



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
UNIVERSITATEA MARITIMĂ DIN CONSTANȚA

CONSTANȚA, str. Mircea cel Bătrân, nr. 104, ROMÂNIA, 900663

Tel: +40 241 664740, Fax: +40 241 617260,

E-mail: info@cmu-edu.eu Web: www.cmu-edu.eu

CERTIFIED
ISO 9001:2015
ISO 14001:2015



PLAN OPERAȚIONAL AL FACULTĂȚII DE ELECTROMECHANICĂ NAVALĂ

PENTRU PERIOADA 2024-2025

CONTEXT

Strategia de dezvoltare Facultății de Electromecanică Navală pentru perioada 2024-2029 este concepută în conformitate cu obiectivele și valorile Universității Maritime din Constanța, ținând cont de nevoile studenților, ale cadrelor didactice și ale comunității academice, promovând un învățământ modern, flexibil, centrat pe student, care asigură creșterea continuă a nivelului academic, didactic și de cercetare.

Prezentul plan operațional pentru perioada 2024 – 2025 însumează activități din sfera didacticului, cercetării și managementului universitar care au drept scop aducerea la îndeplinire a obiectivelor asumate prin Planul strategic al Facultății de Electromecanică Navală .

OBIECTIVE

Obiectivele asumate prin Planul strategic al Facultății de Electromecanică Navală sunt structurate pe direcțiile de acțiune detaliate în cadrul acestei secțiuni. Pentru perioada 2024 – 2025 sunt planificate a fi întreprinse o serie de activități care să sprijine îndeplinirea graduală și sustenabilă a obiectivelor.

1. Procesul educațional

Obiectiv specific 1. Creșterea calității programelor de studii oferite de Electromecanică Navală și a metodelor de predare.

Obiectiv specific 2. Optimizarea procesului de învățământ în cadrul Facultății de Electromecanică Navală .

Obiectiv specific 3. Inserția cu succes a absolvenților Facultății de Electromecanică Navală pe piața muncii.

2. Cercetare și inovare

Obiectiv specific 1. Promovarea cercetării științifice de excelență prin crearea unui mediu stimulator pentru cercetare științifică și publicare de articole științifice.

Obiectiv specific 2. Dezvoltarea parteneriatelor pentru cercetare și încurajarea inovării prin realizarea de proiecte de cercetare.

Obiectiv specific 3. Consolidarea unei școli doctorale în domeniul Inginerie Navală și Navigație.

3. Resurse umane

Obiectiv specific 1. Atragerea tinerilor absolvenți cu rezultate excepționale în alegerea unei cariere didactice în cadrul Facultății de Electromecanică Navală .

Obiectiv specific 2. Consolidarea și dezvoltarea competențelor educaționale și de cercetare ale personalului didactic.

Obiectiv specific 3. Creșterea performanțelor profesionale ale personalului nedidactic.

4. Relația cu studenții

Obiectiv specific 1. Creșterea standardelor de calitate în domeniul educațional și stimularea participării active a studenților în evaluarea cadrelor didactice.

Obiectiv specific 2. Dezvoltarea și responsabilizarea studenților.

Obiectiv specific 3. Asigurarea unei educații incluzive și a egalității de șanse.

5. Parteneriate și internaționalizare

Obiectiv specific 1. Dezvoltarea de parteneriate cu institute de cercetare și universități, și colaborarea cu experți pentru a contribui la creșterea calității educației și a cercetării.

Obiectiv specific 2. Sporirea numărului de mobilități internaționale, oferind beneficiarilor abilități și experiențe relevante pentru o piață globală a muncii, competențe lingvistice, interculturale și de adaptare la mediul multicultural.

Obiectiv specific 3. Creșterea atractivității Facultății de Electromecanică Navală la nivel internațional cu scopul atragerii de studenți internaționali.

6. Gestiunea bazei materiale

Obiectiv specific 1. Dezvoltarea și extinderea bazei materiale a Facultății de Electromecanică Navală .

Obiectiv specific 2. Gestionarea și utilizarea eficientă a bazei materiale și implementarea măsurilor pentru conștientizarea utilizării eficiente a resurselor.

7. Transformare digitală

Obiectiv specific 1. Creșterea gradului de digitalizare a proceselor în cadrul Facultății de Electromecanică Navală .

Obiectiv specific 2. Promovarea facultății prin asigurarea unei vizibilități mai bune a facultății și prin crearea și menținerea unei imagini pozitive.

MĂSURI OPERAȚIONALE

Măsurile operaționale și acțiunile planificate pentru realizarea obiectivelor Facultății de Electromecanică Navală și atingerea indicatorilor propuși pentru perioada 2024 – 2025 sunt detaliate în cele de mai jos.

