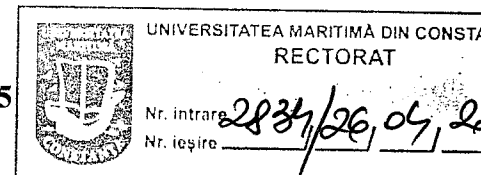




MINISTERUL EDUCAȚIEI
UNIVERSITATEA MARITIMĂ DIN CONSTANȚA

900663, CONSTANȚA, str. Mircea cel Bătrân, nr. 104, ROMÂNIA
Fax: +40-241-617260, Tel: +40-241-664740,
E-mail: info@cmu-edu.eu Web: www.cmu-edu.eu



Planul de integritate, aferent Strategiei naționale anticorupție 2021-2025

OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL							
Obiectiv specific 1.1.		Implementarea măsurilor de integritate la nivel național					
Nr. măsură	Măsura	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabil	Buget estimat	Termen
1.1.1.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților	Site-ul U.M.C.	Conducerea U.M.C.	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Semestrul I 2023
1.1.2.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	Plan de integritate adoptat Persoană desemnată pentru coordonarea implementării planului de integritate	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter formal al consultării	Site-ul U.M.C.	Conducerea U.M.C..	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate	Semestrul I 2023
1.1.3.	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul U.M.C. Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul	Caracter formal al demersului ca urmare a faptului că nu s-a aplicat metodologia de evaluare a riscurilor	Site-ul U.M.C.	Coordonatorul implementării Planului de integritate	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Anual
1.1.4.	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018	Registrul riscurilor completat Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate Nr. de măsuri de intervenție luate	Caracter formal al demersului ca urmare a faptului că nu s-a aplicat metodologia de evaluare a riscurilor	Site-ul U.M.C.	Comisia pentru implementarea Metodologiei de evaluare riscurilor de corupție	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Anual



MINISTERUL EDUCAȚIEI
UNIVERSITATEA MARITIMĂ DIN CONSTANȚA

900663, CONSTANȚA, str. Mircea cel Bătrân, nr. 104, ROMÂNIA
Fax: +40-241-617260, Tel: +40-241-664740,
E-mail: info@cmu-edu.eu Web: www.cmu-edu.eu



1.1.5.	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de preveni și/sau control urmare producerii acestora	Rapoarte întocmite Nr. de incidente identificate Nr. și tipul de măsuri de preveni și/sau control luate	Identificarea eronată a faptelor ca incidente de integritate Datele nu sunt relevante ca urmare a încadrării eronate a faptelor ca incidente de integritate	Rapoarte anuale întocmite	Responsabilul pentru implementarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Anual
OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR							
Nr. măsură	Măsura	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabil	Buget estimat	Termen
2.2.	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice	Evaluarea anuală a performanțelor personalului U.M.C. Constituirea comisiilor de concurs și a comisiilor de soluționare a contestațiilor, conform prevederilor legale Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare și selecție	Evaluarea formală a salariaților Deficiențe în derularea procedurilor pentru ocuparea posturilor vacante Nu s-au luat toate măsurile legale referitoare la publicitatea concursurilor	Site-ul U.M.C.	Secretar Șef Direcția resurse umane	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate	Perman
2.3	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției Măsuri luate ca urmare a sesizărilor înregistrate	Nu s-au luat măsuri de protecție a persoanelor care sesizează Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Rapoarte anuale întocmite	Coordonator implementare plan de integritate	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate	Perman
2.4	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)	Nr. și tipul canalelor utilizate Nr. de campanii de conștientizare organizate Nr. materialelor educative diseminate Nr. mesajelor preventive (postărilor) publicate pe canalele instituționale	Nu s-au alocat resursele umane și financiare necesare	Rapoarte anuale întocmite Corespondență Materiale de informare Site-ul U.M.C.	Coordonator implementare plan de integritate	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate	Perman



