

PLAN STRATEGIC AL FACULTĂȚII DE ELECTROMECHANICĂ NAVALĂ

PENTRU PERIOADA 2024–2029

I. VIZIUNE, MISIUNE, VALORI

Viziune

Facultatea de Electromecanică Navală va deveni un centru de excelență academică și științifică în domeniul ingineriei electromecanice, electrice, energetice, telecomunicațiilor și securității cibernetice aplicate mediului maritim, industrial și offshore, cu recunoaștere națională și internațională, contribuind activ la tranziția digitală și energetică și la dezvoltarea durabilă a societății.

Misiune

Facultatea de Electromecanică Navală își asumă misiunea didactică de a forma ingineri și specialiști de înaltă calificare prin programe de licență, masterat și doctorat, într-un sistem educațional modern, flexibil și centrat pe student, adaptat cerințelor industriei maritime, energetice, industriale și digitale. În egală măsură, facultatea își asumă misiunea de cercetare științifică prin dezvoltarea cunoașterii avansate, inovării tehnologice și transferului de competențe către mediul socio-economic, cu impact direct asupra competitivității și siguranței sistemelor tehnice moderne.

Valori

Valorile Facultății de Electromecanică Navală constituie fundamentul etic și cultural al comunității academice și influențează în mod semnificativ identitatea și imaginea facultății. Acestea sunt împărtășite și promovate în întreaga comunitate academică pentru a contribui la crearea unei culturi organizaționale puternice:

- Excelență academică și profesională
- Integritate, etică și responsabilitate
- Inovație și deschidere către progres tehnologic
- Respect pentru diversitate și incluziune
- Colaborare interdisciplinară și spirit de echipă
- Transparență decizională și comunicare eficientă
- Angajament față de calitate, sustenabilitate și îmbunătățire continuă

II. OBIECTIVE STRATEGICE

Strategia de dezvoltare a Facultății de Electromecanică Navală și răspunde cerințelor actuale și viitoare ale pieței muncii, ale mediului economic și ale societății bazate pe cunoaștere, promovarea excelenței în educație și cercetare și creșterea vizibilității internaționale.

Mai mult strategia de dezvoltare a Facultății de Electromecanică Navală este concepută în conformitate cu obiectivele și valorile instituției, ținând cont de nevoile studenților, ale cadrelor didactice și ale comunității academice, promovând un învățământ modern, flexibil, centrat pe student, care asigură creșterea continuă a nivelului academic, didactic și de cercetare.

Obiectivele specifice ale Facultății de Electromecanică Navală sunt pe deplin aliniate obiectivelor strategice din planul managerial al Rectorului pentru perioada 2024 – 2029:

- Obiectiv Strategic 1. Dezvoltarea programelor de învățământ la standarde internaționale de calitate prin revizuirea programelor de învățământ existente pentru a le asigura relevanța și competitivitatea și prin introducerea unor noi programe de studii care să răspundă nevoilor pieței muncii.
- Obiectiv Strategic 2. Promovarea cercetării științifice de excelență prin crearea unui mediu favorabil cercetării științifice, prin oferirea de sprijin financiar și logistic pentru cadrele didactice și studenții care desfășoară activități de cercetare.
- Obiectiv Strategic 3. Asigurarea unei educații incluzive și a egalității de șanse pentru toți studenții prin măsuri pentru a sprijini studenții din medii defavorizate, cum ar fi burse, programe de mentorat și programe de sprijin financiar pentru participarea la activități extracurriculare.

Obiectivele specifice ce ghidează acțiunile Decanatului Facultății de Electromecanică Navală, asigură că educația oferită este de calitate, că cercetarea științifică este promovată și că toți studenții beneficiază de un mediu incluziv și de oportunități echitabile de dezvoltare academică și personală. Astfel, planificarea de dezvoltare strategică vizează următoarele direcții prioritare:

1. Proces educațional
2. Cercetare și inovare
3. Resurse umane
4. Relația cu studenții
5. Parteneriate și internaționalizare
6. Gestiunea bazei materiale
7. Transformare digital

Prin asumarea de obiective specifice măsurabile urmărim monitorizarea performanței, ceea ce facilitează evaluarea periodică a progresului. Astfel, avem posibilitatea să identificăm zonele de succes dar și oportunitățile de îmbunătățire.

