mai 2023 și 19 mai 2024.

În baza acestui protocol, Universitatea Maritimă din Constanța a organizat două sesiuni de cursuri pentru studenții universității în perioada: 23.05-30.06.2023 și 20.11- 21.12.2023.

Studenții pot urma cursurile IMO pentru cadeți, necesare obținerii carnetului de marinar și a brevetului de ofițer maritim aspirant. Acestea sunt:

- Program de pregătire de bază pentru siguranța maritimă;
- Prim ajutor medical;
- Prevenirea și lupta contra incendiilor;
- Tehnici individuale de supraviețuire pe mare;
- Protecție individuală și responsabilități sociale la bordul navelor;
- Familiarizarea privind securitatea navei și sarcini specifice de securitate la bordul navei

În sesiunea mai-iunie 2023 au participat în număr de 73 cursanți, astfel: 71 BST+SSD, 2 BST iar în sesiunea noiembrie-decembrie: 106 cursanți, astfel: 103 BST+SSD, 2 BST, 1 SSD. Total cursanți IMO 2023 =179

Având în vedere obiectivul Centrului de cursuri și activități de pregătire profesională de a susține și furniza instruire specifică în domeniul maritim, portuar și sectoarele conexe

transportului, în anul 2023 s-au organizat de asemenea cursuri de Draft Survey, Simulator pentru operarea mărfurilor și a balastului pentru tancuri petroliere, Simulator pentru operarea mărfurilor și a balastului pentru tancuri chimice, Auditor Sisteme de Management al Securității Navei și Facilității Portuare (ISPS) și Introducere în Domeniul Bunăstării animalelor pe timpul transportului maritim.

Conținutul sesiunilor de predare a inclus atât aspecte teoretice cât și exerciții practice, care au fost puse în aplicare pe consolele Kongsberg, Transas și Schrack din dotarea centrului de instruire. La finalul perioadelor de instruire intensivă, cursanții au susținut testele de verificare a noțiunilor, prin examinare online sau scrisă, în urma cărora au obținut punctaje de promovare excepționale.

- Întocmirea și transmiterea spre actualizarea datelor programului de studii universitare de licență „*Inginerie și management în domeniul transporturilor*” în RNCIS.
- Întocmirea și transmiterea spre evaluarea periodică a programului de studii universitare licență „*Inginerie și management în domeniul transporturilor*” de către ARACIS

C2) Măsura în care au fost îndeplinite obiectivele pentru anul anterior

Promovarea ofertei educaționale a universității s-a desfășurat de-a lungul întregului an universitar prin acțiunea directă a Prorectoratului de Relații cu Studenții.

Promovarea universității s-a desfășurat astfel:

- au fost organizate vizite în liceele constănțene și în cele din județele limitrofe în condițiile stabilite cu conducerea acestora;
- au fost transmise materiale publicitare către liceele din țară în urma discuțiilor purtate cu reprezentanții Inspectoratelor Școlare ;
- au fost organizate acțiuni de promovare a universității în Republica Moldova în baza colaborării din anii anteriori.
- au fost organizate sesiuni de promovare on-line pe platforma Zoom Meetings, evenimente la care au participat cadre didactice și absolvenți ai Universității în discuții cu elevi din cadrul liceelor constănțene.

C3) Performanța proceselor și conformitatea serviciilor

Urmare a măsurării și monitorizării cursurilor a rezultat faptul ca acestea au fost ținute în conformitate cu orarul stabilit și au fost atinse obiectivele stabilite prin Fișele de disciplină și alte documente interne. Procesele au fost analizate cu ocazia autoevaluării conform cerințelor ARACIS, acestea dovedindu-se conforme cu cerințele specificate.

Capacitatea totală de școlarizare pentru studii universitare de licență este de 1420 locuri, din care 805 la învățământul cu frecvență în limba română, 265 la învățământul cu frecvență în limba engleză și 350 la învățământul cu frecvență redusă. În anul universitar 2023/2024 pentru programele de studii universitare în limba engleză, Electromecanică Navală și Navigație și Transport Maritim și Fluvial au optat 51 de studenți.