Procesul educațional

Nr	Obiectiv planificat	Măsuri operaționale și acțiuni planificate pentru realizarea obiectivelor	Indicatori	Termen	Responsabili
1	Obiectiv specific 1. Creșterea calității programelor de studii oferite de Facultatea de Electromecanică Navală și a metodelor de predare.				
1.1	Adaptare curriculară	Revizuirea și actualizarea permanentă a programelor de studii existente pentru a asigura relevanța și competitivitatea acestora la standarde internaționale;	Programe de studii revizuite, aliniate internațional	Oct 2024	Decan, Prodecan, Directori de departament, Consiliul departamentului
		Intesificarea procesului de actualizare a conținuturilor fișelor disciplinelor în vederea asigurării dobândirii de competențe definitorii pentru calificarea universitară, urmărindu-se eliminarea riscului de suprapuneri tematice, implementarea unor metode de predare eficiente și actualizarea bibliografiei;	Fișe disciplină verificate	Oct 2024	Decan, Prodecan, Directori de departament, Consiliul departamentului
		Re-definirea profilului absolventului și a competențelor necesare la absolvirea fiecărui program de studiu, ținând cont de evoluțiile tehnologice din domeniu;	Profilul absolventului specializărilor	Oct 2024	Decan, Prodecan
		Revizuirea și orientarea conținuturilor către formarea de competențe ale absolventului, raportat la solicitările sociale și economice; - Definirea modului de identificare a solicitărilor sociale și economice	Întâlnire cu partenerii locali	Mai 2025	Decan, Prodecan, Directori de departament, Cadre didactice
		Monitorizarea continuă a conținutului programelor de studii și asigurarea calității pentru menținerea calificativului instituțional acordat de ARACIS la evaluarea periodică a programelor de studii;	NA	Permanent	Decan, Prodecan, Directori de departament
1.2	Dezvoltare de programe	Introducerea de noi programe de studii în funcție de nevoile emergente ale pieței muncii și de progresul în domeniile științifice și tehnologice;	Întâlnire cu partenerii locali	Mai 2025	Decan, Prodecan, Directori de

Plan operațional al al Facultății de Electromecanică Navală, 2024-2025
Universitatea Maritimă din Constanța

Nr	Obiectiv planificat	Măsurile operaționale și acțiuni planificate pentru realizarea obiectivelor	Indicatori	Termen	Responsabili
		- Analiza și evaluarea oportunității			departament, Cadre didactice
		Dezvoltarea de programe în limba engleză și promovarea la nivel internațional pentru creșterea atractivității Facultății; - Planificare și promovare la nivel internațional	Plan de promovare cu indicatori și ținte	Dec 2024	Decan, Prodecan, Departam Promovare
		Desfășurarea în continuare a cursurilor de pregătire profesională, precum și identificarea și organizarea de cursuri de scurtă durată în domenii conexe;	Analiză a competitorilor Plan de implementare și promovare	Permanent	Decan, Prodecan, Directori de departament
1.3	Diversificarea metodelor de predare	Încurajarea unui sistem de învățământ creativ și aplicativ, centrat pe student;	Set de criterii obiective pentru evaluarea metodelor de predare	Ianuarie 2025	Decan, Prodecan,
		Dezvoltarea și adoptarea de metode de predare și evaluare inovatoare;	Dezvoltarea unui curs online accesibil pe campus	Aprilie 2025	Decan, Prodecan, Directori de departament, cadre didactice desemnate
		Identificarea nevoilor actuale, definirea și acordarea de suport organizațional pentru dezvoltare curriculară; - Comisie dezvoltare curriculară	Roluri și responsabilități	Aprilie 2025	Decan, Prodecan, Directori de departament, Cadre didactice desemnate
1.4	Asigurarea calității	Mentținerea și îmbunătățirea mecanismelor interne de autoevaluare și asigurarea transparenței criteriilor de clasificare;	Grila de autoevaluare	Septembrie 2024	Decan, Prodecan, Directori de departament
		Informarea cadrelor didactice cu privire la standardele specifice de evaluare academică a programelor de studii, standarde impuse de ARACIS;	Informare și punere la dispoziție pe campus	Decembrie 2024	Decan, Prodecan, Directori de departament

Plan operațional al al Facultății de Electromecanică Navală, 2024-2025
Universitatea Maritimă din Constanța

Nr	Obiectiv planificat	Măsurile operaționale și acțiuni planificate pentru realizarea obiectivelor	Indicatori	Termen	Responsabili
		Planificarea și autoevaluarea anuală a examenului de admitere și propunerea măsurilor de atragere a absolvenților de liceu spre programele de studii ale Facultății;	Metodologie admitere, Analiză	Iulie, Septembrie 2024	Decan, Prodecan
2	Obiectiv specific 2. Optimizarea procesului de învățământ în cadrul Facultății de Electromecanică Navală				
2.1	Eficientizarea proceselor de promovare/ recrutare/ admitere/ licență/ masterat	Planificarea în avans și organizarea proceselor de promovare/ recrutare/ admitere/ licență/ masterat;	Plan de promovare, Structura an universitar	Septembrie 2024	Decan, Prodecan, Directori de departament, Secretari comisii
		Orientarea conținutului proiectelor de diplomă și lucrărilor de disertație înspre cultivarea abilităților practice ingineresti;	Titluri propuse, studii de caz	Mai 2025	Decan, Prodecan, Directori de departament
2.2	Optimizarea procesului de învățare/ evaluare	Asigurarea corelării conținutului predat cu obiectivele de învățare și competențele specifice;	Materiale de studiu disponibile pe campus	Octombrie 2024, Februarie 2025	Decan, Prodecan, Directori de departament
		Asigurarea îndeplinirii standardelor de calitate în educație;	Grila de evaluare de către directorul de departament	Ianuarie 2025	Decan, Prodecan, Directori de departament
		Evaluarea modului de realizare a examinării unitare a studenților;	Evaluare de către directorul de departament Formular de feedback	Iunie 2024, Februarie 2025	Decan, Prodecan, Directori de departament
3	Obiectiv specific 3. Inserția cu succes a absolvenților Facultății de Electromecanică Navală pe piața muncii				
3.1	Dezvoltarea de abilități practice	Promovarea unor abordări didactice care cresc implicarea activă a studenților în realizarea de lucrări practice, proiecte colaborative, portofolii de activitate;	Număr inițiative	Permanent	Decan, Prodecan, Directori de departament
		Utilizarea crescândă a programelor software de simulare ca metode pedagogice;	Număr programe	Permanent	Decan, Prodecan, Directori de