II.1. Procesul educațional

Facultatea de Electromecanică Navală funcționează prin patru departamente academice care acoperă domenii ingineresti complementare și oferă programe de studii adaptate cerințelor industriei maritime, industriale, energetice și digitale. Datorită gradului ridicat de mobilitate profesională pe care o au absolvenții noștri este nevoie de absolvenți tot mai bine pregătiți, cu competențe profesionale și abilități practice dovedite, susținute de bune cunoștințe lingvistice, de abilități de comunicare în contexte interculturale, și cu atitudini pozitive față de provocările și oportunitățile carierei.

Programele sunt organizate cu frecvență (zi), frecvență redusă (IFR) și în limba engleză, asigurând flexibilitate și accesibilitate.

Programe de licență

- Electromecanică Navală (zi, IFR, engleză)
- Electrotehnică (zi, IFR, engleză)
- Ingineria și protecția mediului în industrie
- Tehnologii și sisteme de telecomunicații
- Ingineria sistemelor electroenergetice
- Securitate cibernetică

Programe de masterat

- Tehnici avansate de inginerie electromecanică
- Concepte moderne de inginerie mecanică navală
- Ingineria și protecția mediului în industrie
- Circuite și sisteme integrate de comunicații
- Sisteme electrice avansate
- Securitate cibernetică și managementul riscurilor
- Inginerie marină (Marine Engineering)
- Advanced Engineering in the Offshore Oil and Gas Industry

Program de doctorat

- Inginerie mecanică

În contextul evoluțiilor rapide din domeniile automatizării, digitalizării, tranziției energetice, protecției mediului și securității cibernetică, procesul educațional trebuie să asigure formarea unor absolvenți cu competențe tehnice solide, capacitate de integrare rapidă în mediul profesional și deschidere către învățarea pe tot parcursul vieții. În acest context, planul strategic al Facultății de Electromecanică Navală vizează îndeplinirea următoarelor obiective:

Obiective și activități

Obiectiv specific 1: Creșterea calității și relevanței programelor de studii oferite de Facultatea de Electromecanică Navală și a metodelor de predare.

Priorități și activități:

- Revizuirea periodică a planurilor de învățământ și a fișelor disciplinelor, cu implicarea departamentelor și a consiliilor consultative cu angajatori;
- Corelarea competențelor dobândite cu cerințele pieței muncii , standardele ARACIS, STCW , bunele practici și standardele internaționale;
- Integrarea tehnologiilor noi: automatizări, sisteme inteligente, digital twins, energie regenerabilă, securitate cibernetică;
- Eliminarea suprapunerilor tematice și întărirea coerenței verticale și orizontale a curriculei;
- Actualizarea bibliografiei și integrarea resurselor educaționale digitale și open-access;
- Dezvoltarea de programe în limba engleză și module opționale interdisciplinare;
- Extinderea ofertei de formare continuă și programe de scurtă durată sau IFR în colaborare cu mediul economic și industrial
- Asigurarea calității prin:
 - Menținerea și îmbunătățirea mecanismelor interne de autoevaluare și asigurarea transparenței criteriilor de clasificare;
 - Informarea cadrelor didactice cu privire la standardele specifice de evaluare academică a programelor de studii, standarde impuse de ARACIS;
 - Planificarea și autoevaluarea anuală a examenului de admitere și propunerea măsurilor de atragere a absolvenților de liceu spre programele de studii ale Facultății;

Obiectiv specific 2: Modernizarea metodelor de predare, învățare și evaluare

- Promovarea învățământului centrat pe student și orientat spre competențe și rezultate ale învățării;
- Utilizarea extensivă a simulatoarelor, laboratoarelor virtuale și aplicațiilor software și aplicațiilor de specialitate;
- Dezvoltarea activităților practice și proiectelor integrate și a lucrărilor aplicative;
- Diversificarea metodelor de evaluare și asigurarea transparenței criteriilor de evaluare și a feedback-ului constructiv pentru studenți.

