

Curriculum vitae Europass



Informații personale

Nume / Prenume **STANCA, Costel**
 Adresă [REDACTED]
 Telefon [REDACTED]
 E-mail-uri [REDACTED]
 Naționalitate **Română**
 Data nașterii **09 iulie 1969**
 Gen **Masculin**

Experiența profesională

Perioada	Apr 2012 - prezent
Funcția sau postul ocupat	<i>Decan</i> – Facultatea de Navigație și Transport Naval
Activități și responsabilități principale	Organizarea și conducerea activităților academice Coordonarea programelor și proiectelor de cercetare științifică
Numele și adresa angajatorului	Universitatea Maritimă din Constanța, Str. Mircea cel Bătrân, nr. 104, Constanța
Tipul activității sau sectorul de activitate	<i>Învățământ superior</i>
Perioada	Dec 2019 – prezent
Funcția sau postul ocupat	<i>Director General</i>
Activități și responsabilități principale	Conducerea executivă a companiei Elaborarea de planuri de dezvoltare strategică Coordonarea proiectelor de dezvoltare a infrastructurii portuare
Numele și adresa angajatorului	CN Administrația Porturilor Maritime SA Constanța
Tipul activității sau sectorul de activitate	<i>Administrației portuară</i>
Perioada	Feb 2014- Ian 2020
Funcția sau postul ocupat	<i>Președinte</i>
Activități și responsabilități principale	Coordonare activități de promovare, diseminare, realizare studii în domeniul transportului multimodal
Numele și adresa angajatorului	Centrul Național de Promovare a Transportului Intermodal, Port Constanța, Camin Poarta 2
Tipul activității sau sectorul de activitate	<i>Organizație neguvernamentală</i>

Perioada	Ian 2019 – Dec 2019
Funcția sau postul ocupat	Președinte
Activități și responsabilități principale	Coordonare activități și reprezentare
Numele și adresa angajatorului	European Shortsea Network , La Valleta, Malta
Tipul activității sau sectorul de activitate	Organizație neguvernamentală (asociație a organizațiilor naționale din domeniu)
Perioada	Sep 2003- Ian 2020
Funcția sau postul ocupat	Senior consultant/Coordonator pentru implementarea sistemelor integrate de management
Activități și responsabilități principale	Mai mult de 250 de sisteme asistate incluzând Administrația Porturilor Dunării Maritime Galați, Ministerul Mediului, Garda Națională de Mediu, Administrația Lacuri, Parcuri și Agreement București ș.a.
Tipul activității sau sectorul de activitate	Asistență pentru sisteme de management
Perioada	1999 - prezent
Funcția sau postul ocupat	Prof. Univ. / Șef Lucrări
Activități și responsabilități principale	Predare cursuri / susținere seminarii și laboratoare / activități de cercetare Discipline predate: <i>Managementul sistemelor portuare</i> <i>Sisteme integrate de management</i> <i>Managementul calității în transporturi</i> <i>Auditul sistemelor de management de mediu</i> <i>Navigație estimată și costieră</i>
Numele și adresa angajatorului	Universitatea Maritimă din Constanța, Str. Mircea cel Bătrân, nr. 104, Constanța
Tipul activității sau sectorul de activitate	Învățământ superior
Perioada	2004-2012
Funcția sau postul ocupat	Secretar științific / Reprezentantul managementului pentru sistemul integrat
Activități și responsabilități principale	Coordonare activități de cercetare / Gestionarea sistemului de management integrat calitate-mediu
Numele și adresa angajatorului	Universitatea Maritimă din Constanța, Str. Mircea cel Bătrân, nr. 104, Constanța
Tipul activității sau sectorul de activitate	Învățământ superior
Perioada	2000-2006
Funcția sau postul ocupat	Expert maritim
Activități și responsabilități principale	Reformă administrativă în cadrul Administrației Portului Constanța în cadrul proiectelor Asistență pentru Portul Constanța și Managementul mediului în porturi
Numele și adresa angajatorului	Agenția Germană de Cooperare Tehnică , Eschborn, Germania
Tipul activității sau sectorul de activitate	Expertiză maritimă și organizare instruire
Perioada	2001-2004
Funcția sau postul ocupat	Director al Departamentului de studii postuniversitare, educație continuă și managementul calității