MINISTERUL EDUCAȚIEI
UNIVERSITATEA MARITIMĂ DIN CONSTANȚA

900663, CONSTANȚA, str. Mircea cel Bătrân, nr. 104, ROMÂNIA

Fax: +40-241-617260, Tel: +40-241-664740,

E-mail: info@cmu-edu.eu Web: www.cmu-edu.eu



		de comunicare online (Facebook, Site-ul U.M.C.)		Facebook U.M.C.			
OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI							
Obiectiv specific nr. 3.3.		Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale					
Nr. măsură	Măsura	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabil	Buget estimat	Ter
3.3.1	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice	Nr. de recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Raport de audit	Biroul Audit Public Intern	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate	O dată pe an
OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITYARE							
Obiectiv specific nr. 4.2.		Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul național de educație					
Nr. măsură	Măsura	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabil	Buget estimat	Ter
4.2.3	Consolidarea publicării standardizate a informațiilor privind veniturile, cheltuielile, achizițiile publice, sponsorizările, precum și activitatea academică de la nivelul unităților sistemului de învățământ de stat/instituțiilor de învățământ (publicare centralizată/agregată)	Raport anual al Rectorului întocmit și publicat pe pagina de internet a U.M.C. Nr. de declarații de avere și de interese publicate de persoanele cu funcții de conducere și control din U.M.C. Cuantumul veniturilor și cheltuielilor publicate Nr. de execuții bugetare publicate Nr. contracte publice publicate	Nu s-au luat măsuri pentru standardizarea informațiilor de interes public	Rapoarte anuale întocmite Site-ul U.M.C.	Persoanele responsabile cu asigurarea accesului liber și neîngrădit al oricărei persoane la informațiile de interes public	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Permanente
4.2.9	Organizarea de cursuri de etică și integritate, cu accent pe cele destinate cadrelor didactice din învățământul superior care predau cursuri de etică și integritate, și punerea accentului pe aspecte de	Nr. de cursuri la care au participat cadrele didactice ale UMC Nr. de cursuri desfășurate pentru studenții UMC	Nu s-au alocat resursele umane și financiare necesare Lipsa de interes pentru participarea la cursuri	Certificate obținute de cadrele didactice ale UMC Fișa	Directori Departamente Didactice	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate	Permanente



MINISTERUL EDUCAȚIEI
UNIVERSITATEA MARITIMĂ DIN CONSTANȚA

900663, CONSTANȚA, str. Mircea cel Bătrân, nr. 104, ROMÂNIA

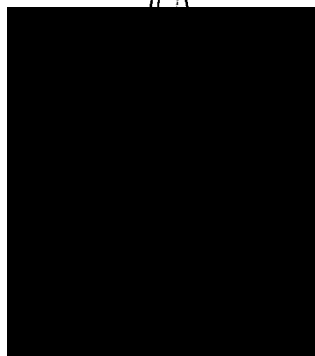
Fax: +40-241-617260, Tel: +40-241-664740,

E-mail: info@cmu-edu.eu Web: www.cmu-edu.eu



	etică în cursurile de metodologie a cercetării în cadrul învățământului universitar			disciplinei			
4.2.10	Utilizarea de softuri anti-plagiat atât pentru evaluările majore (lucrări de licență, disertație, teze de doctorat etc.) din învățământul superior, cât și pentru evaluările curente din cadrul programelor de studii (de exemplu, eseuri)	Reglementare obligativității utilizării de soft-uri anti-plagiat pentru lucrări de licență, disertație, teze de doctorat etc.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Rapoarte de originalitate a lucrărilor	Secretari Departamente Didactice	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate	Perman

RECTOR,



li CIUCUR



Având în vedere prevederile Legii Educației Naționale nr. 1/2011
și
prevederile Chartei Universității Maritime din Constanța,

Senatul Universității Maritime din Constanța
emite

Decizia D.1. din 26.04.2023*

Art.1. Se avizează Planul de integritate, aferent Strategiei naționale anticorupție 2021-2025;

Art.2. Prezenta Hotărâre se difuzează la toate compartimentele universității prin <https://cmu-edu.eu/senat-umc/hotarari-senat/> și pe e-mail persoanelor responsabile, în vederea îndeplinirii sarcinilor ce le revin.

Președinte  **Universității Maritime din Constanța,**
Ing. Cornel PANAIT

* Documentul original cu stampilă și semnătură poate fi consultat la sediul Universității Maritime din Constanța, str. Mircea cel Bătrân, parter, sala P001