



MINISTERUL EDUCAȚIEI  
**UNIVERSITATEA MARITIMĂ DIN CONSTANȚA**

CONSTANȚA, str. Mircea cel Bătrân, nr. 104, ROMÂNIA, 900663

Tel: +40 241 664740, Fax: +40 241 617260,

E-mail: [info@cmu-edu.eu](mailto:info@cmu-edu.eu) Web: [www.cmu-edu.eu](http://www.cmu-edu.eu)

CERTIFIED  
ISO 9001:2015  
ISO 14001:2015



**COD DE CONDUITĂ PENTRU PREVENIREA ȘI  
SANȚIONAREA INCIDENTELOR  
ANTISEMITE ÎN CADRUL UNIVERSITĂȚII  
MARITIME DIN CONSTANȚA**

2024

## **CUPRINS**

PREAMBUL.....	3
CAPITOLUL I – DISPOZIȚII GENERALE.....	3
CAPITOLUL II. SCOP .....	4
CAPITOLUL III - RESPONSABILITĂȚI.....	5
CAPITOLUL III – RECLAMAREA ȘI SANȚIONAREA INCIDENTELOR ANTISEMITE .....	6
CAPITOLUL IV – DISPOZIȚII FINALE.....	6

## **PREAMBUL**

Acest Cod de Conduită pentru prevenirea și combaterea antisemitismului este adoptat în spiritul angajamentului Universității Maritime din Constanța de a promova o comunitate academică bazată pe respect, diversitate și egalitate de șanse pentru toți membrii săi. Universitatea recunoaște că antisemitismul este o formă gravă de discriminare și intoleranță, care afectează siguranța și demnitatea membrilor comunității evreiești și contravine valorilor fundamentale de respect și incluziune.

În conformitate cu legislația națională, precum și cu convențiile și strategiile internaționale pentru combaterea antisemitismului și a oricărei forme de ură, UMC își asumă responsabilitatea de a adopta măsuri clare pentru a preveni și sancționa manifestările antisemite. Aceste măsuri sunt necesare pentru a crea un mediu academic și social în care toți studenții, angajații și vizitatorii să se simtă în siguranță și respectați.

Universitatea se angajează să promoveze o cultură incluzivă care promovează egalitatea, valorizează diversitatea și menține un mediu de lucru, de învățare și social în care sunt respectate drepturile și demnitatea tuturor angajaților și studenților săi.

## **CAPITOLUL I – DISPOZIȚII GENERALE**

### **Art. 1. Legislație:**

- Legea nr. 157 din 2018 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea antisemitismului;
- Hotărârea nr. 540 din 23 mai 2024 privind aprobarea Strategiei naționale pentru prevenirea și combaterea antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură 2024-2027;
- Ordonanța Guvernului nr. 137 din 31 august 2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- Decizia-cadru 2008/913/JAI a Consiliului din 28 noiembrie 2008 privind combaterea anumitor forme și expresii ale rasismului și xenofobiei prin intermediul dreptului penal;
- DECIZIE nr. 138 din 5 iulie 2019 privind înființarea Comitetului interministerial pentru combaterea antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și discursului de ură;
- ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 31 din 13 martie 2002 privind interzicerea organizațiilor, simbolurilor și faptelor cu caracter fascist, legionar, rasist sau xenofob și a promovării cultului persoanelor vinovate de săvârșirea unor infracțiuni de genocid contra umanității și de crime de război, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 107 din 2006, cu modificările și completările ulterioare.

