



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
UNIVERSITATEA MARITIMĂ DIN CONSTANȚA

900663, CONSTANȚA, str. Mircea cel Bătrân, nr. 104, ROMÂNIA

Tel: +40-241-664740, Fax: +40-241-617260,

E-mail: info@cmu-edu.eu Web: www.cmu-edu.eu

CERTIFIED
ISO 9001:2015
ISO 14001:2015



PLANUL OPERAȚIONAL
PENTRU ACTIVITĂȚILE DE CERCETARE-
DEZVOLTARE-INOVARE ȘI TRANSFER TEHNOLOGIC
pentru anul 2025

A fost întocmit având în vedere:

- Misiunea Universității Maritime din Constanța asumată prin Carta Universității;
- Strategia UMC privind activitățile de cercetare-dezvoltare-inovare și transfer tehnologic 2025-2029.

OBIECTIVE STRATEGICE

- Dezvoltarea și modernizarea continuă a infrastructurii de cercetare dezvoltare – inovare – transfer tehnologic existente, explorarea direcțiilor noi de cercetare și susținerea infrastructurii acestora; aplicarea unor metode moderne de management al cercetării, în contextul creșterii capacității proprii.
- Promovarea valorilor pe baza performanțelor demonstrate prin vizibilitatea și impactul, contribuțiilor membrilor comunității academice ai Universității Maritime din Constanța în activitatea CDI-TT, la nivel național și internațional.
- Creșterea reputației internaționale și a vizibilității Universității Maritime din Constanța, la nivel regional, național și internațional, în activități CDI-TT pentru știință și societate.
- Dezvoltarea cercetării științifice și a inovării în relație cu societatea, dezvoltarea direcțiilor de cercetare cu potențial de performanță care pot aduce un avantaj competitiv universității, asigurarea climatului stimulativ pentru activitățile de cercetare și inovare, sprijinirea inițiativelor de tip start-up, sprijinirea proiectelor comune cu mediul socio-economic.

1. INFRASTRUCTURA DE CERCETARE			
Acțiuni preconizate	Impact	Responsabili	Termen
- Stabilirea de parteneriate între universitate și alte instituții de învățământ superior, centre de cercetare, pentru crearea de noi centre de cercetare. - Acordarea sprijinului financiar și logistic unităților de cercetare cu potențial în activități CDI. - Creșterea numărului de contracte de cercetare-transfer tehnologic adresate mediului de afaceri. - Completarea infrastructurii pentru activități CDI și Transfer Tehnologic. - Înființarea de noi entități de cercetare în domenii strategice și de specializare inteligentă. - Dezvoltarea și diversificarea unităților de cercetare la standarde internaționale de evaluare pentru proiecte de cercetare și inițiative științifice de anvergură. - Încurajarea identificării temelor și partenerilor pentru participarea în proiecte - Creșterea activității CTT-UMC, cu dezvoltarea activității la nivel regional; - Înregistrarea/actualizarea informațiilor unităților de cercetare în platforma EERTIS și în alte rețele internaționale.	Direcționarea resurselor financiare către unitățile de cercetare cu potențial în obținerea rezultatelor în activitatea CDI. Asigurarea mentenanței elementelor relevante din infrastructura strategică. Obținerea de resurse financiare suplimentare necesare dezvoltării infrastructurii de cercetare instituționale Creșterea performanței științifice centrelor de cercetare. Dezvoltarea potențialului uman și a resurselor materiale ale unităților de cercetare instituționale. Includerea UMC în consorții internaționale de cercetare pentru participarea în proiecte, Creșterea numărului de proiecte câștigate în competiții naționale/internaționale. Creșterea numărului de parteneriate și contracte de cercetare încheiate cu agenți economici din țară și străinătate	Rector; Prorector CDI; Consiliul Cercetării Științifice-UMC; Reprezentanți Șc. Doctorală; Decani; Prodecani; Directori departamente.	31.12.2025
2. RESURSA UMANĂ			
Acțiuni preconizate	Impact	Responsabili	Termen
- Creșterea numărului de cercetători în ecosistemul instituțional CDI-TT prin: - încurajarea și sprijinirea noilor absolvenți de doctorat, a cercetătorilor cu experiență post-doctorală, respectiv a cercetătorilor seniori performanți în domeniul de activitate.	Susținere financiară pentru încurajarea dezvoltării profesionale a cadrelor didactice și cercetătorilor din universitate, prin: participarea la conferințe naționale/internaționale;	Rector; Prorector CDI; Consiliul Cercetării Științifice-UMC; Reprezentanți Șc. Doctorală; Prodecani; Directori departamente.	31.12.2025

