



MINISTERUL EDUCAȚIEI
UNIVERSITATEA MARITIMĂ DIN CONSTANȚA

900663, CONSTANȚA, str. Mircea cel Bătrân, nr. 104, ROMÂNIA
Fax: +40-241-617260, Tel: +40-241-664740,
E-mail: info@cmu-edu.eu Web: www.cmu-edu.eu



PLAN DE EGALITATE DE GEN ÎN UNIVERSITATEA MARITIMĂ DIN CONSTANȚA

Egalitatea de gen reprezintă o valoare de bază a Uniunii Europene, un drept fundamental și un principiu-cheie al Pilonului European al Drepturilor Sociale. Universitățile și instituțiile de cercetare din Spatiul European al Cercetării și din Spatiul European al Învățământului Superior sunt angajate în consolidarea acestora ca instituții incluzive și de excelență, care promovează egalitatea de șanse, non-discriminarea, echitatea și egalitatea, fiind un suport pentru societățile deschise, democratice și echitabile, precum și pentru creșterea susținută, spiritul antreprenorial, integrarea și ocuparea forței de muncă.

Egalitatea de gen este consacrată la nivel internațional universal prin Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale Națiunilor Unite cuprinse în Agenda ONU 2030 și are ca scop reducerea inegalităților și eliminarea discriminării în toate domeniile, inclusiv în domeniul educației. De asemenea, menționăm principalele acte normative naționale antidiscriminare în domeniul educației:

- Constituția României;
- Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare;
- Legea nr. 48/2002 pentru aprobarea Ordonanței Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare;
- Hotărâre nr.1.194 din 27 noiembrie 2001 privind organizarea și funcționarea Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării;
- Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- Hotărâre nr. 1.258 din 13 august 2004 privind aprobarea Planului național de acțiune pentru combaterea discriminării;
- Legea nr.324 din 14 iulie 2006 pentru modificarea și completarea O.G. nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare;
- Legea nr. 27/2004 privind aprobarea O.G. 77/2003 pentru modificarea și completarea O.G. nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare;
- Legea nr. 612 din 13 noiembrie 2002 pentru formularea unei declarații privind recunoașterea de către România a competenței Comitetului pentru Eliminarea Discriminării Rasiale, în conformitate cu art. 14 din Convenția internațională privind eliminarea tuturor formelor de discriminare rasială, adoptată de Adunarea generală a Organizației Națiunilor Unite la New York la 21 decembrie 1965, publicată în Monitorul Oficial nr.851/26 noiembrie 2002.

Planul de Egalitate de Gen se întemeiază pe o serie de **obiective** în conformitate cu liniile directe ale Institutului European pentru Egalitate de Gen (European Institute for Gender Equality -EIGE), care își propun să identifice și să implementeze strategii inovative pentru promovarea schimbărilor culturale și a egalității oportunităților în cadrul universităților și al centrelor de cercetare:



MINISTERUL EDUCAȚIEI
UNIVERSITATEA MARITIMĂ DIN CONSTANȚA

900663, CONSTANȚA, str. Mircea cel Bătrân, nr. 104, ROMÂNIA

Fax: +40-241-617260, Tel: +40-241-664740,

E-mail: info@cmu-edu.eu Web: www.cmu-edu.eu



- promovarea dezvoltării în mod egal a carierei femeilor și bărbaților pentru a valorifica la potențialul maxim resursa umană, talentele și abilitățile fiecăruia;
- îmbunătățirea procesului decizional prin abordarea eventualelor dezechilibre în materie de gen pentru a se adapta noilor cerințe și oportunități în materie de excelență;
- includerea variabilelor dimensiunii de gen în cercetare;
- diversificarea abordărilor/opiniilor și a metodologiilor în procesele de cercetare și predare;
- stimularea schimbărilor culturale pentru conștientizarea dimensiunii de gen.

Contextul instituțional

Misiunea oricărei universități ar trebui să fie aceea de dezvoltare și răspândire a cunoașterii, de educare pentru exercitarea de profesii și funcții, precum și de promovare a ideilor societății libere în scopul dezvoltării și în conformitate cu următoarele principii: autonomia universitară, libertatea academică, accesul liber și egal fără nicio discriminare de sex, vârstă, rasă, etnie, religie sau opțiune politică. Misiunea poate fi îndeplinită prin asumarea instituțională a principiilor egalității de gen.

Documentul este în acord cu Strategia Comisiei Europene privind egalitatea de gen 2020-2025, cu legislația românească în vigoare și trebuie să abordeze cinci *domenii* fundamentale și anume:

Domeniul 1: Echilibrul de gen în poziții de management superior și în organele de decizie;

Domeniul 2: Egalitatea de gen în recrutare, dezvoltarea carierei, promovarea în carieră și retenția personalului;

Domeniul 3: Integrarea dimensiunii de gen în programele de predare și cercetare;

Domeniul 4: Echilibrul dintre viața profesională și viața personală;

Domeniul 5: Combaterea violenței bazate pe gen, inclusiv hărțuirea sexuală.

Pentru fiecare din cele 5 domenii de acțiune pot fi stabilite mai multe *obiective* corelate cu obiectivele Dezvoltării Durabile din Agenda 2030, în special SDG 5.

