



CAPITOLUL XVI. ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE PROFESIONALĂ

I. Obiective și scop

Art.83

(1) Codul de etică și deontologie profesională reprezintă un ansamblu de principii și norme etice aplicabile comunității universitare constituită din studenți, personal didactic și de cercetare și personal didactic și de cercetare auxiliar, precum și persoanelor cărora li s-a conferit calitatea de membru al comunității universitare, prin hotărâre a Senatului universitar.

(2) Codul de etică și deontologie profesională este un reper de evaluare a moralității acțiunilor membrilor comunității universitare, constituind totodată și un instrument de modelare a comunității universitare în spiritul unor principii și valori, cu scopul prevenirii încălcării normelor eticii universitare.

(3) Codul de etică și deontologie profesională al Universității Maritime din Constanța a fost elaborat pe baza prevederilor din Legea 1/2011 a educației naționale.

II. Principii fundamentale

Art.84 Codul de etică și deontologie profesională al Universității Maritime din Constanța are la bază următoarele principii fundamentale: libertatea academică, competența și profesionalismul, integritatea, onestitatea intelectuală, loialitatea și responsabilitatea.

II.1 Libertatea academică

Art.85 Libertatea academică presupune pe lângă respectarea articolului 30 din Constituția României (dreptul la liberă exprimare), dreptul oricărui membru al comunității universitare de a-și exprima deschis opiniile științifice și profesionale în cadrul manifestărilor științifice, conferințelor, prin lucrările elaborate și prezentate, dar și în cadrul prelegerilor susținute la orele de curs și seminar.

Art.86

(1) Membrii comunității universitare le este garantată libertatea academică. În baza acesteia, ei pot exprima liber opinii academice în spațiul universitar și au libertatea de predare, de cercetare și de creație, în conformitate cu criteriile de calitate academică.

(2) Membrii comunității universitare își pot exprima în mod liber opiniile, fără a putea fi cenzurați, fără a prejudicia demnitatea, onoarea, viața particulară a persoanei și nici dreptul la propria imagine.

Art.87 Constituie încălcări ale principiului libertății academice următoarele fapte:



- a) defăimarea universității de către membrii comunității universitare;
- b) atacurile personale sau afirmațiile defăimătoare la adresa altor membri ai comunității universitare;
- c) propaganda cu caracter politic desfășurată în interiorul sau în legătură cu acțiuni ale universității, prin utilizarea infrastructurii acesteia;
- d) prozelitismul religios;
- e) promovarea unor doctrine sau idei cu caracter extremist, rasist sau xenofob.

II.2 Competența și profesionalismul

Art.88

(1) Universitatea Maritimă din Constanța susține dezvoltarea de programe academice la standarde internaționale, capabile să conducă la formarea specialiștilor în domeniile de vârf, precum și la creșterea prestigiului în cercetare, obligându-se pentru atingerea acestor deziderate, să cultive un mediu propice pentru competență și competitivitate.

(2) Universitatea Maritimă din Constanța susține și recompensează excelența științifică, profesională, pedagogică, managerială și administrativă.

(3) Universitatea Maritimă din Constanța recunoaște și recompensează profesionalismul cadrelor didactice și cercetătorilor care sunt dăruți profesiei și domeniului în care își desfășoară activitatea, asumându-și totodată datoria morală de a contribui în mod esențial la o cât mai bună pregătire a studenților, masteranzilor și doctoranzilor.

Art.89 Răspunderea pentru calitatea procesului educațional este asumată de fiecare membru al comunității universitare, acesta asigurându-se că întregul conținut al disciplinei pe care o predă este actualizat și reprezentativ nivelului de instruire căruia i se adresează, în conformitate cu planul de învățământ.