Plan operațional al al Facultății de Electromecanică Navală, 2024-2025
Universitatea Maritimă din Constanța

Nr	Obiectiv planificat	Măsurile operaționale și acțiuni planificate pentru realizarea obiectivelor	Indicatori	Termen	Responsabili
					departament, Cadre didactice
		Monitorizarea stagiilor de practică și încurajarea auto-reflecției pentru o mai bună conștientizare a deprinderilor și atitudinilor dobândite;	Portofolii de practică	Permanent	Decan, Prodecan, Directori de departament, Cadre didactice desemnate
3.2	Parteneriate pentru practică și pentru definirea cerințelor pieței muncii	Îmbunătățirea efectuării stagiilor de practică prin consolidarea relațiilor cu partenerii de practică;	Diversitate parteneri de practică	Permanent	Decan, Prodecan
		Creșterea numărului de parteneriate relevante pe bază de convenții încheiate între facultăți și operatori economici de profil și studenți, precum și consolidarea și dezvoltarea internship-urilor de practică oferite de partenerii economici;	Număr parteneriate de practică	Permanent	Decan, Prodecan
		Formarea unor consilii consultative în departamentele didactice cu participarea cadrelor didactice de specialitate, cu reprezentanții absolvenților universității, ai angajatorilor, reprezentanților mediului economico-social, pentru definirea cerințelor pieței muncii;	Întâlniri consilii consultative	Mai 2025	Decan, Prodecan, Directori de departament, Cadre didactice desemnate, Parteneri
		Analiza recomandărilor referitoare la cerințele pieței muncii și nevoile societății și utilizarea pentru actualizarea planurilor de învățământ;	Anaiză recomandări Actualizare planuri	Mai 2025	Decan, Prodecan, Directori de departament
3.3	Facilitarea întâlnirilor cu angajatorii	Organizarea de zile ale carierei și asigurarea participării reprezentanților angajatorilor;	Blue Career Day	Noimebrie 2024	Decan, Prodecan, Directori de departament, Cadre didactice desemnate, Parteneri
		Promovarea acțiunilor de recrutare inițiate de angajatori pentru a asigura atât prezența studenților cât și crearea unui mediu competitiv;	Întâlniri cu angajatorii	Permanent	Decan, Prodecan, Directori de

Plan operațional al al Facultății de Electromecanică Navală, 2024-2025
Universitatea Maritimă din Constanța

Nr	Obiectiv planificat	Măsuri operaționale și acțiuni planificate pentru realizarea obiectivelor	Indicatori	Termen	Responsabili
					departament, Departament Consiliere și Orientare în carieră, Departament Marketing
3.4	Monitorizarea gradului de inserție	Mentținerea relațiilor cu absolvenții și studierea traseului profesional;	Chestionar absolvenți	Octombrie 2024	Decan, Prodecan, Departament absolvenți
		Analiza rezultatelor și luarea deciziilor pentru creșterea gradului de inserție pe piața muncii;	Analiză	Octombrie 2024	Decan, Prodecan, Directori de departament, Departament Consiliere și Orientare în carieră

Cercetare și inovare

Nr	Obiectiv planificat	Acțiuni planificate pentru realizarea obiectivului	Indicatori	Termen	Responsabili
1	Obiectiv specific 1. Promovarea cercetării științifice de excelență prin crearea unui mediu stimulativ pentru cercetare științifică și publicare de articole științifice				
1.1	Crearea unui mediu stimulativ pentru cercetarea științifică	Definirea și crearea mediului stimulativ adecvat cercetătorilor și acordarea sprijinului necesar;	Întâlnire cercetători	Decembrie 2024	Decan, Prodecan, Directori de departament, Cadre didactice
		Facilitarea accesului la resurse informaționale și infrastructură adecvată (software, simulatoare);	Catalog resurse și mod de accesare	Decembrie 2024	Decan, Prodecan, Directori de departament

Plan operațional al al Facultății de Electromecanică Navală, 2024-2025
Universitatea Maritimă din Constanța