Pentru Domeniul 1, obiectivele stabilite pot fi:

1. Crearea unor structuri specializate care sprijină egalitatea de gen;
2. Promovarea egalității de gen în cultura, procesele și practicile instituționale.

În ceea ce privește Domeniul 2, obiectivele vizate se pot referi la:

1. Promovarea măsurilor de sprijinire a echilibrului de gen în recrutarea, dezvoltarea carierei și retenția personalului;
2. Diseminarea și promovarea bunelor practici în carieră;
3. Asigurarea vizibilității contribuțiilor femeilor în educație și cercetare.

Domeniul 3 poate viza realizarea următoarelor obiective:

1. Integrarea dimensiunii de gen în procesele de predare, cercetare și inovare;
2. Promovarea integrării unei perspective de gen în programele de predare.

Pentru Domeniul 4, obiectivele stabilite pot fi:

1. Promovarea echilibrului dintre viața profesională și cea privată;
2. Implementarea sistemelor bazate pe TIC pentru sporirea flexibilității timpului de lucru și mobilității studenților și personalului instituției de învățământ superior.



MINISTERUL EDUCAȚIEI
UNIVERSITATEA MARITIMĂ DIN CONSTANȚA

900663, CONSTANȚA, str. Mircea cel Bătrân, nr. 104, ROMÂNIA

Fax: +40-241-617260, Tel: +40-241-664740,

E-mail: info@cmu-edu.eu Web: www.cmu-edu.eu



Domeniul 5 se poate concentra pe realizarea următoarelor obiective:

1. Creșterea gradului de conștientizare privind importanța problemelor de egalitate și consolidarea atitudinilor pozitive față de diversitate;
2. Crearea unor instrumente de investigare și soluționare la nivel instituțional a situațiilor de hărțuire sexuală și discriminare.

În categoria **acțiunilor** care se vor derula pentru cele cinci domenii fundamentale se pot menționa următoarele:

1. Actualizarea periodică a statisticii de gen privind accesul femeilor la studii superioare în domeniul maritim;
2. Evaluarea periodică a existenței unui mecanism anonim de raportare a incidentelor de discriminare, hărțuire sexuală sau inegalitate de gen la nivelul Ligii Studenților din Universitatea Maritimă din Constanța (UMC);
3. Asigurarea facilităților de acces fizic în locațiile UMC pentru persoanele cu dizabilități;
4. Revizuirea documentelor interne de referință (Plan de egalitate de gen, Plan de îmbunătățire a echității în educație, Strategie instituțională de echitate socială în educație) în raport cu bunele practici ale instituțiilor similare din domeniu;
5. Încheierea de parteneriate cu reprezentanți ai societății civile (asociații profesionale, organizații non-guvernamentale, sindicate sau federații) pentru organizarea de proiecte și evenimente comune care abordează problemele de discriminare și egalitate de gen.

În spiritul valorilor și cerințelor europene, Planul Egalității de Gen al Universității Maritime din Constanța (UMC) este un document strategic, prin care instituția își asumă angajamentul la nivel instituțional pentru promovarea și monitorizarea egalității de gen, pentru integrarea egalității de gen în cultura și practicile instituționale; este un angajament instituțional, un plan care este revizuit periodic în funcție de dinamica și nevoile din mediul universitar și ale societății.

Prin adoptarea Planului de Egalitate de Gen, pe baza revizuirii interne și a politicilor și cerințelor naționale și europene, se urmărește extinderea aplicării concrete și efective la nivelul întregii comunități academice din cadrul UMC a principiului nediscriminării și egalității de gen, a creșterii gradului de conștientizare și sensibilizare în rândul angajaților și studenților UMC cu privire la conținutul și importanța egalității de gen, în scopul prevenirii unor conduite contrare.

Bibliografie

1. EIGE, <https://eige.europa.eu/>
2. European Commission, Communication from the Commission to the European Parliament, the Council, the European Economic and Social Committee and the Committee of the Regions, A Union of Equality : Gender Equality Strategy 2020-2025, 2020, <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/4ed128c0-5ec5-11ea-b735-01aa75ed71a1>
3. Centrul FILIA, 2020, Hărțuirea sexuală în universități - studiu exploratoriu 2020, disponibil la: [https://centrulfilia.ro/new/wp-content/uploads/2021/02/Rezultate Studiu_exploratoriu_2020.pdf](https://centrulfilia.ro/new/wp-content/uploads/2021/02/Rezultate_Studiu_exploratoriu_2020.pdf)
4. Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, Studiu privind percepțiile și eficiența instrumentelor antidiscriminare în domeniul educației, București, 2021



MINISTERUL EDUCAȚIEI
UNIVERSITATEA MARITIMĂ DIN CONSTANȚA

900663, CONSTANȚA, str. Mircea cel Bătrân, nr. 104, ROMÂNIA

Fax: +40-241-617260, Tel: +40-241-664740,

E-mail: info@cmu-edu.eu Web: www.cmu-edu.eu



-
5. Ghid de egalitate de gen, Universitatea Babeș-Bolyai, 2021
 6. Plan de egalitate de gen, 2022-2025, Universitatea “Alexandru Ioan Cuza” din Iași
 7. UEFISCDI, Plan de egalitate de gen, 2021-2022