Totalul locurilor ocupate după examenul de admitere este de 581 la învățământul cu frecvență (54,29% grad de ocupare) și 177 la cel cu frecvență redusă (50,57% grad de ocupare). Se remarcă o ușoară creștere față de 2022 când s-au înmatriculat 163 studenți la studii cu frecvență redusă și 521 studenți la studii cu frecvență, înmatriculați în anul I, 2022/2023. S-au făcut eforturi de atragere a candidaților la programele de studii oferite de universitate. Nu a fost o acțiune simplă având în vedere numărul scăzut de elevi care promovează examenul de bacalaureat și diminuarea seriilor de elevi înmatriculați în învățământul liceal.

S-au înmatriculat 61 studenți bursieri ai statului român care provin din Republica Moldova, Ucraina și Diaspora pentru anul I de studii, atât la programele navale, cât și la programele conexe.

La programul de studii Navigație și transport maritim și fluvial organizat în limba engleză pentru anul I (2023/2024) au fost înmatriculați 30 studenți străini pe cont propriu valutar, constatându-se o ușoară scădere față de anul universitar 2022/2023 când au fost înmatriculați 33 studenți. Pentru programul de studii universitare de licență, Electromecanică navală în limba engleză, Universitatea a înmatriculat un număr de 21 studenți străini cont propriu valutar. Pentru programul de studii universitare de licență, Electrotehnică în limba engleză nu au fost înregistrate solicitări.

Studii universitare de masterat - din capacitatea totală de școlarizare de 760 locuri, s-au ocupat după examenul de admitere 429 locuri, cu 10 mai puțin ca în anul precedent.

În anul universitar 2023/2024 pentru programele de studii în limba engleză au optat candidați la Tehnologii și management în Industria Offshore de Petrol și Gaze (OOGTM) și Administrarea afacerilor în domeniul transporturilor (BAT). Trebuie subliniat faptul că în acest an universitar nu se organizează studii la 4 dintre programele de masterat, iar unul dintre programele de studii – Management și logistică în transporturi nu a fost organizat pentru al șaptelea an consecutiv, motiv pentru care nu s-au prezentat documente pentru evaluarea lui periodică.

Obiective și ținte. Programe de management:

Proiectul privind Învățământul Secundar (ROSE) „Construiește alături de noi!”

Proiectul finanțat de Ministerul Educației Naționale prin intermediul Unității de Management al Proiectelor cu Finanțare Externă este implementat de Universitatea Maritimă din Constanța, pe o perioadă de 3 ani (2019-2022).

Obiectivul principal îl reprezintă sprijinirea studenților înmatriculați în primul an de studii de licență prin oferirea de programe integrate de tutorat și dezvoltare personală, cu scopul motivării pentru continuarea studiilor universitare.

OS1. Dezvoltarea capacităților interne: umane și organizaționale pentru a răspunde nevoilor studenților printr-o serie de acțiuni care să crească gradul de eficiență al programelor de coordonare a studenților din anul I de studiu.

OS2 Consilierea studenților din anul I și monitorizarea progresului acestora prin îmbunătățirea mecanismelor academice și sociale de sprijin pentru studenții cu risc ridicat de abandon.

OS3 Integrarea studenților cu grad ridicat de risc de abandon în activități inovatoare de motivare și dezvoltare a competențelor socio-emotionale prin creșterea implicării îndrumătorilor de an și a mentorilor.



Proiectul privind Învățământul Secundar (ROSE)
Schema de Granturi Necompetitive pentru Universități (SGNU)
Beneficiar Universitatea Maritimă din Constanța - Facultatea de
Electromecanică Navală
Titlul subproiectului - Creșterea performanței studenților Facultății de
Electromecanică Navală
Acord de grant nr. AG 187/SGU/NC/ II din din 11.09.2019
Director grant Conf. dr. ing. Alexandra RAICU

Obiectivul principal al proiectului îl reprezintă sprijinirea studenților înmatriculați în primul an de studii de licență prin oferirea de programe integrate de tutorat și dezvoltare personală, cursuri remediale, ateliere de IT cu scopul motivării pentru continuarea studiilor universitare.

Proiectul privind Învățământul Secundar (ROSE) este finanțat de Ministerul Educației Naționale prin intermediul Unității de Management al Proiectelor cu Finanțare Externă și este implementat de Universitatea Maritimă din Constanța, pe o perioadă de 3 ani, septembrie 2019 - septembrie 2023.

Sunt vizați anual cel puțin 100 de studenți, studenți înscriși în primul an de studii de licență ai facultății de Electromecanică Navală, specializările Electromecanică Navală, Electrotehnică, Ingineria Mediului în Industrie și Tehnologii și Sisteme de Telecomunicații și care îndeplinesc una sau mai multe dintre criteriile următoare: au medii mai mici sau egale cu nota 7 la examenul de bacalaureat, fac parte din grupuri defavorizate, provin din mediul rural, studenți care au primit burse sociale.