Nr	Obiectiv planificat	Acțiuni planificate pentru realizarea obiectivului	Indicatori	Termen	Responsabili
		Formarea de colective de cercetare interdisciplinare și oferirea de sprijin pentru cadrele didactice și studenții implicați în activități de cercetare de înaltă calitate;	Articole elaborate	August 2025	Decan, Prodecan, Cadre didactice
1.2	Strategie de încurajare a cercetării	Identificarea de surse de finanțare pentru sprijinirea cadrelor didactice de a realiza și publica articole științifice de înaltă calitate în jurnale de prestigiu (Q1, Q2);	Potențiale surse/proiecte	Permanent	Decan, Prodecan, Departament de cercetare
		Stimularea participării membrilor facultății în comitete științifice ale unor conferințe internaționale importante și în colective de redacție a unor reviste internaționale;	Acordarea de punctaje în grila de autoevaluare	Permanent	Decan, Prodecan, Directori de departament
		Criterii transparente și clare asupra modului în care se realizează recunoașterea eforturilor de cercetare și în care se poate acorda sprijinul financiar;	Set de criterii	Permanent	Decan, Prodecan, Prorector de cercetare
2	Obiectiv specific 2. Dezvoltarea parteneriatelor pentru cercetare și încurajarea inovării prin realizarea de proiecte de cercetare				
2.1	Colaborare și parteneriate	Identificare și comunicare asupra modalităților de a atrage finanțare externă pentru proiecte de cercetare;	Întâlnire cercetători	Decembrie 2024	Decan, Prodecan, Directori de departament, Cadre didactice
		Încurajarea parteneriatelor între colectivele de cercetare și mediul privat pentru derularea de proiecte care să faciliteze transferul tehnologic și de cunoștințe;	Acordarea de punctaje în grila de autoevaluare	Permanent	Decan, Prodecan, Directori de departament
		Dezvoltarea cooperării cu state din regiunea Mării Negre, pentru implementarea Agendei Maritime Comune la Marea Neagră;	Participări în evenimente comune și inițiative de cercetare	Permanent	Decan, Prodecan, Prorector de cercetare
2.2	Competențe de elaborare cereri de finanțare	Susținerea cercetătorilor și asigurarea suportului în procesul de elaborare a propunerilor de proiecte;	Îndrumare pentru elaborare propuneri	Decembrie 2024	Decan, Prodecan, Prorector de cercetare
		Organizarea de ateliere de scriere a cererilor de finanțare și implementare a proiectelor de cercetare pentru cadrele didactice tinere în vederea creșterii capacității de accesare a liniilor de finanțare;	Ateliere de scriere a cererilor de finanțare	Ianuarie-Martie 2025	Decan, Prodecan, Directori de

Plan operațional al al Facultății de Electromecanică Navală, 2024-2025
Universitatea Maritimă din Constanța

Nr	Obiectiv planificat	Acțiuni planificate pentru realizarea obiectivului	Indicatori	Termen	Responsabili
					departament, Cadre didactice
		Încurajarea implicării în proiecte și cercetări de specializare inteligentă și valorificarea rezultatelor, în special în domeniile cu potențial de specializare inteligentă pentru regiunea sud-est; - Definire specializări inteligente	Specializări inteligente identificate Acordarea de punctaje în grila de autoevaluare	Decembrie 2024	Decan, Prodecan, Prorector de cercetare
3	Obiectiv specific 3. Consolidarea unei școli doctorale în domeniul Inginerie Navală și Navigație				
3.1	Formarea unui corp profesoral abilitat pentru coordonarea de doctoranzi	Stimularea și sprijinirea abilitării cadrelor didactice pentru a deveni conducători științifici de doctorat;	Număr cadrelor didactice	Permanent	Decan, Prodecan, Directori de departament. Cadre didactice
		Colaborarea cu profesori abilitați de la școli doctorale de la universități din străinătate pentru coordonare în cotutelă;	Număr colaborări	Permanent	Decan, Prodecan, Directori de departament, Cadre didactice
3.2	Dezvoltarea școlii doctorale	Planificarea cercetării, identificarea potențialilor doctoranzi, a temelor și a soluțiilor software care ar putea fi necesare;	Propunere teme + software	Pentru aplicație acreditare	Decan, Prodecan, Directori de departament, Cadre didactice abilitate
		Stabilirea procedurilor de monitorizare a progresului doctoranzilor și a potențialelor reviste în care pot publica articole științifice sau conferințe în cadrul cărora pot prezenta rezultatele cercetării;	Proceduri de lucru Reviste și jurnale	Pentru aplicație acreditare	Decan, Prodecan, Directori de departament, Coordonator școală doctorală
		Întocmirea documentației și transmiterea dosarului către ARACIS pentru înființarea Școlii Doctorale;	Dosar acreditare	Decembrie 2024	Decan, Prodecan, Directori de departament,

Plan operațional al al Facultății de Electromecanică Navală, 2024-2025
Universitatea Maritimă din Constanța

Nr	Obiectiv planificat	Acțiuni planificate pentru realizarea obiectivului	Indicatori	Termen	Responsabili
		Atragerea în colectivele de cercetare a studenților cu rezultate deosebite din anii terminali de la studiile de licență și masterat care ar putea fi viitori doctoranzi;	Număr studenți atrași	Permanent	Decan, Prodecan, Directori de departament, Cadre didactice
		Înființarea unui centru de cercetare care va fi un hub pentru colaborare și parteneriate între cercetători din cadrul instituției și din alte organizații academice sau industriale din domeniul navigației și transporturilor, care să adreseze domenii prioritare, inclusiv de specializări inteligente;	Centru de cercetare	Aprilie 2025	Decan, Prodecan, Directori de departament, Cadre didactice

Resurse umane

Nr	Obiectiv planificat	Acțiuni planificate pentru realizarea obiectivului	Indicatori	Termen	Responsabili
1	Obiectiv specific 1. Atragerea tinerilor absolvenți cu rezultate excepționale în alegerea unei cariere didactice în cadrul Facultății de Electromecanică Navală .				
1.1	Strategie pentru identificare și recrutare tineri	Identificarea și încurajarea tinerilor performanți să urmeze o carieră didactică;	Număr tineri identificați	Permanent	Decan, Prodecan, Directori de departament, Cadre didactice
		Implicarea în studii și în colectivele de cercetare încă din timpul facultății;	Număr tineri implicați în cercetare	Permanent	Decan, Prodecan, Directori de departament, Cadre didactice
		Crearea de rute pentru promovarea cadrelor didactice tinere din facultate;	Număr cadre didactice tinere	Permanent	Decan, Prodecan, Directori de departament, Cadre didactice
		Pregătirea cadrelor didactice tinere pentru implementarea proiectelor de cercetare sau în domeniul educației;	Număr cadre didactice tinere implicate în proiecte	Permanent	Decan, Prodecan, Directori de departament, Cadre didactice