Art.90 Constituie încălcări ale principiului competenței și profesionalismului următoarele fapte:

- a) interpretarea intenționat eronată a rezultatelor unei cercetări în vederea fundamentării unei teorii pe care cel în cauză o susține;
- b) raportarea negativă la colegi și la rezultatele lor în cadrul propriilor activități de predare;
- c) alegerea unor modalități de examinare în dezacord cu obiectivele cursului;
- d) abordarea în timpul orelor de curs, seminar, laborator sau proiect a unor discuții care nu au legătură cu tematica respectivului curs sau cu mediul academic; sunt permise abordări doar în scopul lămuririi unor aspecte din regulamentele universității sau care se referă la traseul profesional al studenților;
- e) raportarea eronată a rezultatelor în cadrul evaluărilor ce se realizează în universitate în baza strategiei universitare.

II.3 Integritatea



Art.91

(1) Integritatea constă în onestitatea și corectitudinea membrilor comunității universitare, menținerea unor standarde ridicate în procesul de educație, în activitatea de cercetare și în toate activitățile desfășurate în cadrul universității.

(2) Membrii comunității universitare sunt obligați să-și exercite profesia și funcția cu onestitate, bună-credință, respect, responsabilitate și onoare.

(3) Membrii comunității universitare au obligația de a cunoaște legile, codurile și regulamentele referitoare la activitatea lor în spațiul universitar și de a le respecta.

Art.92

(1) Membrii comunității universitare trebuie să evite situațiile de incompatibilități și de conflicte de interese.

(2) Conflictul de interese apare atunci când un membru al comunității universitare are un interes personal care influențează sau pare să influențeze îndeplinirea atribuțiilor sale cu imparțialitate și obiectivitate.

(3) Pentru a se afla într-o situație de incompatibilitate un membru al comunității universitare nu trebuie să ia nici o decizie, fiind suficient faptul că exercită concomitent două sau mai multe funcții al căror cumul este interzis de lege.

(4) Persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv nu pot ocupa concomitent funcții astfel încât unul sau una să se afle față de celălalt sau cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în aceeași universitate și nu pot fi numiți în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs ale căror decizii afectează soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv.

(5) Funcțiile și pozițiile care se află în relație de incompatibilitate în cadrul U.M.C. sunt următoarele:

- președintele senatului cu: rectorul, prorectorul, decanii, prodecanii, directorul școlii doctorale, directorul general administrativ, directorii de departamente;
- rectorul cu: prorectorul, directorul consiliului pentru studii universitare de doctorat, decanii, prodecanii, directorul școlii doctorale, directorul general administrativ, directorii de departamente;
- prorectorul și directorul consiliului pentru studii universitare de doctorat cu: decanii, prodecanii, directorul școlii doctorale, directorul general administrativ, directorii de departamente;
- directorul general administrativ cu: decanii, prodecanii, persoanele cu funcții de conducere din cadrul departamentelor/serviciilor;
- decanul cu: prodecanul facultății respective, directorii de departamente din cadrul facultății respective, directorul școlii doctorale subordonate facultății respective;
- prodecanul și directorul școlii doctorale cu: directorii de departamente din cadrul facultății respective;
- directorul de departament cu: conducătorii unităților subordonate departamentului;
- conducătorul de doctorat cu: studenții-doctoranzi conduși de acesta;



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
UNIVERSITATEA MARITIMĂ DIN CONSTANȚA

900663, CONSTANȚA, str. Mircea cel Bătrân, nr. 104, ROMÂNIA
Fax: +40-241-617260, Tel: +40-241-664740,
E-mail: info@imc.ro, Web: www.cmu-edu.eu



- coordonatorul științific cu: studenții de la ciclul de studii licență sau masterat, a căror lucrare de diplomă sau de disertație o coordonează.

Art.93 Constituie încălcări ale principiului integrității în sfera relațiilor cadru didactic – student, următoarele fapte:

- a) condiționarea sau influențarea evaluării studentului prin orice alte mijloace sau criterii decât cele profesionale, prevăzute de regulamente; condiționarea participării la orice formă de examinare de cumpărarea materialelor bibliografice ale titularului de disciplină;
- b) comportamentul inadecvat, hărțuirea în toate formele sale;
- c) corupția;
- d) înșelăciunea;
- e) intimidarea;
- f) tolerarea copiatului și a oricărei alte forme de fraudă care are loc în timpul examinării;
- g) existența unei relații extraprofesionale, de orice tip, care periclitează integritatea procesului educațional.

