

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

Instituția de învățământ superior	Universitatea Maritimă Constanța
Facultatea	Navigație și Transport Naval
Departamentul	Management în Transporturi
Domeniul de studii	Inginerie și management
Ciclul de studii	Licență
Programul de studii/calificarea	Inginerie și management în domeniul transporturilor

2. Date despre disciplină

Denumirea disciplinei	Legislația Muncii				
Titularul activităților de curs	Lect. univ. dr. Tiberiu Pleșu				
Titularul activităților de seminar	Asist. univ. dr. Oana Adăscăliței				
Anul de studiu	III	Semestrul	V	Tipul de evaluare	E
Regimul disciplinei	Categorია formativă a disciplinei DF – disciplină fundamentală, DD - disciplină în domeniu, DS – disciplină de specialitate, DC – disciplină complementară				DD
	Categorია de opționalitate a disciplinei: DI – disciplină impusă, DO – disciplină opțională (la alegere), DL – disciplină facultativă				DO

3. Timpul total estimat (ore alocate activităților didactice)

I a) Număr de ore pe săptămână	3	Curs	2	Seminar	1	Laborator		Proiect	
I b) Totalul de ore pe semestru din planul de învățământ	42	Curs	28	Seminar	14	Laborator		Proiect	

II Distribuția fondului de timp pe semestru:	ore
II a) Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe	20
II b) Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren	10
II c) Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri	20
II d) Tutoriat	8
III Examinări	2
IV Alte activități (precizați):	2

Total ore studiu individual II (a+b+c+d)	58
Total ore pe semestru (Ib+II+III+IV)	104
Numărul de credite	4

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

Curriculum	•
Competențe	•

5. Condiții (acolo unde este cazul)

Desfășurare a cursului	• sală de curs, video-proiector, laptop, platforma e-learning, internet	
Desfășurare aplicații	Seminar	• sală de curs, video-proiector, laptop, platforma e-learning, internet
	Laborator	•
	Proiect	•

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	Elaborarea și interpretarea documentației tehnice, economice și manageriale Utilizarea aplicațiilor software dedicate pentru rezolvarea de sarcini specifice domeniului Inginerie și Management.
Competențe transversale	Aplicarea, în mod responsabil, a principiilor, normelor și valorilor eticii profesionale în realizarea sarcinilor profesionale și identificarea obiectivelor de realizat, a resurselor disponibile, a etapelor de lucru, a duratelor de execuție, a termenelor de realizare aferente și a riscurilor aferente. Identificarea rolurilor și responsabilităților într-o echipă pluridisciplinară și aplicarea de tehnici de relaționare și muncă eficientă în cadrul echipei. Identificarea oportunităților de formare continuă și utilizarea eficientă, pentru propria dezvoltare, a surselor informaționale și a resurselor de comunicare și formare profesională asistată (portaluri Internet, aplicații

software de specialitate, baze de date, cursuri on-line etc.) atât în limba română, cât și într-o limbă de circulație internațională.

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

Obiectivul general al disciplinei	Prezentarea, analiza și însușirea doctrinei și practicii judiciare în domeniu (în special aspectele privind raporturile juridice individuale și colective de muncă, conflictele individuale și colective de muncă).
	•

8. Conținuturi

Curs	Nr. ore	Metode de predare	Observații
1. Dreptul muncii – ramură de drept. Munca și reglementarea ei prin norme juridice - considerații preliminare; evoluția dreptului muncii. Scurt istoric. Dreptul muncii – noțiune, obiect, metoda de reglementare. Caracterele dreptului muncii. Izvoarele dreptului muncii. Principiile dreptului muncii.	4	Expunerea, conversația euristică, problematizarea, demonstrația logică	
2. Contractul individual de muncă – noțiune, trăsături caracteristice. Scurt istoric al reglementării; definiție; trăsături caracteristice; delimitarea contractului individual de muncă de alte contracte	4		
3. Încheierea contractului individual de muncă – condiții de valabilitate. Condiții de valabilitate a contractului individual de muncă - capacitatea părților; consimțământul; obiectul; cauza; condițiile de studii și de vechime în muncă; verificarea aptitudinilor personale profesionale ale persoanei care urmează să se încadreze în muncă; avizul, autorizarea sau atestarea; examenul medical. Obligația de informare.	4		
4. Conținutul contractului individual de muncă. Forme ale contractului individual de muncă. Conținutul contractului individual de muncă. Forme - conținutul legal și conținutul negociat (convențional); clauze generale, clauze fundamentale; clauze specifice.	4		
5. Munca prin agent de muncă temporară - raporturile dintre agentul de muncă temporară și utilizator; raporturile dintre agentul de muncă temporară și salariatul temporar; raporturile dintre salariatul temporar și utilizator.	4		
6. Modificarea și suspendarea contractului individual de muncă. Modificarea contractului individual de muncă - obligația de informare; obiectul modificării; cazuri de modificare unilaterală a contractului individual de muncă – delegarea, detașarea, modificarea locului și felului muncii în situații excepționale. Suspendarea contractului individual de muncă - suspendarea de drept; suspendarea din inițiativa salariatului; suspendarea din inițiativa angajatorului; suspendarea prin acordul părților.	4		
7. Încetarea contractului individual de muncă. Încetarea de drept, prin acordul părților, prin demisie. . Încetarea contractului individual de muncă prin concediere. Concedierea – noțiune, interdicții, clasificare; motivele de concediere, procedura concedierii salariaților; controlul și sancționarea concedierilor nelegale.	4		

