



MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE
UNIVERSITATEA MARITIMĂ DIN CONSTANȚA

900663, CONSTANȚA, str. Mircea cel Bătrân, nr. 104, ROMÂNIA

Fax: +40-241-617260, Tel: +40-241-664740,

E-mail: info@imc.ro Web: www.cmu-edu.eu



Raport de activitate
Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră
2017-2018

Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră din cadrul Universității Maritime din Constanța activează prin intermediul Comisiei pentru orientarea profesională a studenților, comisie constituită conform deciziilor Rectorului Universității Maritime din Constanța, nr.376/9 septembrie 2016, astfel:

- Director Departament de Consiliere Profesională și Promovare/Cursuri IMO – Liviu Stan
- Prodecan Facultatea de Navigație și Transport Naval – Conf.univ.dr.ing. Nicoleta Acomi
- Prodecan Facultatea de Electromecanică Navală – Ș.L. dr. ing. Adrian Sabău
- Director Departament Relații Internaționale
- Secretar crewing Departament de Consiliere Profesională și Promovare/Cursuri IMO – Luminița Stan
- Secretar cursuri IMO Departament de Consiliere Profesională și Promovare/Cursuri IMO – Amalia Domolescu
- Reprezentant ALUMNI - Esna Resul
- Student – Elena Ionașcu

Comisia pentru orientarea profesională a studenților oferă sprijin studenților și elevilor în clarificarea propriilor aspirații privind cariera, în identificarea de oportunități educaționale și profesionale pornind de la propriile abilități, valori și interese profesionale.

Comisia pentru orientarea profesională a studenților asigură și promovează un mediu favorabil dezvoltării capitalului uman studențesc în vederea inserției eficiente pe piața muncii.

Principalele direcții de acțiune ale Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră vizează:

- a. Orientarea și consilierea elevilor/studenților, astfel încât aceștia să fie capabili să își poată planifica și gestiona în mod optim propriul traseu educațional și profesional;
- b. Reducerea abandonului universitar cauzat de motive profesionale sau de orientare în carieră, precum și de motive personale sau de adaptare la mediul universitar;
- c. Facilitarea relației dintre studenții și absolvenții UMC și piața muncii, astfel încât aceștia să cunoască oportunitățile și provocările reale ale pieței muncii;
- d. Creșterea angajabilității absolvenților în domeniile de studii absolvite.

Activități desfășurate de Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră

1. Pentru asigurarea practicii la bordul navelor maritime, în vederea acumulării stagiului minim impus pentru obținerea brevetului de ofițer maritim, Universitatea Maritimă din Constanța a încheiat protocoale de colaborare cu agenții de crewing.

În anul universitar 2017-2018, Universitatea Maritimă din Constanța a încheiat 3 noi protocoale de colaborare pentru stagii de practică cu A.R.S.V.O.M. Constanța, Job Selection Brașov și Good Winds Constanța, numărul companiilor cu care Universitatea are încheiate protocoale de colaborare ajungând la 30.

2. Prin intermediul Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră s-au desfășurat activități de consiliere și orientare în carieră, acestea concretizându-se în activități de organizarea evenimente, în cadrul cărora studenții Universității au avut posibilitatea de a se informa și de a cunoaște companiile angajatoare, în acțiuni de diseminare anunțuri de angajare, oportunități de stagii de practică. Astfel:

-campania de recrutare cadeți desfășurată de agenția de crewing AB Crewing pentru armatorul japonez NYK, în octombrie 2017. 2018. 72 de studenți din anul III (37 de la Navigație și Transport Maritim și Fluvial și 35 Electromecanică Navală) au fost consiliați cu privire la condițiile de înscriere și recrutare pentru oferta de stagii de practică, anunțată de companie.

În vara anului 2018, Universitatea Maritimă din Constanța primește vizita reprezentantului NYK Japonia.

-campania de recrutare cadeți inițiată de Maersk în toamna anului 2019. În urma testării inițiale, organizată la sediul Universității Maritime, 22 de studenți au ajuns în următoarea etapă a procesului de recrutare.

În primăvara și vara anului 2018, sunt organizate sesiuni de prezentare și dezbateri, în Aula Universității Maritime, în cadrul cărora reprezentanții agenției Maersk România au prezentat în fața a peste 100 de studenți, oportunitățile stagiilor de practică puse la dispoziția studenților UMC.

-campania de recrutare cadeți punte, mașină și electricieni lansată de CMA Ships România, în primăvara anului 2018. La Departamentul de Consiliere Profesională au fost consiliați și s-au înscris, pentru testarea inițială organizată la sediul Universității Maritime, 97 de studenți, de la cele 3 specializări, Navigație și Transport Maritim și Fluvial, Electromecanică Navală și Electrotehnică.

-campaniile de recrutare cadeți pentru nave comerciale, desfășurate de agenția de crewing Good Winds din octombrie 2017 și septembrie 2018 - acțiuni de informare studenți, conștientizare oportunități angajare;

-în perioada 27-28 martie 2018, în Universitatea Maritimă s-a desfășurat Târgul de Job-uri, eveniment organizat de Departamentul de Consiliere Profesională și Promovare în colaborare cu Liga studenților din UMC.