Art.94

(1) **Corupția** subminează aplicarea principiului meritului și creează suspiciune și neîncredere în valoarea diplomelor, în competența profesională a absolvenților și a membrilor comunității universitare, generând tratament inechitabil, nedreptăți și favoritisme.

(2) Toți membrii comunității universitare au obligația morală de a preveni și combate, în toate împrejurările, corupția care slăbește coeziunea și sentimentul apartenenței, viciază climatul universitar în ansamblul său și aduce prejudicii grave imaginii universității.

(3) Pot constitui acte de corupție:

- a) mita și tentativa de mituire;
- b) monopolizarea unor departamente de către grupuri de interese;
- c) traficarea clientelară a examenelor sau a concursurilor pentru ocuparea posturilor;
- d) practicarea favorizărilor ierarhice sau colegiale etc.

(4) Constituie tentativă de corupere următoarele: oferirea de bani, cadouri sau servicii personale membrilor comunității universitare, atunci când acceptarea acestor cadouri și/sau servicii are drept scop, în mod explicit sau implicit, furnizarea serviciilor pe care persoana care oferă darul are dreptul legal să le primească, influențarea procesului de evaluare, angajare sau promovare.

Art.95

(1) **Înșelăciunea** în evaluarea academică presupune fraudă în evaluare și acest lucru afectează calitatea educației universitare și standardele morale ale comunității.

(2) Se considera înșelăciune orice faptă prin care beneficiarul ei prezintă spre evaluare, cunoștințe sau competențe pe care nu le are în realitate, urmărind obținerea unor note sau merite necuvenite.

(3) Se considera înșelăciune includerea în curriculum vitae sau în alte documente, a unor date fictive, prezentarea unor referințe incorecte sau inexistente și includerea în cererile de finanțare sau în proiecte a unor date nereale.



În acest sens:

- a) studenții vor prezenta spre evaluare numai lucrări care reflectă munca, abilitățile și competențele proprii;
- b) studenții se vor prezenta la examen cu documente de identitate, fiind interzisă substituirea persoanelor la un examen în scopul de a obține promovarea sau o notă necuvenită.

Art.96

(1) **Hărțuirea** constă, de regulă, într-un comportament repetat constituit din amenințări fizice și verbale, critici umilitoare, avansuri sexuale etc., dar poate consta și în acte singulare, atunci când acestea au o natură agresivă.

(2) Hărțuirea reprezintă un comportament degradant, intimidant sau umilitor care urmărește sau duce la afectarea gravă a capacității unei persoane de a-și desfășura în mod firesc activitățile profesionale și de studiu sau de a-și exercita drepturile.

(3) Hărțuirea se regăsește în forme precum: misoginismul, sexismul, rasismul, șovinismul, xenofobia, homofobia, hărțuirea în privința convingerilor religioase sau politice, acțiuni care anulează respectul pentru dreptul personalului și al studenților la un tratament corect și respectuos.

(4) Hărțuirea bazată pe abuzul de putere, exercitată de către persoane cu funcții ierarhic superioare victimei, de cadre didactice asupra studenților sau de evaluatori asupra persoanelor evaluate constituie o faptă gravă.

(5) Hărțuirea sexuală constă din avansuri sexuale nedorite, cereri de favoruri sexuale, remarci cu conținut sexual evident, trimiterea de materiale pornografice sau obscene, enunțarea de glume cu conotații sexuale și alte manifestări verbale sau fizice de natură sexuală.

(6) Forma de manifestare a hărțuirii sexuale este și condiționarea promovării examenului, a evaluării pentru un student sau o studentă, de întâlnirea cu cadrul didactic în context privat.

Art.97

(1) **Intimidarea** reprezintă un act de exprimare umilitoare îndreptat asupra unui membru al comunității universitare sau îndeplinit de un membru din comunitatea universitară. Actele de intimidare orientate împotriva unui salariat care se află într-o poziție de inferioritate constituie abuz de putere. Repetarea acestor acte față de aceeași persoană devine o modalitate de hărțuire.