**Art. 2.** Definiții ale termenilor și expresiilor:

- a) *Antisemitism* - percepția referitoare la evrei exprimată ca ură împotriva acestora, cât și manifestările verbale sau fizice, motivate de ură împotriva evreilor, îndreptate împotriva evreilor sau ne-evreilor ori a proprietăților acestora, împotriva instituțiilor comunităților evreiești sau lăcașurilor lor de cult;
- b) *Organizație cu caracter antisemit* - orice grup format din 3 sau mai multe persoane, care își desfășoară activitatea temporar sau permanent, în scopul promovării ideilor, concepțiilor sau doctrinelor antisemite. În această categorie pot fi incluse organizațiile cu sau fără personalitate juridică, partidele și mișcările politice, asociațiile și fundațiile, societățile reglementate de Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și orice alte persoane juridice care intră sub incidența prezentei legi;
- c) *Simboluri antisemite* - drapelele, emblemele, insignele, uniforme, sloganurile, formulele de salut, precum și orice alte asemenea însemne, care transmit idei, concepții sau doctrine care promovează antisemitismul;
- d) *Materiale antisemite* - imagini, mesaje text, conținut audiovideo, precum și orice alte asemenea reprezentări, care transmit idei, concepții sau doctrine care promovează antisemitismul.
- e) *International Holocaust Remembrance Alliance (IHRA)* – Alianța internațională pentru comemorarea Holocaustului are ca obiectiv principal încurajarea activităților legate de promovarea educației, comemorării și cercetării Holocaustului, precum și de a asigura sprijinul politic necesar în vederea materializării acestora.

## **CAPITOLUL II. SCOP**

**Art. 3.**

(1) Codul de Conduită are ca scop stabilirea unor principii clare de prevenire și răspuns în fața incidentelor antisemite și promovarea unei culturi de toleranță și empatie în cadrul Universității. De asemenea, Codul subliniază importanța conștientizării impactului antisemitismului asupra comunității și încurajează o colaborare activă cu organizațiile locale și internaționale pentru a contribui la eliminarea acestui fenomen.

(2) Prin adoptarea acestui Cod, Universitatea își reafirmă angajamentul față de valorile de respect reciproc, diversitate și demnitate umană și susține dreptul fiecărui membru al comunității sale de a-și desfășura activitățile academice și profesionale într-un climat liber de prejudecăți și discriminare atât în cadrul universității cât și în afara acesteia.

**Art. 4.** Prin adoptarea prezentului Cod, Universitatea aplică definiția de lucru a antisemitismului, fără caracter juridic, adoptată de cele 31 de state ale Alianței internaționale pentru comemorarea Holocaustului (IHRA), inclusiv toate exemplele incluse în aceasta.

### **CAPITOLUL III - RESPONSABILITĂȚI**

**Art. 3.** UMC are responsabilitatea de a asigura un mediu cultural favorabil, lipsit de stereotipuri, intoleranță și discriminare. Universitatea recunoaște că antisemitismul este una dintre aceste forme de discriminare.

**Art. 4.** Potrivit IHRA, exemple contemporane de incidente de antisemitism în viața publică, în mass-media, în școli, la locul de muncă și în sfera religioasă pot include, ținând seama de contextul general, fără a se limita însă doar la acestea:

- a) Instigarea, complicitatea sau justificarea uciderii sau răririi evreilor, în numele unei ideologii radicale sau al unei viziuni extremiste asupra religiei;
- b) Aducerea unor acuzații false, dezumanizante, care demonizează și perpetuează clișeele despre evrei, ca atare sau le atribuie puteri deosebite, atunci când acționează în mod colectiv – precum ar fi, în special dar nu exclusiv, mitul referitor la o conspirație mondială a evreilor sau al evreilor ce controlează media, economia, guvernul sau alte instituții ale societății;
- c) Acuzarea evreilor, ca popor, de a fi responsabili pentru fapte reale sau imaginare comise de un singur evreu sau de un grup de evrei sau chiar și pentru fapte comise de ne-evrei;
- d) Negarea evenimentului, scopului, mecanismelor (ex. camere de gazare) sau a intenției genocidului comis împotriva evreilor, de către Germania național-socialistă și susținătorii și complicii săi, în timpul celui de-al II-lea Război Mondial (Holocaustul);
- e) Acuzarea evreilor, ca popor, sau a Israelului, ca stat, de a fi inventat sau exagerat Holocaustul;
- f) Acuzarea cetățenilor de origine evreiască că sunt mai loiali Israelului sau așa-ziselor priorități mondiale ale evreilor, decât intereselor propriilor lor țări;
- g) Negarea dreptului la autodeterminare a poporului evreu, pretinzând, de exemplu, că existența Statului Israel este o construcție rasistă;
- h) Aplicarea de standarde duble, prin solicitarea unui comportament al statului israelian, care nu este așteptat sau solicitat din partea oricărui alt stat democratic;
- i) Utilizarea de simboluri sau imagini asociate cu antisemitismul clasic (ex. acuzații că evreii l-ar fi ucis pe Isus sau acuzarea acestora de comiterea de ucideri rituale) pentru a caracteriza statul Israel sau israelienii;
- j) Atribuirea responsabilității pentru acțiunile statului Israel întregii colectivități a evreilor.