Obiectiv specific 3: Creșterea gradului de inserție profesională a absolvenților

- Consolidarea stagiilor de practică și internship în parteneriat cu companii din domeniul maritim, energetic, industrial și IT;
- Implicarea angajatorilor în definirea competențelor profesionale și actualizarea curriculei;
- Organizarea evenimentelor dedicate carierei și târgurilor de joburi, prezentări de companii, workshop-uri;
- Monitorizarea inserției profesionale și utilizarea feedback-ului pentru îmbunătățirea programelor de studii.

II.2. Cercetare și inovare

Cercetarea științifică reprezintă o componentă fundamentală a activității Facultății de Electromecanică Navală, având rolul de a susține procesul educațional, de a contribui la dezvoltarea cunoașterii ingineresti și de a consolida vizibilitatea academică a Universității Maritime din Constanța la nivel național și internațional. Activitățile de cercetare sunt corelate cu domeniile de competență ale celor patru departamente și cu programele de masterat și doctorat asociate.

Direcțiile strategice de cercetare sunt structurate pe axe tematice majore:

1. Electromecanică navală și inginerie mecanică aplicată

- Sisteme electromecanice navale și industriale,
- Fiabilitate, mentenanță predictivă și diagnoză a echipamentelor;
- Automatizări și sisteme mecatronice;
- Digital twins și modelare numerică în ingineria navală.

2. Sisteme electrice, energetice și tranziție verde

- Sisteme electroenergetice navale și terestre
- Integrarea energiei regenerabile, eficiență energetică
- Propulsie electrică și hibride, tehnologii curățate de mediu

3. Telecomunicații, electronică și sisteme integrate

- Circuite și sisteme integrate;
- Rețele de comunicații și sisteme wireless;
- Sisteme embedded și Internet of Things (IoT);
- Aplicații pentru medii industriale și maritime inteligente.

4. Securitate cibernetică și sisteme critice

- Securitatea infrastructurilor critice;
- Cybersecurity pentru sisteme industriale și maritime;
- Managementul riscurilor și reziliența sistemelor;
- Protecția datelor și siguranța operațională.

Obiective specifice și activități

- Creșterea performanței și vizibilității cercetării:
 - Stimularea participării cadrelor didactice și a doctoranzilor la proiecte de cercetare naționale și internaționale;

- Susținerea publicării rezultatelor cercetării în reviste indexate și volume de conferințe relevante, publicarea în jurnale internaționale Q1/Q2;
 - Participare la conferințe internaționale și reviste de specialitate;
 - Colaborări interdisciplinare și interdepartamentale;
 - Dezvoltarea de parteneriate cu institute de cercetare, universități și companii.
- Integrarea cercetării în procesul educațional:
 - Corelarea temelor de cercetare cu lucrările de licență, disertație și doctorat;
 - Implicarea studenților în proiecte applicative;
 - Organizarea de workshop-uri, seminarii și școli de vară;
 - Corelarea temelor de cercetare cu lucrările de licență, disertație și doctorat.
- Dezvoltarea infrastructurii de cercetare:
 - Laboratoare modernizate, echipamente de ultimă generație;
 - Accesarea de fonduri pentru infrastructură prin proiecte și programe naționale și europene;
 - Crearea și consolidarea unor centre și grupuri de cercetare tematice;
 - Utilizarea eficientă a resurselor existente prin partajarea eficientă a resurselor între departamente.
- Consolidarea/reracreditarea școlii doctorale în domeniul Ingineriei Mecanice:
 - Formarea unui corp profesoral abilitat pentru coordonarea de doctoranzi prin:
 - Stimularea și sprijinirea abilitării cadrelor didactice pentru a deveni conducători științifici de doctorat;
 - Colaborarea cu profesori abilitați de la școli doctorale de la universități din străinătate pentru coordonare în cotutelă;
 - Dezvoltarea școlii doctorale
 - Planificarea cercetării, identificarea potențialilor doctoranzi, a temelor și a soluțiilor software care ar putea fi necesare;
 - Stabilirea procedurilor de monitorizare a progresului doctoranzilor și a potențialelor reviste în care pot publica articole științifice sau conferințe în cadrul cărora pot prezenta rezultatele cercetării;
 - Atragerea în colectivele de cercetare a studenților cu rezultate deosebite din anii terminali de la studiile de licență și masterat care ar putea fi viitori doctoranzi;
 - Întocmirea documentației și transmiterea dosarului către ARACIS pentru înființarea Școlii Doctorale;
 - Înființarea unui centru de cercetare care va fi un hub pentru colaborare și parteneriate între cercetători din cadrul instituției și din alte organizații academice sau industriale din domeniul ingineriei mecanice și nu numai, care să adreseze domenii prioritare, inclusiv de specializări inteligente.