(2) Fermitatea și severitatea nu sunt acte de intimidare, decât dacă sunt excese dirijate sistematic către același grup de persoane și în acest caz, poate să se transforme în acte de persecuție.

Art.98 În activitatea de cercetare științifică principiul integrității presupune:

- a) indicarea sursei din care a fost preluată o idee, o expresie, un rezultat al unei cercetări anterioare, indiferent dacă acestea au fost sau nu publicate. Această regulă privește și



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
UNIVERSITATEA MARITIMĂ DIN CONSTANȚA

900663, CONSTANȚA, str. Mircea cel Bătrân, nr. 104, ROMÂNIA
Fax: +40-241-617260, Tel: +40-241-664740,
E-mail: info@imc.ro, Web: www.cmu-edu.eu



elementele preluate din lucrări de orice natură ale studenților sau doctoranzilor și utilizate ulterior de un cadru didactic în propriile cercetări;

- b) menționarea surselor de finanțare care au stat la baza cercetării efectuate, în publicațiile în care s-au materializat rezultatele cercetării;
- c) desfășurarea activității de cercetare în spiritul și cu respectarea eticii ecologice și biologice;
- d) menționarea ca autor al unui articol/unei cărți doar a persoanelor care au elaborat efectiv părți componente ale acestora;
- e) respectarea destinației fondurilor alocate proiectelor de cercetare științifică și menționarea lor în publicațiile în care sunt amintite rezultatele obținute în urma activității de cercetare.

Art.99 Constituie încălcări ale principiului integrității în activitatea de cercetare științifică, următoarele fapte:

- a) plagierea rezultatelor sau publicațiilor altor autori;
- b) confecționarea de rezultate sau înlocuirea rezultatelor cu date fictive;
- c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare;
- d) introducerea de informații false, fie prin menționare ca autor al unei opere, fie prin indicarea sursei, a contribuției unor terți la elaborarea unei opere;
- e) folosirea ca un avantaj personal al rezultatelor activității de cercetare a studenților, masteranzilor, doctoranzilor;
- f) menționarea ca autori al unui articol/unei cărți a persoanelor care nu au elaborat efectiv părți componente ale acestora;
- g) obligarea autorilor unor lucrări de cercetare științifică de a introduce în lista autorilor o persoană care nu a participat la elaborarea acelei lucrări.

Art.100 În activitatea administrativ-managerială principiul integrității presupune:

- a) respectarea cu strictețe a regulamentului de ocupare a posturilor prin concurs;
- b) selectarea corectă a personalului cu atribuții și responsabilități de ordin administrativ având la bază criteriile ce țin de pregătirea și capacitatea persoanelor;
- c) neacceptarea și neoferirea de bani, bunuri sau orice alte foloase ori favoruri în schimbul sprijinirii ocupării unei poziții administrative;
- d) îndeplinirea cu bună credință și în folosul universității a oricărei responsabilități administrative;
- e) neutilizarea poziției administrative în scopul obținerii de foloase personale de orice natură;
- f) transferarea unei responsabilități de la o persoană la altă persoană din universitate însoțită de toate instrumentele, informațiile și materialele, aduse la zi, necesare preluării de îndată a acestei responsabilități;
- g) furnizarea de informații corecte către conducerea universității atunci când sunt solicitate;
- h) comunicarea sinceră și profesională între structurile universității.



Art.101 Constituie încălcări ale principiului integrității în activitatea administrativ-managerială, următoarele fapte:

- a) fraudarea prin orice mod și cu intenție a concursurilor organizate pentru ocuparea posturilor vacante din cadrul universității;
- b) fraudarea prin orice mod și cu intenție a procesului de stabilire și de alegere a structurilor și funcțiilor de conducere din cadrul universității;
- c) încheierea de contracte, angajamente, parteneriate sau orice altă formă de colaborare externă cu firme sau organizații, în care un membru al universității are un interes personal, direct sau indirect;
- d) decizii sau acte adoptate ori încheiate în condiții de conflict de interese.