Activități și responsabilități principale	Organizare și coordonare a programelor de studii postuniversitare și de educație continuă / Gestionarea sistemului de management al calității
Numele și adresa angajatorului	Universitatea Maritimă din Constanța, Str. Mircea cel Bătrân, nr. 104, Constanța
Tipul activității sau sectorul de activitate	<i>Învățământ superior</i>
Perioada	1995-1999
Funcția sau postul ocupat	<i>Asistent universitar/ Preparator</i>
Activități și responsabilități principale	Susținere seminarii și laboratoare / activități de cercetare
Numele și adresa angajatorului	Universitatea Maritimă din Constanța, Str. Mircea cel Bătrân, nr. 104, Constanța
Tipul activității sau sectorul de activitate	<i>Învățământ superior</i>
Perioada	1994-1995
Funcția sau postul ocupat	<i>Ofițer maritim punte</i>
Activități și responsabilități principale	Conducerea cartului pe puntea de navigație, Supravegherea operării navei
Numele și adresa angajatorului	CNM Navrom SA Constanța (companie desființată prin lichidare judiciară)
Tipul activității sau sectorul de activitate	<i>Transport maritim</i>
Educație și formare	
Perioada	2001-2009
Calificarea / diploma obținută	<i>Doctor în economie</i>
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Titlul tezei: <i>Contribuții la îmbunătățirea sistemelor de management al calității în învățământul superior de marină în acord cu practicile internaționale</i>
Numele și tipul instituției de învățământ	Academia de Studii Economice București
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	7 /European Qualifications Framework
Perioada	1998-1999
Calificarea / diploma obținută	<i>Certificat de absolvire cursuri postuniversitare</i>
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	<i>Managementul calității în informatică</i>
Numele și tipul instituției de învățământ	Academia de Studii Economice București
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	6 /European Qualifications Framework
Perioada	1988-1993
Calificarea / diploma obținută	<i>Inginer – Navigație și Transport Naval</i>
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	<i>Ofițer maritim punte / Inspectoratul de Navigație Civilă</i>

Numele și tipul instituției de învățământ	Institutul de Marină Civilă Constanța
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	5 /European Qualifications Framework
Perioada	2004
Calificarea / diploma obținută	Certificat
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	<i>Operational Training Course NT Pro 4000 (full mission bridge simulator)</i>
Numele și tipul furnizorului de formare	Transas Eurasia Limited
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	N/A
Perioada	2010
Calificarea / diploma obținută	Certificat
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	<i>Auditor pentru Sisteme de Management al Calității</i>
Numele și tipul furnizorului de formare	TUV-CERT
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	N/A
Perioada	2007
Calificarea / diploma obținută	Certificat de absolvire
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	<i>Examinarea și evaluarea competențelor profesionale din domeniul transportului naval și activități conexe</i>
Numele și tipul furnizorului de formare	Centrul Român pentru Pregătirea și Perfecționarea Personalului din Transporturi Navale
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	N/A
Perioada	2007
Calificarea / diploma obținută	Certificat de absolvire
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	<i>Auditor pentru sisteme de management de mediu conforme cu ISO 14001:2004</i>
Numele și tipul furnizorului de formare	Bureau Veritas
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	N/A
Perioada	2005
Calificarea / diploma obținută	Certificat
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	<i>Shipping and Port Development Policy</i>

Numele și tipul furnizorului de formare	Korea Maritime Institute and Korea International Cooperation Agency		
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	N/A		
Perioada	2003		
Calificarea / diploma obținută	Certificat		
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	<i>ISO 9001 Series Auditor / Lead Auditor Training Course</i>		
Numele și furnizorului de formare	Lloyd's Register Quality Assurance		
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	N/A		
Limba(i) străină(e) cunoscută(e)			
Autoevaluare			
<i>Nivel european</i>			
Limba Engleză	Înțelegere C1	Vorbire C1	Scriere C1
Competențe și aptitudini de utilizare a calculatorului	Microsoft Office, CorelDraw		
Alte competențe și aptitudini	<i>Evaluator al Comisiei Europene</i> (DG Move) pentru proiecte de cercetare FP6/FP7/ H2020- domeniul Transporturi – cod EX2006C135855		
Permis(e) de conducere	B		
Publicatii	9 cărți mai mult de 60 de articole de specialitate (publicate în România, USA, UK, Austria, Irlanda, Turcia ș.a.)		
Proiecte de cercetare / cu finanțare europeană	22 (din care 7 manager) – vezi lista atașată		



Programul managerial
al decanului
Facultății de Navigație și Transport Naval
din cadrul
Universității Maritime din Constanța
pentru perioada 2020-2024

Prof.univ.ing.dr. Costel STANCA



Cadru General

Programul managerial privind evoluția Facultății de Navigație și Transport Naval este elaborat în condițiile cunoașterii și asumării integrale a Misiunii Universității și Facultății, precum și a *Planului managerial al Rectorului* acesteia, Doamna Prof.univ.dr.ing. Violeta CIUCUR.