II.3. Resurse umane

Resursa umană reprezintă factorul determinant al performanței academice și instituționale a Facultății de Electromecanică Navală. Strategia de dezvoltare a resurselor umane vizează consolidarea corpului academic, creșterea competențelor profesionale și adaptarea continuă la cerințele educației și cercetării moderne.

Obiective și direcții de acțiune:

- Menținerea unui corp academic echilibrat din punct de vedere al gradelor didactice și domeniilor de competență;
- Susținerea promovării profesionale și academice a cadrelor didactice;
- Încurajarea formării pedagogice, tehnologice și manageriale;
- Atragerea specialiștilor din industrie ca profesori asociați;
- Susținerea mobilităților academice și a schimburilor de experiență;
- Evaluarea și promovarea performanței prin mecanisme de evaluare periodică și recunoaștere profesională.

Obiectiv specific 1. Atragerea tinerilor absolvenți cu rezultate excepționale în alegerea unei cariere didactice în cadrul Facultății.

Priorități și activități:

Strategie pentru identificare și recrutare tineri

- Identificarea și încurajarea tinerilor performanți să urmeze o carieră didactică;
- Implicarea în studii și în colectivele de cercetare încă din timpul facultății;
- Crearea de rute pentru promovarea cadrelor didactice tinere din facultate;
- Pregătirea cadrelor didactice tinere pentru implementarea proiectelor de cercetare sau în domeniul educației;

Obiectiv specific 2. Consolidarea și dezvoltarea competențelor educaționale și de cercetare ale personalului didactic.

Priorități și activități:

Perfecționare continuă

- Susținerea mobilității cadrelor didactice la nivel național și internațional în vederea realizării de colaborări, dar și a diseminării rezultatelor cercetării întreprinse în cadrul facultății;
- Încurajarea participării la cursuri de formare și dezvoltare personală, ateliere de scris proiecte de cercetare;
- Atragerea în colective de cercetare pentru valorificarea potențialului de cercetare;
- Susținerea obținerii atestatului de abilitare de către cadrele didactice ale facultății;

- Instituirea unor mecanisme de feedback pentru analiza și îmbunătățirea continuă a proceselor operaționale, evaluarea feedback-ului cu privire la gradul de satisfacție a membrilor comunității universitare;

Raport optim între cadre didactice de predare și asistenți universitari

- Promovarea transparentă a cadrelor didactice care îndeplinesc standardele necesare ocupării funcțiilor didactice superioare;
- Respectarea autonomiei profesionale în dezvoltarea în cariera didactică;

Obiectiv specific 3. Creșterea performanțelor profesionale ale personalului ne-didactic.