**Art. 5.**

(1) Actele antisemite pot constitui infracțiuni atunci când sunt prevăzute ca atare de lege.

(2) Potrivit IHRA, discriminarea antisemită reprezintă refuzul de a acorda evreilor oportunități sau servicii disponibile pentru ceilalți.

**Art. 6.** Pentru a promova educația privind antisemitismul și experiențele comunității evreiești, precum și pentru a preveni și gestiona eficient incidentele antisemite, Universitatea poate colabora cu organizații ale societății civile, inclusiv pentru a identifica oportunități de formare și instruire destinate personalului și studenților.

### **CAPITOLUL III – RECLAMAREA ȘI SANCTIUNAREA INCIDENTELOR ANTISEMITE**

**Art. 7.** Personalul și studenții care sunt victime ale discriminării, hărțuirii sau defăimării antisemite sau care sunt martorii unui discurs sau comportament antisemit de orice fel (precum cele descrise în capitolul precedent) sunt încurajați să raporteze acest lucru și să solicite asistență, în conformitate cu procedurile de reclamație existente.

**Art. 8.**

(1) În conformitate cu prezentul Cod, consecințele pentru o încălcare dovedită vor depinde de gravitatea acesteia.

(2) Consecințele variază de la, dar nu se limitează la, scuze și angajamentul de a nu repeta comportamentul până la măsuri disciplinare, concediere, suspendare sau exmatriculare.

(3) În cazul persoanelor terțe pentru care s-a dovedit că au comis astfel de fapte antisemite, Universitatea își rezervă

- dreptul de a nu încheia raporturi juridice cu acestea;
- încetarea de drept a oricăror raporturi juridice dacă pe perioada derulării acestor raporturi sunt comise fapte antisemite în spațiile universității sau în afara acestora.

**Art. 9.** Obligația de a analiza incidentele antisemite îi revine Comisiei de etică și integritate academică. Aceasta se poate consulta cu organizațiile relevante ale societății civile în evaluarea incidentelor.

**Art. 10.** Sub rezerva epuizării măsurilor disciplinare interne disponibile, toate părțile își păstrează drepturile de a sesiza instanța competentă.

### **CAPITOLUL IV – DISPOZIȚII FINALE**

**Art. 11.** Prevederile Codului de Conduită completează Carta Universitară și Codul de Etică și Deontologie Universitară al Universității Maritime din Constanța.

**Art. 12.** Toți angajații, studenții și terții cu care Universitatea Maritimă interacționează trebuie să respecte Codul de Conduită.

**Art. 13.** Membrii comunității universitare sunt supuși sancțiunilor disciplinare conforme cu procedurile și regulamentele interne ale UMC, pentru nerespectarea prevederilor Codului de Conduită.

**Art. 14.** Codul de Conduită intră în vigoare la momentul adoptării prin Hotărârea Senatului din data de 15.11.2024.

Președinte SENAT,  
Prof. univ. dr. ing. Remus ZĂGAN

Rector,  
Conf. univ. dr. ing. Gabriel Mărgărit RAICU