Plan operațional al al Facultății de Electromecanică Navală, 2024-2025
Universitatea Maritimă din Constanța

Nr	Obiectiv planificat	Acțiuni planificate pentru realizarea obiectivului	Indicatori	Termen	Responsabili
2	Obiectiv specific 2. Consolidarea și dezvoltarea competențelor educaționale și de cercetare ale personalului didactic.				
2.1	Perfecționare continuă	Susținerea mobilității cadrelor didactice la nivel național și internațional în vederea realizării de colaborări, dar și a diseminării rezultatelor cercetării întreprinse în cadrul facultății;	Număr cadre didactice în mobilități	Permanent	Decan, Prodecan, Directori de departament, Cadre didactice, Coordonator Erasmus
		Încurajarea participării la cursuri de formare și dezvoltare personală, ateliere de scris proiecte de cercetare;	Număr cadre didactice participante la cursuri	Permanent	Decan, Prodecan, Directori de departament, Cadre didactice
		Atragerea în colective de cercetare pentru valorificarea potențialului de cercetare;	Număr cadre didactice în colective de cercetare	Permanent	Decan, Prodecan, Directori de departament, Cadre didactice, Departament cercetare
		Susținerea obținerii atestatului de abilitare de către cadrele didactice ale facultății;	Număr cadre didactice abilitate	Permanent	Decan, Prodecan, Directori de departament, Cadre didactice, Prorector
		Instituirea unor mecanisme de feedback pentru analiza și îmbunătățirea continuă a proceselor operaționale, evaluarea feedback-ului cu privire la gradul de satisfacție al membrilor comunității universitare;	Feedback colectat	Permanent	Decan, Prodecan, Directori de departament
2.2	Raport optim între cadre didactice de predare și asistenți universitari	Promovarea transparentă a cadrelor didactice care îndeplinesc standardele necesare ocupării funcțiilor didactice superioare;	Grila de evaluare	Septembrie 2024	Decan, Prodecan, Directori de departament
		Respectarea autonomiei profesionale în dezvoltarea în cariera didactică;	Grila de evaluare	Septembrie 2024	Decan, Prodecan, Directori de departament

Plan operațional al al Facultății de Electromecanică Navală, 2024-2025
Universitatea Maritimă din Constanța

Nr	Obiectiv planificat	Acțiuni planificate pentru realizarea obiectivului	Indicatori	Termen	Responsabili
3	Obiectiv specific 3. Creșterea performanțelor profesionale ale personalului nedidactic.				
3.1	Perfecționare continuă	Oferirea de cursuri pentru dezvoltarea competențelor transversale (abilități digitale, limbi străine, comunicare, etichetă și protocol, specializări în domeniu);	Număr de participanți; Număr de mobilități	Permanent	Decan, Prodecan, Directori de departament, Cadre didactice, Coordonator Erasmus
		Continuarea implementării unei culturi a asigurării calității, promovarea criteriilor de performanță prin metodologii clare de desfășurare a concursurilor și de evaluare anuală;	Grila de evaluare	Septembrie 2024	Decan, Prodecan, Sef direct
		Instituirea unor mecanisme de feedback pentru analiza și îmbunătățirea continuă a proceselor operaționale, evaluarea feedback-ului cu privire la gradul de satisfacție al membrilor comunității universitare;	Feedback colectat	Permanent	Decan, Prodecan, Administrator

Relația cu studenții

Nr	Obiectiv planificat	Acțiuni planificate pentru realizarea obiectivului	Indicatori	Termen	Responsabili
1	Obiectiv specific 1. Creșterea standardelor de calitate în domeniul educațional și stimularea participării active a studenților în evaluarea cadrelor didactice.				
1.1	Perfecționare continuă	Furnizarea de educație de calitate și acordarea de sprijin pentru participare socială și dezvoltare culturală; - Inclusiv sprijinirea organizării activităților de voluntariat desfășurate în cadrul LSUMC și în cadrul universității si recunoașterea dobândirii de competențe, abilități și aptitudini prin acordarea creditelor specifice	Număr de inițiative de sprijin	Permanent	Decan, Prodecan, Directori de departament
		Instituirea unor mecanisme de feedback pentru analiza și îmbunătățirea continuă a proceselor operaționale, evaluarea feedback-ului cu privire la gradul de satisfacție al membrilor comunității universitare;	Formulare de feedback	Ianuarie 2025	Decan, Prodecan, Directori de departament, Cadre didactice

Plan operațional al al Facultății de Electromecanică Navală, 2024-2025
Universitatea Maritimă din Constanța