Au fost realizate achizițiile pentru Bunuri și pentru Instruire, astfel au fost distribuite până acum 90 de kituri de instruire (tablete+touch pen) studenților din grupul țintă. Au fost realizate activitățile și cursurile remediale. Graficul de implementare a activităților. Pentru creșterea interesului studenților, un accent deosebit s-a pus pe interacțiunea acestora cu potențialii angajatori. Astfel au fost efectuate activități de prezentare a tipologiei angajatorilor în general și a celor din domeniul maritim-portuar în special, organizând și vizite cu GT în Portul Constanța.

Grupul țintă a fost în permanență informat despre activitățile din universitate și pe platforma educațională dezvoltată și dedicată proiectului EduMec Rose (<https://edumec.cmu-edu.eu/>). A fost implementat și un sistem de chatbot, disponibil 24/24 de ore. Chatbot-ul EduMecRose a fost personalizat, astfel încât să răspundă cât mai bine și eficient solicitării și nevoilor studenților privind desfășurarea activităților acestora. Astfel au fost identificate împreună cu studenții întrebările cu care se confruntă aceștia privind Structura anului universitar, Orar Facultate de Nav/ EM, Perioada de desfășurare a stagiilor de practică, Adrese de mail/contact ale cadrelor didactice / Profesorilor, Eliberare legitimații, diplome, Informații cazare, Evenimente UMC, Cursuri IMO, Informații utile studenți/Secretariat, Detalii despre programul Erasmus, Informații legate de eCampus, platforma virtuală UMC, Detalii despre evenimentele proiectului AG187.

Universitatea Maritimă din Constanța se implică activ, atât în conturarea traseului academic al studenților, cât și în alegerea și consolidarea viitoarei cariere profesionale a tinerilor absolvenți.

Studenții constituie cel mai important grup de beneficiari ai activității academice, motiv pentru care Universitatea și-a fixat ca prioritate absolută satisfacerea cerințelor și așteptărilor acestora, legate de accesul pe o piață a muncii globalizată și foarte bine reglementată.



Universitatea a câștigat în anul 2020 două proiecte ce au asigurat stagiul de practică pentru 655 studenți, la agenți economici cu domenii de activitate relevante pregătirii acestora, cu care s-au încheiat contracte cadru de colaborare.

Astfel, studenții au dobândit competențe practice în concordanță cu cerințele angajatorilor, facilitând inserția tinerilor absolvenți pe piața muncii.

Prin aceste demersuri, Universitatea și-a reconfirmat statutul de universitate puternic racordată la realitatea economică a lumii.

În perioada 18 Septembrie 2020 – 17 Septembrie 2022 (24 luni) Universitatea Maritimă din Constanța, în calitate de beneficiar, prin Facultatea de Navigație și Transport Naval, a implementat, în parteneriat cu Marketscope SRL, proiectul “Învață de la cei mai buni!” (cod proiect 133046), cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa prioritară 6: Educație și competențe, Prioritatea de investiții 10.iv, Obiectiv specific 6.13: Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non-universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare/cercetare/ inovare la un potențial loc de munca, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI, beneficiind de un buget în valoare totală de 4,467,929.64 lei, din care 3,741,718.34 lei a reprezentat finanțare nerambursabilă.

Un viitor mai sigur pentru studenți - POCU/626/6/13/130366

Proiectul este cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa prioritară 6: Educație și competențe, Obiectiv specific 6.13: Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și nonuniversitar care își găsesc un loc de muncă, urmare a accesului la activități de învățare/ cercetare/ inovare, la un potențial loc de munca, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv, identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă, conform SNCDI, Contract de finanțare nr. 22828/11.11.2020, cod SMIS-130366.

Perioada de desfășurare a proiectului este de 28 luni, respectiv în perioada 12 noiembrie 2020-11 martie 2023 și are o valoare totală de 4.545.349,40 lei, din care valoare eligibilă nerambursabilă din Fondul Social European - 4.454.442,40 lei.

Datorită situației pandemice care a împiedicat desfasurarea proiectului în condiții optime în anul universitar 2020-2021, cu implicații directe și în derularea ulterioară a tuturor activităților proiectului și în anii universitari 2021-2022, 2022-2023, acesta a beneficiat de două luni de suspendare a activităților, data de finalizare a proiectul devenind 9 iulie 2023.

