

FACULTATEA ELECTROMECHANICĂ NAVALĂ

PLAN OPERAȚIONAL 2020-2021

Planul Operațional al Facultății de Electromecanică Navală este corelat în general cu misiunea învățământului superior din România și în special cu misiunea Universității Maritime Constanța, stabilind acțiuni și măsuri pentru anul universitar 2020-2021, în vederea desfășurării corespunzătoare a activității academice, administrativ- financiare și sociale din facultate.

Principalele problematice avute în vedere pentru realizarea acestor obiective pe parcursul anului universitar 2020-2021 vor fi următoarele:

1. Obiectiv strategic privind procesul educațional

1.1. Monitorizarea programelor de studii și poziționarea acestora în categoriile principale în cadrul procesului de ierarhizare a programelor de studii;

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală, Directorii departamentelor

1.2. Desfășurarea în continuare a cursurilor de pregătire profesională prin *Centrul de instruire în domeniul maritim* în domeniile de Poziționare Dinamică, ECDIS, High voltage, Marine Survey, dar și Eficiența Energetică în Economia Verde.

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală

1.3. Formarea unor consilii consultative în departamentele didactice cu participarea cadrelor didactice de specialitate cu reprezentanților absolvenților universității, manageri de companii, ai angajatorilor, reprezentanților mediului economico-social. Recomandările lor vor fi analizate și utilizate în actualizarea planurilor de învățământ în acord cu cerințele pieței muncii și nevoile societății și asigurarea unei palete mai largi de discipline opționale, în urma unor consultări regulate cu studenții, absolvenții și angajatorii;

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală, Directorii departamentelor

1.4. În contextul perioadei actuale pentru creșterea angajabilității studenților după finalizarea studiilor se va continua procesul de completare sau modernizare a conținutului fișelor disciplinelor pentru a se corela conținutul disciplinelor cu calificarea oferită la absolvire și cu cerințele angajatorilor ce vor fi invitați la discuții referitoare la pregătirea studenților;

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală, Directorii departamentelor

1.5. Adaptarea procesului de admitere și înscriere a candidaților pe specificul tinerei generații prin utilizarea tehnologiilor moderne prin aplicații on-line.

Termen: perioada preinscriereexamen admitere

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală, Directorii departamentelor

1.6 Impulsionarea preocupării universității pentru plasarea absolvenților în locuri de muncă adecvate pregătirii lor, intensificându-se activitățile comune cu angajatori naționali și internaționali, firme de crewing și shipping, armatori, autorități de reglementare.

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală, Directorii departamentelor

1.7. Îmbunătățirea sistemului de management al calității prin includerea activă a studenților, a tuturor cadrelor didactice, absolvenților și angajatorilor în comisii constituite pentru evaluarea și asigurarea calității în procesul de educație

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală, Directorii departamentelor

1.8. Dezvoltarea și îmbunătățirea procesului de efectuare a stagiilor de practică pe bază de convenții încheiate între facultăți și operatori economici de profil și studenți, precum și consolidarea și dezvoltarea internship-urilor de practică cu partenerii economici

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală, Directorii departamentelor

1.9. Utilizarea platformei virtuale de studiu de către toate cadrele didactice și studenții Universității

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală, Directorii departamentelor

1.10. Dezvoltarea unei culturi a feedback-ului din partea studenților cu privire la activitatea de predare și a modului în care sunt evaluați de către cadrele didactice

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală, Directorii departamentelor

2. Obiectiv strategic privind activitatea de cercetare științifică și inovare

2.1. Atragerea/achiziționarea/dezvoltarea unor programe și capacități de cercetare software specifice pentru derularea activității de colaborare academică și participarea în activități de knowledge-sharing bazate pe tehnologii inovative în rețea cu instituții de cercetare de renume (GEANT etc);

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală, Directorii departamentelor

2.2. Sprijinirea dezvoltării unui mediu de cercetare cu participarea cadrelor UMC interesate și acordarea lui la cerințele actuale de recunoaștere internațională, prin folosirea intensivă a resurselor bibliometrice la care UMC asigură acces gratuit (ISI, Scopus, IEEE, arhive științifice internaționale complete ale ultimelor două decenii);

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală, Directorii departamentelor

2.3. Sprijinirea dezvoltării unui centru de cloud computing destinat în principal pentru activități inovative precum calculul distribuit, simulări în domenii fundamentale (matematică, fizică, electronică, rezistența materialelor, meteorologie, criptografie și securitate cibernetică). Centrul va putea oferi capacități computaționale pentru toate cele șase infrastructuri de cercetare existente acum în universitate;

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală, Directorii departamentelor

2.4. Păstrarea finanțării activității de cercetare/inovare/dezvoltare la același nivel cu cel european, în quantum de 7%, prin atragerea de resurse de finanțare externe dar și prin alocarea resurselor UMC în limita disponibilităților.