Facultatea de Navigație și Transport Naval are un rol semnificativ în evoluția viitoare a Universității, contribuind la menținerea și îmbunătățirea performanțelor obținute de aceasta, în condițiile unei societăți în continuă schimbare și pe fundalul unui mediu concurențial tot mai pronunțat.

Facultatea își va orienta politicile sale astfel încât acestea să poată asigura o dezvoltare durabilă în condițiile managementului antreprenorial al Universității.

Dezvoltarea facultății se circumscrie cadrului general definit de cerințele reglementărilor naționale aplicabile învățământului superior, ale Convenției Internaționale STCW și ale angajatorilor din domeniul transporturilor maritime. Aceasta trebuie să dovedească rolul său important în cadrul comunității academice din Constanța și al societății în general.

1. Aspecte privind procesul educațional

Caracterul de simbol al *Facultății de Navigație și Transport Naval* în centrul universitar Constanța și adresarea unei industrii cu cerințe foarte ridicate pentru personalul său, printre angajatorii absolvenților aflându-se toate numele importante din domeniul transporturilor maritime, sunt coordonate care impun un nivel ridicat al performanței procesului educațional.

Acesta va constitui componenta cea mai importantă din activitatea academică a facultății, implicând toate competențele membrilor comunității în desfășurarea programelor de studii și pregătirea absolvenților pentru cele două specializări: navigație maritimă și fluvială, ingineria și managementul transporturilor (denumire viitoare).

Pentru aceasta elementele cheie ale procesului educațional vor include:

- un nivel adecvat de competențe create la absolvenți, care să corespundă cerințelor prezente și viitoare ale pieței muncii și industriei maritime în general;
- utilizarea unui sistem de învățământ competitiv, inovator, centrat pe student;
- păstrarea nivelului de acreditare acordat de către ARACIS – *Grad de încredere ridicat* prin îmbunătățirea continuă a calității procesului educațional;
- dezvoltarea unei direcții în cadrul școlii doctorale a universității, specifice specializărilor din cadrul facultății;
- creșterea nivelului de integrare a specializării programului *Inginerie economică în transporturi* cu cerințele actuale și viitoare din logistică și management al transporturilor;
- continuarea dezvoltării cursurilor de pregătire profesională de tipul: dynamic positioning, ECDIS, marine survey etc.
- dezvoltarea de programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă și a învățării pe parcursul vieții pentru domeniul transporturilor maritime, operare portuară, logistică etc.;
- consultarea absolvenților, angajatorilor și reprezentanților mediului economico-social în actualizarea planurilor de învățământ pentru a se asigura compatibilitatea acestora cu cerințele pieței muncii și nevoile societății;

- identificarea de demersuri pentru creșterea angajabilității absolvenților;
- actualizarea periodică a fișelor disciplinelor, incluzând implementarea unor metode de predare moderne și eficiente, precum și actualizarea bibliografiei;
- orientarea programelor de studii astfel încât să crească nivelul de mobilitate al studenților și cadrelor didactice;
- îmbunătățirea continuă a sistemului integrat de management calitate-mediu;
- îmbunătățirea procesului de efectuare a stagiilor de practică pe bază de convenții încheiate cu operatori economici de profil, precum și consolidarea și dezvoltarea internship-urilor de practică cu partenerii economici;
- creșterea nivelului de digitalizare și de utilizare a platformei virtuale de studiu de către cadrele didactice și studenți;
- formarea competențelor transversale ale viitorilor absolvenți trebuie să fie o altă preocupare importantă a procesului didactic. Importanța unor abilități de lucru în echipă, comunicare etc. în contextul multicultural dat de echipele multinaționale devine uneori mai ridicată decât cunoașterea domeniului de specialitate, desfășurarea activităților la bordul navei având valențele date de presiunea factorilor de mediu specifici transporturilor maritime;
- comunicarea continuă cu studenții cu privire la toate activitățile importante ale facultății pentru îmbunătățirea acestora și armonizarea lor cu așteptările studenților.