Obiectivul general al proiectului îl reprezintă îmbunătățirea utilității sistemului educațional universitar pentru piața muncii prin dezvoltarea de sisteme de învățare bazate pe muncă în vederea creșterii numărului de absolvenți care își găsesc un loc de muncă la absolvirea studiilor universitare, asigurând un proces integrat, complet și eficient de tranziție de la școală la viața activă.

Obiective specifice:

- Optimizarea ofertei educaționale în vederea formării și dezvoltării de competențe profesionale cerute pe piața muncii prin realizarea unui sistem funcțional de stagii de practică și de tranziție de la școală la viața activă și a unui program de informare coordonată a angajatorilor pentru a asigura o sinergie eficientă între cererea și oferta de competențe pe piața forței de muncă din județul Constanța, respectiv regiunea Sud Est.

- Facilitarea procesului tranziției de la școala la viața activă și creșterea relevanței procesului educațional prin furnizarea de stagii de practică pentru 325 de studenți din cadrul Universității Maritime din Constanța în vederea asimilării de către aceștia de competențe practice relevante pentru piața muncii și nevoile angajatorilor.

În cadrul proiectului au fost încheiate contracte de colaborare și convenții pentru efectuarea stagiului de practică cu 61 de agenți economici având domenii de activitate similare cu domeniul de studiu al studenților de la Facultatea de Electromecanică Navală, din care anul acesta 6 noi agenți economici au semnat protocol de colaborare.

În cel de-al treilea an de derulare al proiectului membri grupului țintă au beneficiat de un stagiu de practică de ”o zi la bordul navei”, cu mic dejun și prânz inclus. Au fost efectuate stagii de practică de o zi la bordul remorcherelor de la Black Sea Services cu care a fost încheiat contract de prestări servicii.

Sistemul de stagii de practică va contribui la asigurarea unui cadru de transfer de competențe practice, conectarea la tehnologii relevante pentru angajatori dar și la facilitarea tranziției de la școală la viața activă a tinerilor absolvenți din domeniul ingineriei marine și navigației.

Grupul țintă selectat pentru participarea la activitățile proiectului a fost alcătuit din 613 studenți ai Universității Maritime din Constanța (UMC) cu domiciliul/rezidența în afara regiunii București-Ilfov. Nivelul calificării vizat prin proiect pentru care s-a realizat pregătirea este ISCED 5-7.

Principalele activități organizate în cadrul proiectului au constat în: recrutarea grupului țintă, furnizarea de servicii de consiliere și orientare profesională, derularea stagiilor de practică și sprijinirea realizării de parteneriate cu sectorul privat.

La finalul perioadei de implementare, principalele rezultate obținute sunt următoarele:

- 613 studenți selectați pentru participarea la activitățile din cadrul proiectului;
- 61 de Parteneriate de colaborare și Convenții de practică privind efectuarea stagiilor de practică încheiate cu agenții economici;
- 1 raport al analizei corelării ofertei educaționale cu cerințele pieței muncii;
- 1 site dedicat proiectului

În calitate de membru cu implicare semnificativă în cadrul CNPTI - Centrul Național de Promovare a Transportului Intermodal, Universitatea Maritimă din Constanța susține educația instructorilor și formatorilor implicați în educația formală și non- formală. Astfel, în colaborare cu două organizații europene din Spania și Polonia, CNPTI a continuat inițiativa Erasmus+ “Stop digital divide” prin organizarea de cursuri și seminarii.

La data de 31 martie 2023, reprezentanții UMC au participat la cea de-a doua întâlnire transnațională de proiect în Polonia, împreună cu reprezentanți ai partenerilor internaționali: Asociația Formative Footprint din Spania și Institutul de Cercetare și Inovare în Educație din Polonia. La data de 25 mai 2023, Universitatea a găzduit un workshop local pentru pilotarea activităților propuse pentru educația digitală în care participanții au învățat bune practici cu scopul integrării digitale a cursanților adulți.

Aspectele și impacturile de mediu asociate au fost identificate, analizate și monitorizate conform procedurilor SIM. Aspectele de mediu sunt mediatizate într-o publicație proprie de mediu.

UMC a identificat și analizat existența obligațiilor de conformare, precum și a unor cerințe locale referitoare la aspectele de mediu, în baza cărora își desfășoară activitatea.