Priorități și activități:

Perfecționare continuă

- Oferirea de cursuri pentru dezvoltarea competențelor transversale (abilități digitale, limbi străine, comunicare, etichetă și protocol, specializări în domeniu);
- Continuarea implementării unei culturi a asigurării calității, promovarea criteriilor de performanță prin metodologii clare de desfășurare a concursurilor și de evaluare anuală;
- Instituirea unor mecanisme de feedback pentru analiza și îmbunătățirea continuă a proceselor operaționale, evaluarea feedback-ului cu privire la gradul de satisfacție a membrilor comunității universitare;

II.4. Studenți și viața studențească

Studenții reprezintă beneficiarii direcți ai procesului educațional și parteneri activi în dezvoltarea facultății. Strategia urmărește crearea unui mediu academic incluziv, motivant și orientat spre succes profesional. Studenții Facultății de Electromecanică Navală sunt membri activi și cu drepturi depline ai comunității universitare, contribuind responsabil la eficiența managementului universitar și colaborând cu cadrele didactice pentru a spori prestigiul Universității Maritime. În sensul încurajării lor să se pregătească continuu pentru a-și dezvolta competențele necesare pentru integrarea în domeniile lor de interes, ne propunem următoarele obiective:

Obiective și direcții de acțiune:

- Creșterea atractivității programelor de studii prin promovare activă și adaptare curriculară;
- Dezvoltarea serviciilor de consiliere academică și profesională;
- Sprijinirea studenților cu performanțe academice și a celor din categorii vulnerabile; Implicarea studenților în cercuri științifice, proiecte și activități extracurriculare;
- Consolidarea relației cu organizațiile studențești și reprezentanții acestora;
- Monitorizarea parcursului academic și prevenirea abandonului universitar.

II.5. Relația cu mediul socio-economic și parteneriate

Facultatea de Electromecanică Navală își dezvoltă strategia în strânsă corelare cu mediul economic, industrial și instituțional, având ca obiectiv creșterea relevanței și impactului social al activităților sale.

Obiective și direcții de acțiune:

- Consolidarea parteneriatelor cu companii din domeniul maritim, energetic, industrial, IT și offshore;
- Implicarea mediului economic în definirea competențelor profesionale;
- Dezvoltarea stagiilor de practică , internship-urilor și a proiectelor applicative;
- Susținerea transferului tehnologic și inovării;
- Organizarea de evenimente comune: workshop-uri, conferințe, mese rotunde;
- Dezvoltarea relațiilor cu autorități, organizații profesionale și asociații de profil.

Priorități și activități:

Creșterea numărului de parteneriate internaționale

- Promovarea internațională a conferințelor în care universitatea participă în calitate de organizator sau coorganizator;
- Intensificarea și dezvoltarea în continuare a relațiilor stabilite de universitate cu alte structuri similare prin intermediul IAMU, BSUN, BSAMI;
- Consolidarea legăturilor cu instituțiile și organisme profesionale pentru identificare de bune practici din principalele domenii de pregătire în învățământul superior de marină;
- Dezvoltarea cooperării cu state din regiunea Mării Negre, pentru implementarea Agendei Maritime Comune la Marea Neagră;
- Organizarea de conferințe și workshop-uri în parteneriat cu universități și organizații din străinătate, cu scopul de a contribui la formarea și dezvoltarea profesională continuă a cadrelor didactice;

Atragerea de experți

- Promovarea și mediatizarea revistelor coordonate de universitatea noastră pentru atragerea de cercetători și revieweri;
- Atragerea, cu statut de invitați sau cadre didactice asociate, a unor personalități științifice sau profesioniști de prestigiu național sau internațional;
- Stimularea participării membrilor facultății în comitete științifice ale unor conferințe internaționale importante și în colective de redacție a unor reviste internaționale;

II.6. Internaționalizare

Internaționalizarea reprezintă un pilon strategic pentru creșterea vizibilității și competitivității Facultății de Electromecanică Navală, oferind beneficiarilor abilități și experiențe relevante pentru

o piață globală a muncii, competențe lingvistice, interculturale și de adaptare la mediul multicultural.

