

RAPORT TEHNIC ȘI FINANCIAR

Cod final de înregistrare:	CNFIS-FDI-2023-F-0607
Denumire instituție:	UNIVERSITATEA MARITIMA DIN CONSTANTA
Titlu proiect:	Creșterea echității sociale, în vederea incluziunii sociale, egalității de gen, nediscriminării și sporirii accesului fetelor/femeilor la învățământul superior de marină
Domeniu vizat:	1.Creșterea echității sociale, în vederea incluziunii sociale și sporirea accesului la învățământul superior
Bugetul aprobat:	200.000 LEI

Raport tehnic
(cuantificarea rezultatelor și gradul de atingere a indicatorilor asumați)

În cadrul proiectului CNFIS FDI "UMC Echitate" au fost îndeplinite următoarele 3 obiective:

1. Promovarea ofertei educaționale incluzive a Universității Maritime din Constanța prin desfășurarea unei campanii de marketing online cu ajutorul unui sistem dedicat de tip CRM adaptat necesităților proprii universității, pentru un public țintă de minim 400 elevi din minim 15 localități din mediul rural și medii defavorizate și prin organizarea de 6 vizite tematice ale elevilor de liceu la sediul universității.
2. Facilitarea tranziției de la studii liceale la învățământul universitar de marină și îmbunătățirea serviciilor de consiliere și orientare profesională în vederea conștientizării studentelor (în special a celor din medii defavorizate) de importanța continuării studiilor, prin crearea unui Program de mentorat sub forma de întâlniri online lunare pentru studenți și elevi, cu invitați din industrie și din mediul academic, în vederea creșterii atractivității către studii superioare de marină pentru elevii de liceu, pentru incluziunea socială a studentelor și pentru reducerea ratei de abandon școlar și renunțare la studii; prin marcarea celebrării Zilei internaționale a femeilor din domeniul maritim (18 mai 2023) prin organizarea a 2 evenimente academice de comunicare publică a rolului femeilor în domeniul maritim, în scopul corectării de stereotipuri de gen și pentru motivarea tinerei generații către educație STEM și cariere în domeniu.
3. Monitorizarea implementării sistemului instituțional de echitate socială, prin crearea unui mecanism de monitorizare a implementării Planului de egalitate de gen (cu instrumente proprii de raportare și de intervenție în domeniul discriminării abandonului universitar), prin alinierea universității la Rețeaua de programe de mentorat pentru promovarea egalității de șanse și schimbarea culturală și instituțională în mediul academic.

Pentru Obiectivul 1 (Promovarea ofertei educaționale incluzive a Universității), s-au obținut rezultatele asumate prin proiect:

R5 Dezvoltare 1 centru înscriere online în sediul universității, cu sistem „telefon verde” (rezultat desfășurat în activitățile A1.1 și A1.2)

R6 Elevi informați: 1200 în activitățile A 1.1 și A1.2; elevi participanți la vizite: peste 200 în activitățile A1.3, A1.4. și A1.5.

R7 Licee participante la vizite: 7, în activitățile A 1.3, A1.4 și A1.5

R9 Materiale și activități promovare universitate: portofoliu lunar cu minim 15 materiale pentru postare online; materiale tipărite: minim 200 buc. în activitățile A1.1, A1.2, A1.5.

R10 Activități consiliere/mentorat: workshop-uri online în A2.1, 1 eveniment studentesc de tip tabără pentru elevii de liceu Academia Maritimă de Vară (Maritime Summer University) în A1.5

R15 Program voluntariat pentru 25 studenți în activitățile A1.3, A1.4 și A1.5

Pentru Obiectivul 2 de facilitare a tranziției de la studii liceale la învățământul universitar de marină și de îmbunătățire a serviciilor de consiliere și orientare profesională au fost îndepliniți indicatorii asumați:

R1 Scadere abandon școlar cu 15% - A2.1, A1.1. și A1.2

R3 Cadre didactice implicate : 2 persoane în A1.1, 4 persoane în A1.2, 1 persoană în A1.3, 2 persoane în A1.4, 4 persoane în A1.5; 6 persoane în A2.1, 4 persoane în A2.2, 3 persoane în A3.1, 3 persoane în A3.2.

R8 Materiale sau instrumente de consiliere/ mentorat: elaborarea unui Ghid de mentorat pentru fete - A 2.1 si A2.2

R14 Parteneriate si colaborari cu institutii (inclusiv mediul economic): 9 in A2.1 si A2.2

R12 Studenti informati: peste 1000 in A1.1, A1.2, A2.1, A2.2, studenti participantii la programul de mentorat: minim 30 in A2.1.

Pentru obiectivul 3 de monitorizare a implementării sistemelor de echitate sociala in universitare au fost indepliniti toti indicatorii asumati:

R11 Formare 5 experti în domeniul egalitate de gen in A 3.2; Formare 9 secretare în domeniul relatii publice/comunicare incluzivă in A3.2

DEVIZ POSTCALCUL

Nr. crt.	DENUMIRE CAPITOL BUGET	TOTAL VALOARE PROIECT [LEI]		VALOARE CHELTUITĂ ȘI ANGAJATĂ [LEI]	
		APROBATĂ ME	COFINANȚARE	APROBATĂ ME	COFINANȚARE
I.	Cheltuieli de personal	115.000,00	0,00	115.000,00	0,00
I.1.	din care*, cheltuieli de management	23.000,00	0,00	23.000,00	0,00
II.	Cheltuieli materiale	60.000,00	0,00	60.000,00	0,00
III.	Alte cheltuieli eligibile	25.000,00	0,00	25.000,00	0,00
IV.	Alte cheltuieli finanțate din veniturile proprii ale universității**	0,00	20.000,00	0,00	20.000,00
TOTAL (pe tipuri de finanțare)		200.000,00	20.000,00	200.000,00	20.000,00
TOTAL GENERAL		220.000,00		220.000,00	

*Maximum 20% din cheltuielile de personal.

**Nu se acordă de la bugetul ME. Sunt valabile doar la cofinanțare, unde se introduc sumele cofinanțate de universitate cu titlu de cheltuieli de capital (dacă este cazul).

Rector

Prof. dr. ing. Violeta Vali CIUCUR

Semnătură

Data: 23.11.2023

Contabil Șef

Ec. Mariana ROTARIU

Semnătură

Director proiect

Conf. univ. dr. Maria Cristina Dragomir

Semnătură