De asemenea, Universitatea s-a asigurat că acele cerințe legale și alte cerințe aplicabile în cadrul acesteia sunt luate în considerare în stabilirea, implementarea și menținerea Sistemului Integrat de Management Calitate-Mediu.

Universitatea a stabilit, implementat și menține obiective și ținte de mediu documentate, la nivelurile și funcțiile relevante din cadrul instituției. Obiectivele și țintele sunt măsurabile și în conformitate cu politica integrată calitate-mediu.

Până în prezent au fost respectate termenele fixate pentru îndeplinirea obiectivelor.

Pentru îndeplinirea obiectivelor și țintelor, institutia a stabilit, implementat și menține *Programul de Management de Mediu*.

Universitatea a stabilit, implementat și menține procedura “*Pregătire pentru situații de urgență*” pentru a identifica posibilele situații de urgență și accidente care pot avea impact asupra mediului și a modului de a răspunde unor astfel de situații.

Cu ocazia auditului intern a fost evaluată conformitatea cu cerințele legale aplicabile și s-a constatat respectarea acestora (*chestionar evaluarea conformării din data de 15.01.2023*).

Performanța de mediu

Din gestionarea selectivă a deșeurilor s-au obținut fonduri de autofinanțare pentru îmbunătățirea condițiilor de mediu din departamentele UMC prin predarea către agenții economici de profil a hartziei, sticlei, lemnului și materialelor textile rezultate în urma procesului de reabilitare a infrastructurii UMC.

În cadrul sistemului de management de mediu sunt stabilite modalități de îmbunătățire a performanțelor de mediu prin intermediul instruirii, studiilor de impact, formare continuă, participare la conferințe naționale și internaționale, schimb de experiență cu organizațiile de profil.

C4) Stadiul acțiunilor corective inițiate

Cu ocazia auditului intern nu au fost inițiate rapoarte de acțiuni corective.

C5) Rezultatele măsurării și monitorizării

Instituția monitorizează și măsoară în mod regulat caracteristicile principale ale activităților în conformitate cu autorizațiile de mediu, și cerințele legale aplicabile, astfel:

- sunt utilizate și menținute echipamente de monitorizare și măsurare, etalonate sau verificate metrologic;
- se ține evidența activităților de monitorizare și măsurare referitoare la mediu.

C6) Rezultatele auditurilor

Auditul extern de recertificare efectuat de reprezentanții firmei Bureau Veritas Certification România în luna mai 2023, nu a identificat neconformități și nici observații.

Auditul intern a fost realizat în perioada 08-10.05.2024 pentru întregul sistem de management și a urmărit respectarea noilor cerințe ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, a celor de reglementare și a cerințelor definite de propriul SMI.

Urmare a auditului intern s-au constatat:

Având în vedere tendința globală de digitalizare, universitatea ar trebui să analizeze utilizarea de formulare ce pot fi completate și transmise online.

Organizarea de evenimente pentru cadre didactice și studenți despre aplicațiile și impactul IA (inteligenței artificiale) în învățământul universitar și utilizarea instrumentelor de IA în mod practic.

C7) Performanța furnizorilor externi

Sunt cunoscute și aplicate cerințele procedurilor documentate, sunt încheiate contractele cu furnizorii selectați de către Universitate. Este menținută o listă a furnizorilor realizată pe baza chestionarelor de evaluare a acestora. Achizițiile publice sunt realizate în conformitate cu reglementările actuale fiind evaluați toți furnizorii după criteriile definite în cadrul caietelor de sarcini. **Annual, este actualizat Programul achizițiilor publice directe (Situație centralizată pe grupe de achiziții cf Raport Rector).**

D) Evaluarea resurselor

Politica în domeniul managementului resurselor umane, în cadrul Universității Maritime din Constanța, vizează câteva aspecte importante:

1) Politica oportunităților egale ce reflectă intenția fermă a universității de a garanta oportunități egale tuturor salariaților săi, fără restricții și preferințe;

2) Politicile de angajare, ce se referă, în principal, la:

- angajamentul universității de a dezvolta cariera fiecărui salariat
- intenția universității de a promova din interior, dar și intenția de a realiza periodic o infuzie de personal nou, competent și competitiv;
- dorința universității de a menține siguranța postului.

3) Politica implicării și participării, exprimă convingerea că antrenarea sau implicarea activă a salariaților săi este una din căile cele mai sigure pentru a obține succesul universitar.