2. Activitatea de cercetare științifică și inovare

Activitatea de cercetare științifică și inovare este cheia dezvoltării factuale și a menținerii ei conectate cu rețeaua de facultăți de profil de la nivel european și internațional. Ne propunem desfășurarea următoarelor activități:

- sprijinirea dezvoltării unui mediu de cercetare acordat la cerințele actuale de recunoaștere internațională, prin folosirea intensivă a resurselor bibliometrice disponibile;
- dezvoltarea unor programe și capacități de cercetare software specifice Industry 4.0 pentru derularea activității de colaborare academică și participarea în activități de knowledge-sharing bazate pe tehnologii inovative în rețea cu instituții de cercetare de renume.
- păstrarea finanțării activității de cercetare/inovare/dezvoltare la același nivel cu cel european, în cuantum de 7%, prin atragerea de resurse de finanțare externe dar și prin alocarea resurselor UMC;
- dezvoltarea capacităților de cercetare pentru industria off-shore prin folosirea experienței acumulate în domeniul instruirii și simulării DP.
- promovarea asistării materiale a cadrelor didactice pentru publicare a unor articole științifice în reviste de prestigiu indexate;
- identificarea pentru achiziționare a unor soft-uri utilizate în activitatea de cercetare și predare;
- încurajarea cadrelor didactice, studenților și doctoranzilor în vederea participării la competițiile naționale și internaționale în scopul obținerii finanțării pentru publicarea și prezentarea la conferințe internaționale de prestigiu a celor mai semnificative rezultate, pentru efectuarea de stagii de pregătire sau pentru asigurarea accesului la infrastructuri de cercetare sau baze de date internaționale;



- colaborarea activă cu Departamentul Implementare Proiecte;
- consolidarea publicației revizuite CMU Annals care din 2019 este compatibilă cu toate standardele moderne de indexare bibliometrică automată și este înregistrată DOI, element absolut necesar la raportările viitoare CNFIS.
- dezvoltarea unor direcții de colaborare cu industria portuară, în calitate de beneficiari ai rezultatelor cercetării realizate de facultate;
- participarea la activități de digitalizare a activităților operaționale din cadrul Portului Constanța prin dezvoltarea unor studii și colaborări pentru sisteme inteligente de operare portuară. Dezvoltarea unor noi direcții de colaborare cu actorii portuari și ai comunității locale pentru introducerea unor concepte moderne în domeniul energiei și securității cibernetice;
- participarea, alături de actorii portuari majori (CNAPM, ANR, Constanta Port Business Association, ARSVOM etc.) la dezvoltarea unor proiecte europene comune, pentru potențarea reciprocă a resurselor regionale cu efect direct asupra dezvoltării UMC și a comunității portuare constănțene;
- analiza de date statistice și participarea la proiecte europene relevante pentru importanța și impactul Portului Constanța în economia românească;
- încurajarea participării studenților de la programele de licență, masterat și doctorat la activitatea de cercetare și diseminarea rezultatelor obținute.

3. Dezvoltarea resurselor umane

Demersurile facultății privind valorizarea membrilor comunității universitare vor include:

- promovarea excelenței academice și a dezvoltării resurselor umane pe baza unor criterii clare de performanță;
- recrutarea celor mai buni absolvenți ai programelor de masterat și doctorat pentru concursurile de asistent universitar;
- creșterea numărului de cadre didactice cu titlul de conferențiar-universitar și profesor-universitar respectând cerințele legale impuse de CNADTCU și gradul de ocupare al departamentelor didactice;
- menținerea și creșterea armonizării disciplinelor predate de cadrele didactice cu calificarea acestora;
- asistarea cadrelor didactice în dezvoltarea competențelor de cercetare și inovare prin includerea în colective cu nivel ridicat de performanță în domeniu;
- creșterea coeziunii colectivelor din universitate prin activități comune extracurriculare;
- creșterea interesului pentru programele de mobilități ale cadrelor didactice și de cercetare;
- creșterea numărului cadrelor didactice implicate în proiecte de cercetare, precum și în creșterea cooperării dintre cadrele didactice de specialitate și cele care predau discipline fundamentale și umaniste. Definirea de echipe complexe de cercetare trebuie să fie în atenția directorilor de proiect, având în vedere și șansa de a acoperi mai bine spectrul de competențe cerute de proiectele de cercetare actuale;
- va fi încurajată și sprijinită dezvoltarea unor relații directe a cadrelor didactice cu firme de prestigiu din domeniu, inclusiv implicarea lor în desfășurarea de activități de colaborare cu acestea (realizarea de inspecții, audituri, studii, participare la evenimente ale acestora). Trebuie analizată posibilitatea de dezvoltare a unui

program de participare a cadrelor didactice de specialitate în voiaje care includ prezența la bord a cadetilor, dând acestora ocazia actualizării cunoștințelor practice, dar și pentru colectarea de date necesare cercetărilor științifice din domeniu.