Obiective și direcții de acțiune:

- Extinderea programelor de studii în limba engleză;
- Creșterea mobilităților Erasmus+ pentru studenți și cadre didactice;
- Dezvoltarea de parteneriate academice internaționale și participarea la consorții universitare;
- Atragerea studenților internaționali;
- Susținerea participării a la proiecte educaționale și de cercetare internaționale.

Priorități și activități:

Creșterea atractivității mobilităților

- Dezvoltarea relațiilor de parteneriat cu universitățile din străinătate, pentru intensificarea mobilităților studenților și a cadrelor didactice;
- Armonizarea conținuturilor și programelor noastre de studii cu cele ale universităților partenere sau pe care le dorim partenere, cu scopul încheierii de parteneriate inter-instituționale pentru mobilități Erasmus;
- Asigurarea vizibilității oportunităților de învățare și cercetare la nivel internațional, atât pentru studenți, masteranzi cât și pentru cadre didactice;
- Menținerea politicilor de mobilitate a studenților pentru efectuarea stagiului de practică la bordul navelor și creșterea numărului de participanți la mobilități în universități partenere;
- Atragerea unui număr cât mai mare de cadre didactice de la Universități partenere pentru a susține prelegeri la programele de licență și masterat;

Creșterea atractivității Facultății de Electromecanică Navală la nivel internațional cu scopul atragerii de studenți internaționali.

- Intensificarea activităților de promovare a universității în Republica Moldova și Ucraina pentru recrutarea și înmatricularea tinerilor interesați în programe de studii desfășurate în facultate, precum și identificarea altor state cu potențial de recrutare studenți;
- Încurajarea și promovarea studenților străini ai Facultății pentru a acționa ca vectori de promovare în țările de origine;
- Actualizarea paginii web a Facultății de Electromecanică Navală, în limba engleză, care să furnizeze informații utile studenților, cadrelor și comunității;

Furnizarea de programe de formare în limba engleză

- Reacreditarea programelor de studii în limba engleză;
- Identificarea unor noi direcții de pregătire solicitate de industrie și analiza oportunității de furnizare a programelor de scurtă durată, în limba engleză, în colaborare cu Centrul de Cursuri și Activități de Pregătire Profesională;

II.7. Gestiunea bazei materiale

Facultatea de Electromecanică Navală beneficiază de baza materială a Universității Maritime constând în spații didactice, de cazare, sportive și de agrement, de bibliotecă și de cantină. Dinamica studenților și a programelor de studii și de cercetare determină dezvoltarea bazei materiale iar Facultatea propune măsuri specifice pentru dezvoltarea și gestionarea eficientă a acesteia prin următoarele obiective:

Obiectiv specific 1. Dezvoltarea și extinderea bazei materiale a Facultății de Electromecanică Navală

Priorități și activități:

Asigurarea premizelor pentru excelență

- Crearea unei infrastructuri informatice prin achiziționarea de softuri specifice pentru laboratoarele didactice și de cercetare;
- Actualizarea periodică a softurilor și echipamentelor hardware care constituie baza materială pentru pregătirea pe simulatoare;
- Dotarea sălilor de laborator cu materiale necesare în conformitate cu standardele internaționale de pregătire și certificare;
- Asigurarea accesului pentru cadre didactice, cercetători și studenți la baza materială de care dispune facultatea, prin inventarierea și punerea la dispoziție a acestora în mod transparent și echitabil;

Obiectiv specific 2. Gestionarea și utilizarea eficientă a bazei materiale și implementarea măsurilor pentru conștientizarea utilizării eficiente a resurselor.