II.4 Onestitatea intelectuală

Art.102 Onestitatea intelectuală înseamnă respect pentru proprietate intelectuală, pentru drepturile de autor, pentru evaluarea corectă a performanțelor cadrelor didactice, a studenților, masteranzilor, doctoranzilor și a tuturor celorlalți angajați.

Art.103 Respectarea proprietății intelectuale, drepturilor de autor, evaluarea corectă a performanțelor reprezintă obligații profesionale.

Art.104

(1) Constituie încălcări ale principiului onestității intelectuale următoarele fapte:

- a) plagiatul;
- b) copiatul la examene și concursuri;
- c) contrafacerea rezultatelor cercetărilor;
- d) substituirea lucrărilor și/sau a identității persoanelor examinate;
- e) preluarea de către cadre didactice a unor lucrări, de la colegi, de la studenți și integrarea acestora într-o lucrare proprie;
- f) elaborarea de către profesor a lucrărilor studenților;
- g) tentativa de corupere în vederea fraudei.

Art.105 Cunoașterea reglementărilor legale referitoare la proprietatea intelectuală și a normelor de scriere academică este o obligație profesională a membrilor comunității universitare. Necunoașterea acestor reglementări și norme nu constituie o scuză pentru plagiat.

Art.106 Plagiatul se definește ca expunerea într-o operă scrisă sau o comunicare orală, inclusiv în format electronic, a unor texte, expresii, idei, demonstrații, date, ipoteze, teorii, rezultate ori metode științifice extrase din opere scrise, inclusiv în format electronic, ale altor autori, fără a menționa acest lucru și fără a face trimitere la sursele originale.

Art.107

(1) Exemple de plagiat pot fi considerate:



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
UNIVERSITATEA MARITIMĂ DIN CONSTANȚA

900663, CONSTANȚA, str. Mircea cel Bătrân, nr. 104, ROMÂNIA
Fax: +40-241-617260, Tel: +40-241-664740,
E-mail: info@imc.ro, Web: www.cmu-edu.eu



- a) compilația de fragmente din mai multe surse/autori, fără referințe clare la textele sursă;
- b) întrepătrunderea dintre fragmentele de texte plagiate și materialul propriu;
- c) preluarea unui text fără referințe clare, cu modificarea unor expresii din text, și/sau inversarea unor paragrafe/propoziții/capitole;
- d) omiterea marcajelor clare de citare în text și a menționării corecte și complete a lucrării sursă în bibliografie;
- e) prezentarea aceleiași lucrări în mai multe publicații – acest tip de plagiat poartă numele de autoplagiat; tema poate să fie reluată, conținutul lucrării nu;

(2) Nu constituie plagiat folosirea unor sintagme sau definiții scurte, considerate de către comunitatea de specialiști ca făcând parte din fondul de noțiuni de bază, comune, al disciplinei respective.

Art.108 În scopul garantării originalității lucrărilor de licență, master, doctorat, articolelor științifice sau a altor asemenea lucrări, în conformitate cu prevederile Legii nr. 1/2011 a educației naționale la nivelul U.M.C. s-au luat următoarele măsuri educaționale, administrative și tehnice:

- a) informarea membrilor comunității universitare cu privire la cazurile de plagiat și la situațiilor care pot genera suspiciuni de plagiat;
- b) informarea membrilor comunității universitare cu privire la normele de etică și deontologie profesională;
- c) elaborarea unui ghid privind redactarea și prezentarea proiectului de diplomă și a lucrării de disertație;
- d) achiziționarea unui soft care asigură căutarea online și constituirea unei baze locale de documente pentru detectarea similitudinilor ca și emiterea unor rapoarte de similitudini;
- e) completarea Declarației pe proprie răspundere din care rezultă că lucrarea este rezultatul propriei cercetări, că nu a mai fost prezentată și că nu este plagiată;
- f) includerea cursurilor de etică și integritate academică în planul de învățământ universitar la toate ciclurile de învățământ.