La acest eveniment au fost invitați agenți economici atât din zona de crewing cât și din sectorul activității pe uscat, agenți economici reprezentativi pentru domeniul maritim și nu numai. Au răspuns invitației Universității Maritime Seatrans, Tsako-Columbia, United Hospitality Institute, Maersk, Doehle, Sindicatul Liber al Navigatorilor. Cei peste 150 de studenți prezenți la eveniment au avut ocazia de a cunoaște ofertele de angajare și condițiile de recrutare solicitate de agenții economici care au participat la Târgul de Job-uri.

3. În contextul necesității efectuării practicii ambarcate desfășurată la bordul navelor comerciale, condiție obligatorie pentru accederea la brevetul de ofițer maritim și având în vedere cerințele legale de instruire și certificare a personalului navigant maritim în conformitate cu prevederile Convenției STCW, Universitatea Maritimă, prin Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră desfășoară activități de informare a studenților privind serviciile educaționale integrate oferite, propunând cursuri complementare, necesare dezvoltării carierei în domeniul maritim. Acțiunea este preluată de către Departamentul de Consiliere Profesională și Promovare, prin intermediul căruia se organizează și desfășoară cursurile obligatorii în materie de siguranță maritimă, necesare emiterii certificatelor de competență pentru personalul navigant maritim, în speță cadet, cursuri care intră sub incidența Convenției STCW. Astfel, prin intermediul Departamentului de Consiliere Profesională și Promovare s-a organizat în primăvara anului 2018, cursuri de siguranță maritimă, în baza protocolului de colaborare încheiat anual cu Centrul Român pentru Pregătirea și Perfecționarea Personalului din Transporturi Navale (CERONAV).

Acestea cursuri sunt:

- Program de pregătire de bază pentru siguranța maritimă:
 - Prim ajutor medical;
 - Prevenirea și lupta contra incendiilor;
 - Tehnici individuale de supraviețuire pe mare;
 - Protecție individuală și responsabilități sociale la bordul navelor;
- Familiarizarea privind securitatea navei și sarcini specifice de securitate la bordul navei

La aceste cursuri s-au înscris 218 studenți ai Universității Maritime care au frecventat și promovat aceste cursuri complementare și necesare dezvoltării carierei în domeniul maritim.

4. În perioada octombrie 2017 - septembrie 2018, un număr de 481 de studenți de la programul de studii cu frecvență, 522 de studenți de la programul de studii cu frecvență redusă și 472 de studenți de la programele de master, care au desfășurat stagii de practică sub forma voiajelor de practică ambarcată, în timpul anului universitar 2017-2018, au primit consiliere educațională și profesională.

5. Absolvenții Universității Maritime, pentru a accede la brevetele maritime, trebuie să efectueze un stagiul de îmbarcare la bordul navelor maritime, pe funcția de ofițer maritim aspirant, de minimum 12 luni, ca parte a unui program de formare aprobat în care se include pregătirea la bord, conform cerințelor Codului STCW, program care este înregistrat și se confirmă, astfel, printr-un jurnal de practică aprobat de administrația maritimă responsabilă cu eliberarea certificatelor de competență, respectiv, Autoritatea Navală Română.

Absolvenții Universității Maritime trebuie ca pentru depunerea dosarului de înscriere în vederea obținerii brevetelor maritime de la ANR, să prezinte jurnalul de practică purtând viza de control a competențelor din cuprinsul acestuia, viza care confirmă îndeplinirea cerințelor minime stipulate în Convenția STCW.

Această viză se obține în urma unei examinări organizată de către Departamentul de Consiliere Profesională, ca metodă de verificare a cunoștințelor acumulate de studenți/absolvenți în perioada stagiului de practică de 12 luni.

În perioada octombrie 2018 – septembrie 2019, 376 absolvenți ai Universității Maritime din Constanța au participat la examinarea pentru evaluarea competențelor minime, acumulate de studenți sau absolvenți, în perioada stagiului de practică ambarcată la bordul navelor maritime, conform cerințelor Convenției STCW.

6. Monitorizarea traseului profesional al absolvenților UMC reprezintă unul dintre obiectivele importante ale Universității Maritime din Constanța, obiectiv care este îndeplinit prin activitatea desfășurată în cadrul Departamentului de Consiliere Profesională. Această activitate prioritară are la bază administrarea, centralizarea, monitorizarea și raportarea datelor, preluate din chestionarul ALUMNI (chestionar privind monitorizarea inserției socio-profesionale și a traseului ocupațional pentru absolvenții Universității Maritime din Constanța).

Chestionarul ALUMNI este completat de către fiecare absolvent al Universității, la ridicarea diplomei de absolvire. Această activitate este desfășurată în vederea respectării cerințelor ARACIS privind monitorizarea traseului profesional al absolvenților UMC.

Liviu Stan

Director Departament Consiliere Profesională și
Promovare (cursuri IMO)