Priorități și activități:

Utilizare eficientă

- Integrarea în mare măsură a echipamentelor, simulatoarelor, soluțiilor software și hardware în procesul didactic, fiind de natură să sporească gradul de înțelegere al proceselor și mecanismelor de lucru;
- Încurajarea organizării de cursuri și activități practice pentru sporturi nautice;
- Utilizarea simulatoarelor pentru competiții educaționale și extracurriculare;

Consolidarea relațiilor cu liceele

- Continuarea activității didactice de suport pentru liceele partenere din Constanța prin oferirea laboratoarelor facultății pentru desfășurarea unor activități aplicative;
- Dezvoltarea unor noi parteneriate cu liceele cu profil de mediu, telecomunicații, energetic, mecanic, marina, informatica, prin utilizarea simulatoarelor și soft-urilor specifice din dotarea laboratoarelor facultății;

Măsuri de siguranță și sustenabilitate

- Implementarea măsurilor de protecție a muncii pentru lucrul în cadrul simulatoarelor, precum și pe durata activităților de practică;
- Implicarea studenților, cadrelor didactice și personalului administrativ în eforturile de utilizare eficientă a resurselor.

II.8. Transformare digitală

Facultatea de Electromecanică Navală recunoaște faptul că transformarea digitală este o necesitate, nu o opțiune, pentru a rămâne relevanți și competitivi într-un mediu academic și profesional din ce în ce mai digitalizat și interconectat, pentru care propune următoarele obiective:

Obiective și activități:

- Creșterea digitalizării proceselor educaționale și administrative
- Implementarea unui sistem integrat de management digital al facultății
- Dezvoltarea competențelor digitale ale cadrelor didactice și studenților
- Utilizarea resurselor digitale pentru laborator, simulatoare și aplicații profesionale
- Promovarea facultății online și consolidarea imaginii digitale

Priorități și activități:

Dezvoltare de competențe pentru adoptarea digitalizării

- Identificarea oportunităților de formare a comunității din facultate pentru adoptarea mai facilă a tehnologiilor transformării digitale;
- Organizarea documentației și procedurilor la nivelul facultății într-o arhitectură digitală indexată și agregată care să faciliteze accesul, să reducă procesele birocratice și să eficientizeze utilizarea resurselor;
- Digitalizarea proceselor administrative cu scopul optimizării resurselor și informațiilor;
- Implementarea unui sistem integrat de management al facultății, bazat pe tehnologie digitală;

Vizibilitate și comunicare

- Actualizarea paginii de website a facultății și îmbunătățirea versiunii în limba engleză pentru creșterea vizibilității;
- Realizarea unui sistem unitar de comunicare, atât intern cât și cu categoriile externe de parteneri (potențiali studenți, părinți, comunitatea locală și regională, națională și internațională);
- Valorificarea oportunităților de comunicare și promovare on-line prin gestionarea rețelelor sociale (Social Media) ale facultății (Facebook, Instagram);
- Promovarea în mass-media a evenimentelor academice, de cercetare sau științifice care se desfășoară în facultate, precum și a reușitelor profesionale ale membrilor comunității academice.

III. Implementare, monitorizare și evaluarea strategiei

Implementarea Planului Strategic al Facultății de Electromecanică Navală pentru perioada 2024–2029 se va realiza prin planuri operaționale anuale, aprobate de Consiliul Facultății.

Monitorizarea și evaluarea se vor realiza prin:

- Stabilirea de indicatori de performanță, planuri operaționale anuale aprobate de Consiliul Facultății;
- Indicatori de performanță și raportări periodice privind gradul de realizare a obiectivelor;
- Evaluări anuale și ajustări ale planului strategic, a strategiei;
- Corelarea rezultatelor cu strategiile instituționale ale Universității Maritime.

IV. Concluzii

Planul Strategic 2024–2029 al Facultății de Electromecanică Navală reflectă angajamentul instituției pentru excelență academică, inovare, adaptare la cerințele mediului socio-economic și dezvoltare durabilă. Implementarea consecventă a acestui plan va consolida poziția facultății în cadrul Universității Maritime din Constanța și va crește impactul său național și internațional.

Decan al Facultății de Electromecanică Navală,
Conf. univ.dr-habil, eng. Liviu Constantin STAN