4. Relația cu studenții

Implicarea studenților în toate activitățile comunității universitare constituie cheia dezvoltării armonioase a facultății.

Relația cu aceștia va include:

- îmbunătățirea sistemului de management al calității prin includerea activă a studenților în activitățile de evaluare și asigurarea calității procesului educațional;
- gestionarea în comun cu reprezentanții studenților a problemelor acestora, inclusiv a celor de cazare;
- asigurarea unor servicii informatice sporite în cămine și în sălile de cursuri;
- desfășurarea programului de sprijin financiar al celor mai buni studenți de la forma de învățământ de licență cu frecvență prin plata taxei lor de școlarizare din fondurile proprii extrabugetare. Se vor sprijini studenții cu venituri reduse sau probleme de sănătate grave prin burse sociale;
- asistarea în obținerea de burse speciale cu firme de crewing partenere, prin programe de tip Erasmus, respectând principiul transparenței și al competiției.
- asistarea în îmbunătățirea relației cu viitorii angajatori, inclusiv pentru programele de cadetie;
- susținerea unui management antreprenorial, transparent și corectitudine administrativă;
- dezvoltarea de servicii suport adecvate pentru studenți și îmbunătățirea serviciilor oferite acestora;
- consilierea și susținerea studenților pe parcursul lor școlar
- asistarea studenților, în mod gratuit, pentru utilizarea softuri de detectare a similitudinilor pentru proiectele de diplomă, disertație, a articolelor sau altor rezultate ale activității lor de cercetare;
- acordarea unui sprijin logistic LSUMC în organizarea unor activități sau participarea la acțiuni organizate în plan național;
- consolidarea și dezvoltarea Societății Antreprenoriale Studențești (SAS);
- organizarea sesiunii anuale a cercetării științifice studențești;
- acordarea de sprijin pentru activitățile sportive ale studenților, prin organizarea de competiții sportive și finanțarea participării echipelor reprezentative la Regata Universităților din Constanța sau sporturi nautice;
- implicarea studenților în promovarea programelor de studii ale facultății;
- monitorizarea studenților cu risc de abandon universitar și căutarea unor soluții pentru asistarea lor;
- acordarea suportului logistic pentru organizarea de târg de job-uri pentru studenți;
- încurajarea implicării studenților în viața universitară și înscrierea absolvenților în Asociația ALUMNI;
- sprijinirea organizării în continuare a activităților de voluntariat

Continuarea cooperării cu Liga Studenților va rămâne esențială pentru conducerea Facultății. Implicarea reprezentanților studenților în atingerea obiectivelor Facultății și



În luarea deciziilor esențiale pentru dezvoltarea acestora sunt componente importante ale managementului.

5. Dezvoltarea relațiilor internaționale

Specificul facultății este unul care impune un nivel ridicat de internaționalizare și implicare la nivel european și global de dezvoltare a domeniului.

Activitățile ce vor fi adresate în perioada următoare sunt:

- prezența activă a experților facultății în activitățile de nivel european și internațional din domeniul dezvoltării politicilor, cercetării și inovării în transporturile maritime și domeniile conexe acestora;
- adresarea unei importanțe crescute programelor de mobilitate a cadrelor didactice și studenților;
- armonizarea programelor curriculare ale programelor noastre de studii cu cele ale partenerilor parteneri sau pe care le dorim parteneri;
- dezvoltarea în continuare a relațiilor stabilite de facultăți similare prin intermediul IAMU, BSUN, BSAMI etc.;
- organizarea de activități specifice pentru promovarea programelor de studii în zonele cu potențial de recrutare;
- continuarea eforturilor pentru recunoașterea Universității Maritime ca și centru de pregătire pentru studenți în scopul scăderii costurilor introduse de participarea la cursurile obligatorii ale studenților;
- re acreditarea programelor de studii în limba engleză;
- desfășurarea școlilor de vară prin care să se promoveze oferta educațională, bunele practici academice, să atragă tineri care să studieze în cadrul programelor de studii oferite de facultate;
- creșterea numărului de mobilități europene și internaționale a studenților și cadrelor didactice;
- intensificarea activității de promovare în Republica Moldova și Ucraina pentru recrutarea și înmatricularea tinerilor interesați în programe de studii ale facultății.

În dezvoltarea sustenabilă a facultății se vor păstra în atenție analiza și managementul eficace al riscurilor, managementul schimbărilor și îndeplinirea rolului său în dezvoltarea în comunitate a preocupărilor de responsabilitate socială.

Prof.univ.ing.dr. Costel STANCA

9 mai 2020