Nr	Obiectiv planificat	Acțiuni planificate pentru realizarea obiectivului	Indicatori	Termen	Responsabili
		Utilizarea efectivă a rezultatelor evaluării pentru corectarea unor deficiențe legate de procesul educațional;	Analiză obiectivă a rezultatelor	Ianuarie 2025	Decan, Prodecan, Directori de departament, Cadre didactice
		Diversificarea ofertei de stagii de practică și internship cu firme de crewing partenere, prin programe de tip Erasmus, respectând principiul transparenței și al competiției;	Număr și tipuri de parteneri	Permanent	Decan, Prodecan, Directori de departament
		Organizarea sesiunii anuale a cercetării științifice studențești;	Sesiune de comunicări	Permanent	Decan, Prodecan, Directori de departament
		Suport pentru dezvoltarea abilităților și a competențelor transversale și antreprenoriale ale studenților prin Societatea Antreprenorială Studențească;	Număr de activități oferite	Permanent	Decan, Prodecan, Directori de departament
2	Obiectiv specific 2. Dezvoltarea și responsabilizarea studenților.				
2.1	Participare activă	Sprijin logistic pentru proiectele organizației studențești Liga Studenților, acestea făcând parte din identitatea universității;	Număr de proiecte susținute	De câte ori este nevoie	Decan, Prodecan, Directori de departament
		Organizarea unor dialoguri între managementul facultății și studenți sau dezbateri cu studenții privind activitatea didactică;	Consiliul Facultății Dialog structurat	De câte ori este nevoie	Decan, Prodecan, Directori de departament, Membri ai Consiliului
		Acordarea suportului logistic pentru organizarea de târg de job-uri pentru studenți;	Număr de proiecte susținute	De câte ori este nevoie	Decan, Prodecan, Directori de departament
		Încurajarea implicării studenților în viața universitară și înscrierea absolvenților ALUMNI;	Dezvoltarea comunității ALUMNI și participarea la Ziua Universității	Februarie 2025	Decan, Prodecan, Directori de departament

Plan operațional al al Facultății de Electromecanică Navală, 2024-2025
Universitatea Maritimă din Constanța

Nr	Obiectiv planificat	Acțiuni planificate pentru realizarea obiectivului	Indicatori	Termen	Responsabili
		Facilități pentru cazare studenți în cămine renovate, acces gratuit la bazele de date ale bibliotecii, internet de mare viteză, facilități sportive; - Analizarea regulamentului de acordare a burselor și a altor forme de sprijin material pentru studenți și armonizarea acestuia cu cadrul legislativ național;	Număr facilități	Permanent	Decan, Prodecan, Administrator
3	Obiectiv specific 3. Asigurarea unei educații incluzive și a egalității de șanse.				
3.1	Programe de mentorat	Definirea de programe de mentorat și pregătirea tutorilor pentru implementarea programelor;	Număr programe mentorat Număr tutori	Noiembrie 2024	Decan, Prodecan, Directori de departament Îndrumători de an
		Implementarea unor programe de sprijin pentru studenții proveniți din medii defavorizate prin mentorat și programe de consiliere academică; - Ore de tutorat și de consiliere	Număr studenți consiliați Număr de întâlniri	Permanent	Decan, Prodecan, Directori de departament Îndrumători de an, Tutori
		Identificarea studenților cu risc de abandon, și propunerea de soluții concrete pentru prevenirea abandonului;	Număr persoane cu risc de abandon Măsuri de prevenire abandon	Permanent	Decan, Prodecan, Directori de departament Îndrumători de an, Tutori
3.2	Activități extracurriculare	Dezvoltarea și promovarea activităților extracurriculare accesibile pentru toți studenții;	Număr activități extracurriculare	Aprilie-Mai 2025	Decan, Prodecan, Directori de departament Îndrumători de an, Tutori
		Oferirea de sprijin pentru participarea la evenimente și proiecte extracurriculare;	Număr studenți participanți	Aprilie-Mai 2025	Decan, Prodecan, Directori de departament Îndrumători de an, Tutori

Parteneriate și internaționalizare

Nr	Obiectiv planificat	Acțiuni planificate pentru realizarea obiectivului	Indicatori	Termen	Responsabili
1	Obiectiv specific 1. Dezvoltarea de parteneriate cu institute de cercetare și universități, și colaborarea cu experți pentru a contribui la creșterea calității educației și a cercetării.				
1.1	Creșterea numărului de parteneriate internaționale	Promovarea internațională a conferințelor în care universitatea participă în calitate de organizator sau coorganizator;	Pagini de rețele de social media actualizate	Ori de câte ori este nevoie	Decan, Prodecan, Directori de departament, Departament marketing
		Intensificarea și dezvoltarea în continuare a relațiilor stabilite de universitate cu alte structuri similare prin intermediul IAMU, BSUN, BSAMI;	Număr colaborări	Permanent	Decan, Prodecan, Directori de departament, Prorectori
		Consolidarea legăturilor cu instituțiile și organismele profesionale pentru identificarea de bune practici din principalele domenii de pregătire în învățământul superior de marină;	Număr colaborări cu instituții de învățământ Acțiuni comune	Permanent	Decan, Prodecan, Directori de departament, Prorectori
		Dezvoltarea cooperării cu state din regiunea Mării Negre, pentru implementarea Agendei Maritime Comune la Marea Neagră;	Număr colaborări	Permanent	Decan, Prodecan, Directori de departament, Prorectori
		Organizarea de conferințe și workshop-uri în parteneriat cu universități și organizații din străinătate, cu scopul de a contribui la formarea și dezvoltarea profesională continuă a cadrelor didactice;	Număr de evenimente	Permanent	Decan, Prodecan, Directori de departament, Coordonator Erasmus
1.2	Atragerea de experți	Promovarea și mediatizarea revistelor coordonate de universitatea noastră pentru atragerea de cercetători și revieweri;	Număr de experți/cercetători atrași	Permanent	Decan, Prodecan, Directori de departament, Prorectori
		Atragerea, cu statut de invitați sau cadre didactice asociate, a unor personalități științifice sau profesioniști de prestigiu național sau internațional;	Număr de invitați	Permanent	Decan, Prodecan, Directori de departament,

Plan operațional al al Facultății de Electromecanică Navală, 2024-2025
Universitatea Maritimă din Constanța