*Planul Operațional pentru activitățile de cercetare-dezvoltare-inovație și transfer tehnologic
pentru anul 2025*

○ acordare de granturi tinerilor cercetători pentru integrarea acestora în cadrul UMC, prin intermediul unor programe instituționale; ○ creșterea performanțelor generale ale cercetătorilor prin stimularea și susținerea participării acestora la activități de formare profesională. ○ creșterea performanței în activitatea de cercetare a doctoranzilor prin susținerea parteneriatului între universități, precum și a parteneriatelor cu toți actorii implicați în activități CDI ○ susținerea accesului doctoranzilor și masteranzilor la stagii de pregătire în străinătate. ○ implicarea doctoranzilor în proiecte de cercetare, promovarea de parteneriate pentru desfășurarea de programe doctorale, pentru valorificarea din punct de vedere economic a rezultatelor obținute în cadrul acestora și pentru facilitarea accesului pe piața muncii a absolvenților de studii doctorale, precum și investiții în infrastructura de cercetare. • Promovarea cu precădere a cercetărilor inter și multidisciplinare prin mecanisme transparente și sustenabile, formarea de echipe mixte de cercetare, în care să se regăsească cadre didactice și cercetători cu experiență și portofoliu de proiecte, împreună cu masteranzi, doctoranzi. • Acordarea de granturi din fondurile universității în vederea obținerii unor rezultate științifice în activitățile de cercetare aplicativă și diseminarea acestora prin participarea la manifestări științifice și publicarea de articole în reviste indexate în bazele de date recunoscute, conform criteriilor CNATDCU aferente fiecărui domeniu.	• publicarea de studii și articole în reviste prestigioase, corespunzătoare domeniului lor de cercetare; • stagii de perfecționare în țară sau străinătate; participarea la cursuri de perfecționare, școli de vară, misiuni științifice. - Stimularea cercetătorilor cu performanțe demonstrate în activități CDI. - Implicarea tinerilor (studenți, masteranzi, doctoranzi) în activități de cercetare și susținerea dezvoltării profesionale a acestora. - Participarea în calitate de autori și co-autori la articole și brevete, rezultat al colaborărilor cu echipe de cercetare ale unor instituții naționale și internaționale de renume. - Identificarea premiselor pentru stimularea performanței în activități CDI. - Creșterea calității și a volumului producției științifice instituționale.		
--	--	--	--

• Încurajarea cercetărilor doctorale precum și a elaborării tezelor de doctorat în cotutelă, cu recunoaștere reciprocă din partea universităților implicate. • Premiarea rezultatelor obținute instituțional. • Dezvoltarea rețelei interne de cercetători cu rezultate remarcabile, • Continuarea procesului de implementare a Strategiei de resurse umane pentru cercetători (Human Resources Strategy for Researchers - HRS4R) respectând principiile Cartei Europene a Cercetătorilor și ale Codului de conduită pentru recrutarea cercetătorilor.			
3. COMPETITIVITATE / EXCELENȚĂ / VIZIBILITATE			
Acțiuni preconizate	Impact	Responsabili	Termen
• Stimularea participării colectivelor de cercetare la competițiile finanțate de Comunitatea Europeană prin Programe HORIZON EUROPE. • Dezvoltarea cooperării științifice internaționale, inclusiv prin stimularea participării în cadrul programelor de cercetare- dezvoltare-inovare-transfer tehnologic la nivel internațional. • Susținerea și dezvoltarea nivelului conferințelor internaționale organizate sub egida unor organisme profesionale europene/mondiale. • Înființarea unor reviste instituționale noi, pe domenii de competență din cadrul universității. • Prezența universității în platformele internaționale de evaluare și clasificare a instituțiilor de învățământ superior și cercetare, cu accent pe clasamentele considerate de Metarankingul național. • Menținerea și dezvoltarea monitorizării instituționale, Analiza calitativă și/sau cantitativă, comprehensivă și riguroasă, a rezultatelor activității CDI din UMC, inclusă în raportul anual al rectorului și dezbătută periodic în consiliul de administrație,	Creșterea vizibilității internaționale și a competitivității în domeniile CDI ale UMC. Obținerea unor indicatori superiori în clasificarea și ierarhizarea universităților, atât la nivel național, cât și internațional. Obținerea de fonduri suplimentare pentru activitatea CDI, în funcție de performanțele instituției. Creșterea numărului de participări în proiecte de tip consorțiu finanțate prin programe naționale / internaționale, în cadrul Programelor HORIZON EUROPE. Creșterea numărului de proiecte câștigate în competițiile internaționale: Programul Horizon EUROPE, Programe Transnaționale. Extinderea parteneriatelor relevante la nivel național și internațional.	Rector Prorector CDI; Compartiment CDI; Consiliul Cercetării Științifice-UMC; Reprezentanți Șc. Doctorale Prodecani	31.12.2025