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală, Directorii departamentelor

2.5. Dezvoltarea capacităților de cercetare pentru industria off-shore prin folosirea experienței acumulate în domeniul instruirii și simulării;

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală, Directorii departamentelor

2.6. Consolidarea și dezvoltarea conferințelor internaționale de mare vizibilitate internațională, organizate în domeniile Ingineriei electronice (ATOM-N, IEEE), Ingineriei mediului TE-RE-RED, ModTech, Securitate Cibernetică, Smart Transport Summit dar și inițierea organizării unor noi conferințe în celelalte domenii strategice ale universității;

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală, Directorii departamentelor

2.7. Achiziționarea unor soft-uri utilizate în activitatea de cercetare și utilizarea lor de către cadre didactice și de studenți

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală, Directorii departamentelor

3. Obiective privind politica de resurse umane

3.1. Organizarea concursurilor de recrutare a personalului necesar în implementarea contractelor de cercetare, fonduri structurale și programe comunitare;

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală, Directorii departamentelor

3.2. Recrutarea celor mai buni absolvenți ai programelor de masterat și doctorat pentru concursurile de asistent universitar și șef lucrări/lectori;

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală, Directorii departamentelor

3.3. Înfăptuirea demersurilor pentru scoaterea la concurs a posturilor de conferențiar-universitar și profesor-universitar respectând cerințele legale impuse de CNADTCU și gradul de ocupare al departamentelor didactice;

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală, Directorii departamentelor

3.4. Asigurarea procesului de acordare a gradațiilor de merit, a salariilor de performanță academică pe criterii de performanță specifice fiecărei categorii de personal;

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală, Directorii departamentelor

3.5. Asigurarea transparenței în cadrul procesului de participare a membrilor comunității la proiectele de cercetare și cele cu finanțare europeană nerambursabilă obținute de universitate.

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală, Directorii departamentelor

3.6. Se va constitui o platformă interactivă pentru semnalarea problemelor care apar în desfășurarea activităților didactice sau a celor de gestiune a proiectelor de cercetare sau a achizițiilor de echipamente care va permite o informare imediată a problemelor și nevoilor existente.

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală, Directorii departamentelor

1.4. Obiective privind studenții

4.1. Receptivitatea față de propunerile studenților în domeniile de interes academic;

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală

4.2. Analizarea regulamentului de acordare a burselor și a altor forme de sprijin material pentru studenți și armonizarea acestuia cu cadrul legislativ național; Garantarea burselor pe baza alocațiilor primite de la buget;

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală

4.3. Continuarea consultării principalilor parteneri sociali reprezentați de angajatori și autorități de reglementare pentru a găsi cele mai bune soluții în determinarea competențelor pe care absolvenții vor trebui

să le dobândească în cadrul procesului educativ;

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală

4.4. Îmbunătățirea sistemului de management al calității prin includerea activă a studenților, a tuturor cadrelor didactice, absolvenților și angajatorilor în comisii constituite pentru evaluarea și asigurarea calității în procesul de educație;

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală

4.5. Susținerea unui management antreprenorial, transparent și corectitudine administrativă;

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală

4.6. Consilierea și susținerea studenților pe parcursul lor școlar; Realizarea unui studiu cu privire la participarea, interesul și încrederea studenților în Comisia de orientare și consiliere profesională și elaborarea unui set de direcții pentru satisfacerea nevoilor reale ale studenților, pe baza studiului anterior menționat.

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală

4.7. Îmbunătățirea calității procesului educațional și racordarea acestuia la cerințele pieței muncii și la direcțiile ei de dezvoltare astfel încât studenții să se regăsească pe piața muncii cât mai ușor;

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală

4.8. Eficientizarea desfășurării practicii de specialitate;

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală

4.9. Oferirea accesului tuturor studenților, în mod gratuit, la softuri de detectare a similitudinilor pentru proiectele de diplomă, disertație, a articolelor sau altor rezultate ale activității lor de cercetare

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală

4.10. Susținerea unor parteneriate cu Primăria Constanței cu scopul de a obține pentru studenții Universității unele gratuități pe transportul în comun sau la activitățile culturale ale Constanței;

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală

4.11 Acordarea unui sprijin logistic LSUMC în organizarea unor activități sau participarea la acțiuni organizate în plan național;

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală

4.12 Organizarea unor dialoguri între management universitate/facultate și studenții sau debateri cu studenții privind activitatea didactică;