II.5 Loialitatea

Art.109

(1) Loialitatea față de universitate reprezintă obligația fiecărui membru al comunității universitare de a acționa în interesul acesteia, de a susține obiectivele, strategia și politicile universității cu scopul realizării misiunii asumate.

(2) Membrii comunității universitare din cadrul Universității Maritime din Constanța au obligația de a apăra prestigiul instituției în care își desfășoară activitatea și de a se abține de la orice manifestare care ar putea produce prejudicii imaginii sau intereselor acesteia.

(3) Membrii comunității universitare au obligația de fi loiali universității, de a respecta prevederile legale și regulamentele proprii în realizarea îndatoririlor profesionale.



Art.110 Universitatea Maritimă din Constanța apreciază în mod deosebit atașamentul și fidelitatea celor care își construiesc cariera academică în serviciul ei, fără a descuraja participarea la viața publică sau implicarea în alte activități decât cele presupuse de calitatea de membru al comunității universitare.

Art.111 Constituie încălcări ale principiului loialității, următoarele fapte:

- a) desfășurarea de acțiuni menite să ducă la pierderea unor drepturi patrimoniale sau nepatrimoniale dobândite în mod legal de către Universitatea Maritimă din Constanța;
- b) sfătuirea studenților să abandoneze cursurile Universității Maritime din Constanța în favoarea unei alte instituții de învățământ;
- c) desfășurarea de acțiuni menite să discrediteze Universitatea Maritimă din Constanța sau să afecteze imaginea și prestigiul acesteia;
- d) desfășurarea unor acțiuni în afara universității, care să facă concurență neloială acesteia;
- e) exprimarea în public, a unor aprecieri defăimătoare la adresa U.M.C. cu privire la organizarea instituțională, desfășurarea activităților specifice sau acțiunile acesteia;
- f) nerespectarea confidențialității în exercitarea atribuțiilor de serviciu, atunci când aceasta se impune.

II.6 Responsabilitatea

Art.112

(1) Respectarea standardelor etice și profesionale constituie responsabilitatea membrilor comunității universitare.

(2) Statutul de membru al comunității universitare impune fiecărui membru asumarea răspunderii pentru acțiunile sau omisiunile sale.

Art.113 Constituie încălcări ale principiului responsabilității, următoarele fapte:

- a) formularea publică de opinii care ar putea fi interpretate drept încercări de dezinformare, calomnii sau denigrări ale unor programe și/sau persoane din cadrul aceleiași instituții;
- b) formularea unor critici referitoare la încălcarea standardelor deontologice, etice, educative dacă aceste critici nu sunt fondate, susținute de probe sau întemeiate;
- c) comportarea neadecvată a unui membru al comunității universitare față de comunitatea locală, națională, față de instituțiile cu care universitatea colaborează.

III. Reguli procedurale

Art.114 Supravegherea aplicării dispozițiilor prezentului Cod de etică și deontologie profesională precum și sancționarea membrilor comunității universitare pentru încălcarea



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
UNIVERSITATEA MARITIMĂ DIN CONSTANȚA

900663, CONSTANȚA, str. Mircea cel Bătrân, nr. 104, ROMÂNIA
Fax: +40-241-617260, Tel: +40-241-664740,
E-mail: info@imc.ro, Web: www.cmu-edu.eu



eticii universitare sau pentru abateri de la buna conduită în cercetarea științifică sunt de competența Comisiei de etică universitară.

Art.115 Comisia de etică a Universității Maritime din Constanța este o structură deliberativă, fără personalitate juridică, independentă în exercitarea atribuțiilor ce îi revin, în raport cu Senatul universitar, Rectorul și Consiliul de Administrație și care funcționează în baza prevederilor Legii educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, a Legii nr. 206/2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare, cu modificările și completările ulterioare și a Cartei Universității Maritime din Constanța care include Codul de etică și deontologie profesională.