Bibliografie

Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare
 Legea dialogului social nr. 62/2011, cu modificările și completările ulterioare
 1. I.T. Ștefănescu, Tratat teoretic și practic de drept al muncii, Editura Universul Juridic, București, 2017;
 2. Al. Țiclea, Tratat de dreptul muncii – Legislație. Doctrină. Jurisprudență., Ediția a X-a, actualizată, Ed. Universul Juridic, București, 2016.

Bibliografie minimală

Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare
 Legea dialogului social nr. 62/2011, cu modificările și completările ulterioare

https://campus.cmu-edu.eu/pluginfile.php/122964/mod_folder/content/0/Curs%20Drept%20International%202022.pdf?forcedownload=1

Aplicații (Seminar / laborator / proiect)	Nr. ore	Metode de predare	Observații
1. Dreptul muncii.ramura și știința dreptului.Dreptul individual și dreptul colectiv al muncii.Obiectul dreptului muncii. Notiunea si trăsaturile dreptului muncii.	2	Exercițiul, studiul de caz, activitatea	

2. Analiza izvoarelor specifice de drept al muncii. Practica judiciară și efectele sale. Raportul dintre jurisprudența europeană și internațională în domeniul social și dreptul intern al muncii. Corelația dreptului muncii cu alte ramuri de drept.	2	pe grupe, activitatea independentă	
3. Analiza condițiilor de încheiere a contractului individual de muncă. Formularea de clauze generale/specifice în contractul individual de muncă. Analiza asemănări/deosebiri dintre tipurile de contracte individuale de muncă (conținut, efecte specifice). Evidența muncii. Registrul general de evidență a salariaților. Analiza ipotezelor de muncă nedeclarată.	2		
4. Clauze specifice ce pot fi incluse în contractul individual de muncă □ Clauza de loialitate; Clauza de neconcurență; Clauza de non-solicitare; Clauza de confidențialitate; Clauza de formare profesională; Clauza de monitorizare; Clauza de constiință; Clauza de restricție a timpului liber; Clauza de indexare a drepturilor salariale etc.	2		
5. Tipurile de contracte individuale de muncă. Forme de prestare a muncii. Forme noi de prestare a muncii. Impactul digitalizării asupra relațiilor individuale de muncă.	2		
6. Analiza formelor de modificare a contractului individual de muncă. Analiza ipotezelor de suspendare a contractului individual de muncă și a efectelor produse de acestea. Cesiunea contractului individual de muncă.	2		
7. Încetarea de drept a contractului individual de muncă. Încetarea prin acordul părților. Demisia. Ipoteze particulare de încetare a contractului individual de muncă. Concedierea – interdicții, ipoteze, efecte. Decizia de concediere (condiții de fond și de formă). Anularea deciziei de concediere. Efecte. Revocarea deciziei de concediere.	2		

Bibliografie

Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare

Legea dialogului social nr. 62/2011, cu modificările și completările ulterioare

1. I.T. Ștefănescu, Tratat teoretic și practic de drept al muncii, Editura Universul Juridic, București, 2017;

2. Al. Țiclea, Tratat de dreptul muncii – Legislație. Doctrină. Jurisprudență., Ediția a X-a, actualizată, Ed. Universul Juridic, București, 2016.

Bibliografie minimală

Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare

Legea dialogului social nr. 62/2011, cu modificările și completările ulterioare

<https://campus.cmu->[edu.eu/pluginfile.php/122964/mod_folder/content/0/Curs%20Drept%20International%202022.pdf?forcedownload=1](https://campus.cmu-edu.eu/pluginfile.php/122964/mod_folder/content/0/Curs%20Drept%20International%202022.pdf?forcedownload=1)**9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului**

-

10. Evaluare

Tip activitate	Criterii de evaluare	Metode de evaluare	Pondere din nota finală
Curs	Examinare in sesiune	Raspuns examern	80%
Seminar	Teste Grila pe parcurs	Test 1 tip grila	20%
Laborator			
Proiect			

Standard minim de performanță

- Cunoasterea elementelor fundamentale de teorie si practică
- Rezolvarea unei spețe

Data completării	Semnătura titularului de curs	Semnătura titularului de seminar
18.09.2023	Lect. univ dr Tiberiu Pleșu	Asist.univ.dr. Oana Adăscăliței

Data avizării în departament	Semnătura directorului de departament
22.09.2023	Lect. univ dr Ana-Cornelia Olteanu

Data avizării în Consiliul facultății	Semnătura decanului
29.09.2023	Prof.univ. dr. ing. Costel Stanca