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală

4.13 Organizarea sesiunii anuale a cercetării științifice studențești

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală

4.14 Reglementarea prin departamentele didactice a unor ore de disponibilitate permanentă din partea cadrelor didactice sub forma de consultații;

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală

4.15 Sprijinirea organizării în continuare a activităților de voluntariat care să ia în considerare inclusiv

activitățile desfășurate în cadrul LSUMC și în cadrul universității și recunoașterea dobândirii de competențe, abilități și aptitudini prin acordarea creditelor specifice;

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală

1.5. Obiective privind dezvoltarea relațiilor internaționale

5.1. Creșterea vizibilității Universității Maritime din Constanța la nivel internațional;

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală, Directorii departamentelor, Director Biroul Relații Internaționale

5.2. Armonizarea programelor curriculare ale programelor noastre de studii cu cele ale universităților partenere sau pe care le dorim partenere;

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală, Directorii departamentelor

5.3. Organizarea de activități specifice pentru promovarea Universității în zonele cu potențial de recrutare pentru domeniul specific de pregătire;

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală, Directorii departamentelor

5.4. Dezvoltarea capacității instituționale a Biroului de Relații internaționale, prin alocarea de resurse umane și financiare;

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală, Directorii departamentelor

5.5. Identificarea unor instituții și organisme internaționale de certificare și ierarhizare în domenii interesante pentru universitate; Universitatea va participa la misiuni de monitorizare și ierarhizare desfășurate de aceste organisme obținând argumente suplimentare pentru desfășurarea de programe de studii de licență și de master sau cursuri desfășurate la nivel internațional;

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală, Directorii departamentelor

5.6. Organizarea unei platforme on-line de desfășurare a cursurilor academice și de pregătire cu participare internațională inclusiv în perioada voiajelor navigatorilor;

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală, Directorii departamentelor

5.7. Intensificarea activității comisiilor de promovare a universității în Republica Moldova și Ucraina pentru recrutarea și înmatricularea tinerilor interesați în programe de studii desfășurate în Universitate;

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală, Directorii departamentelor

5.8. Dezvoltarea unor programe de tutorat pentru studenții străini, programe desfășurate cu sprijinul Biroului de Relații Internaționale precum și organizarea unor evenimente culturale specifice naționalităților studenților;

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală, Directorii departamentelor, Director Biroul Relații Internaționale

5.9. Promovarea internațională a conferințelor și a revistelor organizate de universitatea noastră.

Termen: permanent;
Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală, Directorii departamentelor,
Director Biroul Relatii Internationale

1.6.Obiective privind baza materiala

6.1. Construcția unui corp de clădire la Sediul Lac Mamaia din str. Cuarțului pentru care există finanțare europeană în valoare de 5,4 mil de euro pentru creșterea capacității de organizare a activității didactice cu predilecție în prima parte a zilei; dezvoltarea capacității de cercetare prin includerea unor laboratoare de performanță înaltă și cercetare și plasarea lor în spațiu adecvat;

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală, Directorii departamentelor

6.2. Construirea unei clădiri separate la sediul lac Mamaia pentru stabilirea laboratoarelor de Tehnica Tensiunilor Înalte, Acționariilor Electrice, Centralei Electrice Navale;

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală, Directorii departamentelor

6.3. Crearea unor condiții suplimentare pentru desfășurarea unor activități studențești la nivel local național și internațional prin valorificarea condițiilor existente în sălile de curs și de laborator și prin diversificarea modalităților de utilizare a suprafeței Lacului Mamaia

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală, Directorii departamentelor

6.4. Crearea unei infrastructuri informatice prin înlocuirea calculatoarelor existente cu calculatoare de generație actuală din laboratoarele didactice, în sălile de examinare ale universității și în laboratoarele de cercetare.

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală, Directorii departamentelor

6.5. Continuarea alocării de fonduri pentru laboratorul de securitate cibernetică în scopul atingerii unui nivel de performanță solicitat la proiectele de cercetare avansată;

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală, Directorii departamentelor,
Director Biroul Relatii Internationale

6.6. Dezvoltarea infrastructurii pentru producere de energie verde in spatiile Universitare, continuarea proiectelor de energie regenerabila, montarea de panouri solare, etc.

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală, Directorii departamentelor,
Director Biroul Relatii Internationale

6.7. Implementarea masurilor pentru conștientizarea utilizării eficiente a resurselor;

Termen: permanent;

Responsabili: Conducerea Facultății de Electromecanică Navală, Directorii departamentelor,
Director Biroul Relatii Internationale

Decan,

Facultatea Electromecanică Navală

Conf.univ.dr.ing. Liviu Constantin STAN