4) Politica recompenselor, menită să asigure cadrul necesar pentru ca o parte echitabilă din valoarea nou creată, să revină angajaților, sub forma utilizării unor pârghii motivaționale financiare și nonfinanciare diversificate, în limita prevederilor legislative, limită stabilită, în principal, de Legea 153/2017, a salarizării unitare.

Implementarea politicii de resurse umane este posibilă prin monitorizarea unor indicatori specifici activității de resurse umane.

Universitatea Maritimă a reușit, pe parcursul anului 2023, să motiveze corespunzător din punct de vedere financiar prestația cadrelor didactice, dar să și echilibreze veniturile personalului didactic auxiliar. Pe parcursul anului 2023 au fost acordate două majorări ale salariilor de bază, aplicabile la data de 01.01.2023 și 01.06.2023, prin aplicarea OUG 168/2022 respectiv OUG 57/2023, dar, a utilizat și metode legale de majorare a veniturilor salariale din venituri proprii, astfel:

a) au fost majorate tarifele orare brute pentru activitatea de plată cu ora, de la data de 01.10.2023, la un nivel superior comparativ cu tarifele practicate de multe universități din țară, pentru cadrele didactice;

b) au fost acordate salarii diferențiate pentru personalul didactic auxiliar/nedidactic, în baza metodologiei aprobate.

Din analiza structurii cheltuielilor de personal la nivelul lunii octombrie, 2023, se constată că ponderea cheltuielilor avansate personalului didactic de predare titular, din total cheltuieli de personal, este de 61,37 %.

Structura de personal. Managementul posturilor.

La nivelul Universității Maritime din Constanța s-au constituit, la data de 01.10.2023:

- 176 posturi didactice de predare;

- 141 posturi didactic auxiliare și nedidactice, incluzând și cele 5 posturi de la Centrul de Excelență în securitate cibernetică, respectiv un număr total de 317 de posturi, din care 26 posturi de conducere (8,20%), ponderea posturilor de conducere situându-se într-o marjă necritică (sub 10%).

Universitatea Maritimă din Constanța a acoperit necesarul critic de personal, prin organizarea a 17 de concursuri în anul 2023 pentru posturile vacante/temporar vacante, finalizate cu angajarea a 20 salariați.

E) Eficacitatea acțiunilor întreprinse pentru a trata riscurile și oportunitățile

Managementul a promovat conștientizarea gândirii bazate pe risc pentru a se asigura că sunt determinate și abordate riscurile și oportunitățile care pot influența conformitatea serviciilor și capacitatea de a crește satisfacția clienților.

Au fost determinate și furnizate resursele necesare pentru ținerea sub control a riscurilor identificate, procesele operaționale au fost gestionate astfel încât să se obțină satisfacerea cerințelor pentru livrarea serviciilor. Au fost monitorizate, măsurate, analizate și evaluate din punct de vedere al eficacității acțiunile întreprinse pentru abordarea riscurilor și oportunităților.



În urma elaborării registrului riscurilor din Universitatea Maritimă din Constanța s-au identificat 170 riscuri din care 5 riscuri sunt tratate, 5 riscuri sunt transferate și 160 de riscuri sunt acceptate și supravegheate permanent.

F) Oportunitățile de îmbunătățire

Eficacitatea SMI se îmbunătățește continuu prin:

- utilizarea politicii referitoare la calitate și a obiectivelor;
- utilizarea rezultatelor auditurilor interne / externe;
- acțiuni corective;

Și în următorii ani pentru a face față provocărilor permanente generate de o lume dinamică, aflată într-o perpetuă evoluție se are în vedere dezvoltarea unui program coerent de internaționalizare a universității dar și o dezvoltare a Universității prin serviciile ei.

Obiectivele strategice ale Universității pentru perioada 2020-2024 vizează un salt calitativ al tuturor proceselor din Universitate, creșterea vizibilității externe a Universității, o mai bună integrare a comunității academice și nu în ultimul rând un salt calitativ al activităților didactice și de cercetare. (Anexat **PLAN STRATEGIC AL UNIVERSITĂȚII MARITIME DIN CONSTANȚA)PENTRU PERIOADA 2020-2024.**

Prezentul Proces-verbal a fost încheiat astăzi, 31.05.2024, de către Nicoleta FRONEA, în calitate de RMC.

(Anexat Raportul Rectorului din 01.04.2024)