Nr	Obiectiv planificat	Acțiuni planificate pentru realizarea obiectivului	Indicatori	Termen	Responsabili
					Coordonator Erasmus
		Stimularea participării membrilor facultății în comitete științifice ale unor conferințe internaționale importante și în colective de redacție a unor reviste internaționale;	Acordarea de punctaje în grila de autoevaluare	Permanent	Decan, Prodecan, Directori de departament
2	Obiectiv specific 2. Sporirea numărului de mobilități internaționale, oferind beneficiarilor abilități și experiențe relevante pentru o piață globală a muncii, competențe lingvistice, interculturale și de adaptare la mediul multicultural.				
2.1	Creșterea atractivității mobilităților	Dezvoltarea relațiilor de parteneriat cu universitățile din străinătate, pentru intensificarea mobilităților studenților și a cadrelor didactice;	Număr de parteneriate	Permanent	Decan, Prodecan, Directori de departament, Coordonator Erasmus
		Armonizarea conținuturilor și programelor noastre de studii cu cele ale universităților partenere sau pe care le dorim parteneri, cu scopul încheierii de parteneriate inter-instituționale pentru mobilități Erasmus;	Număr de universități cu programe aliniate	Decembrie 2024	Decan, Prodecan, Directori de departament, Coordonator Erasmus
		Asigurarea vizibilității oportunităților de învățare și cercetare la nivel internațional, atât pentru studenți, masteranzi cât și pentru cadre didactice;	Pagini de rețele de social media actualizate Pagina de website Erasmus actualizată	Ori de câte ori este nevoie	Decan, Prodecan, Directori de departament, Departament marketing
		Menținerea politicilor de mobilitate a studenților pentru efectuarea stagiului de practică la bordul navelor și creșterea numărul de participanți la mobilități în universități partenere;	Număr de parteneriate pentru practică	Permanent	Decan, Prodecan, Directori de departament, Coordonator Erasmus
		Atragerea unui număr cât mai mare de cadre didactice de la Universități partenere pentru a susține prelegeri la programele de licență și masterat;	Număr cadre didactice invitate	Iunie 2025	Decan, Prodecan, Directori de departament,

Plan operațional al al Facultății de Electromecanică Navală, 2024-2025
Universitatea Maritimă din Constanța

Nr	Obiectiv planificat	Acțiuni planificate pentru realizarea obiectivului	Indicatori	Termen	Responsabili
					Coordonator Erasmus
3	Obiectiv specific 3. Creșterea atractivității Facultății de Electromecanică Navală la nivel internațional cu scopul atragerii de studenți internaționali.				
3.1	Creșterea numărului de studenți și masteranzi	Intensificarea activităților de promovare a universității în Republica Moldova și Ucraina pentru recrutarea și înmatricularea tinerilor interesați în programe de studii desfășurate în facultate, precum și identificarea altor state cu potențial de recrutare studenți;	Număr de acțiuni Număr de studenți atrași	Permanent	Decan, Prodecan, Directori de departament, Departament marketing
		Încurajarea și promovarea studenților străini ai Facultății pentru a acționa ca vectori de promovare în țările de origine;	Număr de Ambasadori UMC	Permanent	Decan, Prodecan, Directori de departament, Departament marketing
		Actualizarea paginii web a Facultății de Electromecanică Navală , în limba engleză, care să furnizeze informații utile studenților, cadrelor și comunității;	Pagina actualizată	Permanent	Decan, Prodecan, Directori de departament, Departament IT Web
3.2	Furnizarea de programe de formare în limba engleză	Reacreditarea programelor de studii în limba engleză;	Programe acreditate	Permanent	Decan, Prodecan, Directori de departament
		Identificarea unor noi direcții de pregătire solicitate de industrie și analiza oportunității de furnizare a programelor de scurtă durată, în limba engleză, în colaborare cu Centrul de Cursuri și Activități de Pregătire Profesională;	Număr de cursuri dezvoltate	Permanent	Decan, Prodecan, Directori de departament, Șef Centru CAPP

Gestiunea bazei materiale

Nr	Obiectiv planificat	Acțiuni planificate pentru realizarea obiectivului	Indicatori	Termen	Responsabili
1	Obiectiv specific 1. Dezvoltarea și extinderea bazei materiale a Facultății de Electromecanică Navală .				
1.1	Asigurarea premizelor pentru excelență	Crearea unei infrastructuri informatice prin achiziționarea de softuri specifice pentru laboratoarele didactice și de cercetare;	Softuri specifice pentru fiecare laborator	Aprilie 2025	Decan, Prodecan, Directori de departament Administrator
		Actualizarea periodică a softurilor și echipamentelor hardware care constituie baza materială pentru pregătirea pe simulatoare;	Software și hardware actualizate	De câte ori este nevoie	Decan, Prodecan, Directori de departament, Administrator
		Dotarea sălilor de laborator cu materiale necesare în conformitate cu standardele internaționale de pregătire și certificare;	Dotări conforme pentru fiecare laborator	Decembrie 2024	Decan, Prodecan, Directori de departament, Coordonator de curs, Administrator
		Asigurarea accesului pentru cadre didactice, cercetători și studenți la baza materială de care dispune facultatea, prin inventarierea și punerea la dispoziție a acestora în mod transparent și echitabil;	Actualizare dotări pe pagina de campus	Decembrie 2024	Decan, Prodecan, Directori de departament, Administrator
2	Obiectiv specific 2. Gestionarea și utilizarea eficientă a bazei materiale și implementarea măsurilor pentru conștientizarea utilizării eficiente a resurselor.				
2.1	Utilizare eficientă	Integrarea în mare măsură a echipamentelor, simulatoarelor, soluțiilor software și hardware în procesul didactic, fiind de natură să sporescă gradul de înțelegere al proceselor și mecanismelor de lucru;	Fișe disciplină	Octombrie 2024	Decan, Prodecan, Directori de departament
		Încurajarea organizării de cursuri și activități practice pentru sporturi nautice;	Acordarea de punctaje în grila de autoevaluare	Permanent	Decan, Prodecan, Directori de departament
		Utilizarea simulatoarelor pentru competiții educaționale și extracuriculare;	Acordarea de punctaje în grila de autoevaluare	Permanent	Decan, Prodecan, Directori de departament