senatul universitar, consiliul științific, comunitatea academică. - Dezvoltarea mecanismelor de stimulare a cercetării instituționale. - Realizarea de workshop-uri și întâlniri periodice cu agenți economici reprezentativi la nivel regional și național, în vederea extinderii colaborărilor.			
4. INOVAREA ȘI TRANSFERUL TEHNOLOGIC			
Acțiuni preconizate	Impact	Responsabili	Termen
- Încurajarea inovării la nivelul colectivelor de cercetători instituționali, prin schimb de experiență și prezentarea unor modele de bune practici de lucru în domeniul inovării. - Încurajarea inovării în cadrul tinerilor cercetători (studenți, doctoranzi), prin acțiuni de tutoriat. - Acordarea de granturi colectivelor de tineri cercetători, dezvoltarea unor nuclee de inovare în domenii de cercetare inteligentă. - Creșterea performanțelor generale ale cercetătorilor prin stimularea și susținerea participării acestora la cercuri de inovare. - Susținerea de parteneriate cu organizații de cercetare, în jurul unei agende comune de cercetare/concentrare tematică, pentru crearea de Centre de excelență. - Valorificarea potențialului CTT în realizarea următoarelor acțiuni: - identificarea oportunităților de dezvoltare de start-up / spin-off / incubatoare de afaceri; - acțiuni de informare privind valorificarea brevetelor de invenție; - promovarea potențialului și a rezultatelor CDI în mediul de afaceri, cu implicarea pentru rezolvarea nevoilor reale ale societății.	Dezvoltarea ideilor de abordare antreprenorială atât în rândul cadrelor didactice cu experiență, cât și în rândul tinerilor (studenți, masteranzi, doctoranzi, tineri cercetători). Creșterea numărului de cereri de brevetare depuse. Creșterea numărului de brevete/patente valorificate. Creșterea numărului de Acorduri de parteneriat.	Rector; Prorector CDI; Consiliul Cercetării Științifice-UMC; Reprezentanți Șc. Doctorală; Prodecani; Directori departamente.	31.12.2025

• Încheierea de noi acorduri de parteneriat pentru inovare- transfer tehnologic, reînnoirea acordurilor existente. • Susținerea cercetării inovative care are ca finalitate brevete, servicii/produse (în funcție de specificul domeniului), contribuții artistice sau sportive. • Includerea unor cursuri de pregătire antreprenorială destinate studenților, în programele de studii (licență, master și doctorat). • Intensificarea comunicării și colaborării cu mediul intern și extern al UMC prin: - o newsletter-uri cu privire la promovarea activității centrului de transfer tehnologic; - o promovarea ofertelor de servicii ale Centrelor de cercetare din UMC pe diferite canale (site-ul centrului, site-ul UMC, rețele sociale etc).			
---	--	--	--

PRORECTOR

pentru cercetare științifică, inovare, dezvoltare și managementul fondurilor EU
Conf.univ.dr.ing. Sabău Adrian