Art.116 Comisia de etică universitară are următoarele atribuții:

- a) analizează și soluționează abaterile de la etica universitară, pe baza sesizărilor sau prin autosesizare, conform Codului de etică și deontologie universitară;
- b) realizează un raport anual referitor la situația respectării eticii universitare și a eticii activităților de cercetare, care se prezintă rectorului, senatului universitar și constituie un document public;
- c) contribuie la elaborarea Codului de etică și deontologie universitară, care se propune senatului universitar pentru adoptare și includere în Carta universitară;
- d) atribuțiile stabilite de Legea nr. 206/2004, cu modificările și completările ulterioare;
- e) alte atribuții prevăzute de lege sau stabilite conform Cartei universitare.

Art.117 Procedura de sesizare și de soluționare a posibilelor încălcări ale eticii și deontologiei universitare sunt prevăzute de Regulamentul Comisiei de etica, aprobat de Senatul U.M.C..

Art.118

(1) Sancțiunile care se pot aplica personalului didactic și de cercetare și personalului didactic și de cercetare auxiliar de către Comisia de etică universitară pentru încălcarea eticii universitare sau pentru abateri de la buna conduită în cercetarea științifică sunt următoarele:

- a) avertisment scris;
- b) diminuarea salariului de bază, cumulativ, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control;
- c) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții didactice superioare ori a unei funcții de conducere, de îndrumare și de control, ca membru în comisii de doctorat, de master sau de licență;
- d) destituirea din funcția de conducere din învățământ;
- e) desfacerea disciplinară a contractului de muncă;
- f) retragerea și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de bună conduită.

(2) Sancțiunile care se pot aplica de către Comisia de etică universitară studenților și studenților-doctoranzi pentru încălcarea eticii universitare sunt următoarele:

- a) avertisment scris;



- b) suspendarea bursei pe o perioadă de 10-30 de zile;
- c) reducerea bursei cu 5-10% pentru o perioadă de 1-3 luni;
- d) interzicerea cazării în căminele studențești aparținând Universității Maritime din Constanța pe o perioadă determinată/ nedeterminată;
- e) exmatricularea, cu drept de reînmatriculare;
- f) exmatricularea, fără drept de reînmatriculare în nici una din structurile Universității Maritime din Constanța.

Art.119 Sancțiunile stabilite de Comisia de etică universitară sunt puse în aplicare de către decan sau rector, după caz, în termen de 30 de zile de la stabilirea sancțiunilor.

IV. Dispoziții finale

Art.120

(1) Răspunderea pentru respectarea dispozițiilor prezentului cod revine fiecărui membru al comunității universitare.

(2) Statutul de membru al comunității universitare impune asumarea răspunderii pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor care îi revin potrivit legii și prezentului cod.

Art.121 Prezentul cod poate fi modificat sau completat cu aprobarea Senatului U.M.C..

Art.122

(1) Prezentul cod intră în vigoare la data aprobării sale de către Senatul U.M.C.

(2) La aceeași dată se abrogă orice dispoziții contrare conținute în alte reglementări ale U.M.C..

(3) Prezenta Cartă a fost aprobată de Senatul Universității Maritime din Constanța în ședința din 06.07.2011, avizată de Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului cu adresa nr. 50102 Bis / 27.01.2012.

(4) Revizuită și aprobată de Senatul Universității Maritime din Constanța în ședința din 11 noiembrie 2016, intră în vigoare după rezoluția pozitivă a Ministerului Educației Naționale. Avizată de Ministerul Educației Naționale cu adresa nr. 27 e-mail/DGJ/08.02.2018

(5) Revizuită și aprobată de Senatul Universității Maritime din Constanța în ședința din 1 iulie 2019, intră în vigoare după rezoluția pozitivă a Ministerului Educației Naționale. Avizată de Ministerul Educației Naționale cu adresa nr. 35662/02.08.2019

(6) Revizuită și aprobată de Senatul Universității Maritime din Constanța în ședința din 20 decembrie 2019, intră în vigoare după rezoluția pozitivă a Ministerului Educației și Cercetării. Avizată de Ministerul Educației și Cercetării cu adresa nr. 07/e-mail/DGJ/22.01.2020.