Plan operațional al al Facultății de Electromecanică Navală, 2024-2025
Universitatea Maritimă din Constanța

Nr	Obiectiv planificat	Acțiuni planificate pentru realizarea obiectivului	Indicatori	Termen	Responsabili
2.2	Consolidarea relațiilor cu liceele	Continuarea activității didactice de suport pentru liceele partenere din Constanța prin oferirea laboratoarelor facultății pentru desfășurarea unor activități aplicative;	Număr de laboratoare	Permanent	Decan, Prodecan, Directori de departament
		Dezvoltarea unor noi parteneriate cu liceele economice în domeniul logisticii în transporturi și a transportului multimodal prin utilizarea soft-urilor specifice din dotarea laboratoarelor facultății;	Număr de parteneriate	Permanent	Decan, Prodecan, Directori de departament
2.3	Măsuri de siguranță și sustenabilitate	Implementarea măsurilor de protecție a muncii pentru lucrul în cadrul simulatoarelor, precum și pe durata activităților de practică;	Sedințe de instruire la început de semestru și început de stagiu de practică	Octombrie 2024 Februarie 2025 Iunie-iulie 2025	Decan, Prodecan, Directori de departament, Departament SSM
		Implicarea studenților, cadrelor didactice și personalului administrativ în eforturile de utilizare eficientă a resurselor;	Număr de măsuri de utilizare eficientă propuse, anunțate și monitorizate	Permanent	Decan, Prodecan, Administrator

Transformare digitală

Nr	Obiectiv planificat	Acțiuni planificate pentru realizarea obiectivului	Indicatori	Termen	Responsabili
1	Obiectiv specific 1. Creșterea gradului de digitalizare a proceselor în cadrul Facultății de Electromecanică Navală				
1.1	Dezvoltare de competențe pentru adoptarea digitalizării	Identificarea oportunităților de formare a comunității din facultate pentru adoptarea mai facilă a tehnologiilor transformării digitale;	Curs de digitalizare	Februarie 2025	Decan, Prodecan, Departament IT
		Organizarea documentației și procedurilor la nivelul facultății într-o arhitectură digitală indexată și agregată care să faciliteze accesul, să reducă procesele birocratice și să eficientizeze utilizarea resurselor;	Arhitectura digitală accesibilă	Noiembrie 2024	Decan, Prodecan, Departament IT
		Digitalizarea proceselor administrative cu scopul optimizării resurselor și informațiilor;	Actualizare proceduri cu referire la	Decembrie 2024	Decan, Prodecan, Departament Asigurarea Calității

Plan operațional al al Facultății de Electromecanică Navală, 2024-2025
Universitatea Maritimă din Constanța

Nr	Obiectiv planificat	Acțiuni planificate pentru realizarea obiectivului	Indicatori	Termen	Responsabili
			digitalizarea proceselor		
		Implementarea unui sistem integrat de management al facultății, bazat pe tehnologie digitală;	Sistem integrat de management al facultății	Aprilie 2025	Decan, Prodecan, Departament Asigurarea Calității
2	Obiectiv specific 2. Promovarea facultății prin asigurarea unei vizibilități mai bune a facultății și prin crearea și menținerea unei imagini pozitive.				
2.1	Vizibilitate și comunicare	Actualizarea paginii de website a facultății și îmbunătățirea versiunii în limba engleză pentru creșterea vizibilității; - planuri de învățământ, fișe disciplină, mobilități, evenimente, proiecte	Pagină actualizată	Permanent	Decan, Prodecan, Departament IT-web
		Realizarea unui sistem unitar de comunicare, atât intern cât și cu categoriile externe de parteneri (potențiali studenți, părinți, comunitatea locală și regională, națională și internațională);	Gestionarea comunicării	Permanent	Decan, Prodecan, Directori de departament, Secretar facultate
		Valorificarea oportunităților de comunicare și promovare on-line prin gestionarea rețelelor sociale (Social Media) ale facultății (Facebook, Instagram);	Pagini de rețele de social media actualizate	Permanent	Decan, Prodecan, Directori de departament, Departament marketing
		Promovarea în mass-media a evenimentelor academice, de cercetare sau științifice care se desfășoară în facultate, precum și a reușitelor profesionale ale membrilor comunității academice.	Cel puțin un mesaj pe lună	Permanent	Decan, Prodecan, Directori de departament, Departament marketing

Prin implementarea măsurilor și acțiunilor detaliate în cadrul acestui plan operațional pentru perioada 2024 – 2025, contribuim la îndeplinirea graduală și sustenabilă a obiectivelor de dezvoltare strategică asumate prin Planul strategic al Facultății de Electromecanică Navală pentru perioada 2024-2029.

Decan al Facultății de Electromecanică Navală,
Conf. univ.dr-habil, eng. Liviu Constantin STAN