



MINISTERUL EDUCAȚIEI
UNIVERSITATEA MARITIMĂ DIN CONSTANȚA

900663, CONSTANȚA, str. Mircea cel Bătrân, nr. 104, ROMÂNIA
Fax: +40-241-617260, Tel: +40-241-664740,
E-mail: info@cmu-edu.eu Web: www.cmu-edu.eu



PLAN OPERAȚIONAL pentru perioada 2024-2025

1. Preambul

Viziunea Universității Maritime din Constanta este de a fi o instituție de învățământ superior de excelență în domeniul maritim, recunoscută la nivel internațional, viziune care reflectă aspirațiile universităților de a deveni o instituție de top în domeniul maritim, atât în ceea ce privește calitatea educației, cât și a cercetării științifice.

Pentru a face această viziune tangibilă, universitatea își propune, în cadrul unor strategii subsecvente, să îndeplinească următoarele obiective strategice:

- dezvoltarea programelor de învățământ la standarde internaționale de calitate prin revizuirea programelor existente pentru a le asigura relevanța și competitivitatea și prin introducerea unor noi programe de studii care să răspundă nevoilor pieței muncii.
- promovarea cercetării științifice de excelență prin crearea unui mediu favorabil cercetării științifice, prin oferirea de sprijin financiar și logistic pentru cadrele didactice și studenții care desfășoară activități de cercetare.
- asigurarea unei educații incluzive și a egalității de șanse pentru toți studenții prin măsuri pentru a sprijini studenții din medii defavorizate, cum ar fi burse, programe de mentorat și programe de sprijin financiar pentru participarea la activități extra curriculare.

2. Misiune și obiective

Misiunea și obiectivele strategice sinoptice vor contribui la transformarea Universității Maritime din Constanta într-o instituție de învățământ superior de top în domeniul maritim, recunoscută la nivel internațional în care misiunea universității este de a forma profesioniști de înaltă calificare în domeniul maritim, care să contribuie la dezvoltarea economică și socială a României și a Uniunii Europene.

Pentru menținerea și consolidarea poziției educaționale și de cercetare regională universitatea trebuie să acționeze pe următoarele direcții generale:

- ✓ Îmbunătățirea calității și eficacității procesului educațional prin următoarele măsuri:
 - revizuirea programelor de învățământ existente pentru a le asigura relevanța și competitivitatea.
 - introducerea de noi programe de studii care să răspundă nevoilor pieței muncii.
 - dezvoltarea de metode de predare și evaluare inovatoare.
 - oferirea de oportunități de învățare și cercetare la nivel internațional.
- ✓ Consolidarea excelenței în cercetarea științifică și inovare prin următoarele măsuri:
 - crearea unui mediu favorabil cercetării științifice, prin oferirea de sprijin financiar și logistic pentru cadrele didactice și studenții care desfoară activități de cercetare.
 - promovarea colaborării cu instituțiile de cercetare din România și din străinătate.
 - atragerea de finanțare externă pentru proiecte de cercetare.
- ✓ Recunoașterea, motivarea, valorizarea și dezvoltarea capitalului uman prin următoarele măsuri:
 - oferirea de oportunități de dezvoltare profesională și personală pentru cadrele didactice și studenți.
 - promovarea culturii organizaționale și a excelenței.
 - asigurarea unui mediu de lucru de învățare echitabil și incluziv.
- ✓ Consolidarea și dezvoltarea relațiilor internaționale prin următoarele măsuri:
 - participarea la proiecte de cooperare internațională.
 - atragerea de studenți și cadre didactice din străinătate.
 - promovarea universității la nivel internațional.
- ✓ Creșterea implicării studenților în managementul universității și îmbunătățirea condițiilor sociale ale acestora, prin următoarele măsuri:
 - oferirea de oportunități de participare a studenților la procesul de luare a deciziilor.
 - promovarea participării studenților la activități extra curriculare.
 - asigurarea de condiții de cazare și masă accesibile pentru studenți.
- ✓ Consolidarea și dezvoltarea relațiilor cu mediul economic-social prin următoarele măsuri:
 - participarea la proiecte de cooperare cu mediul economic.
 - promovarea practicii studentești.
 - oferirea de servicii de consultanță și expertiză pentru mediul economic.
- ✓ Îmbunătățirea capacității de finanțare pentru modernizarea și dezvoltarea infrastructurii universității, prin următoarele măsuri:
 - atragerea de finanțare externă pentru proiecte de dezvoltare.
 - creșterea veniturilor proprii ale universității.
 - eficientizarea utilizării resurselor financiare.
- ✓ Digitalizarea universității și dezvoltarea infrastructurii informaționale, prin următoarele măsuri:

- implementarea de soluții digitale pentru procesul educațional.
- dezvoltarea de sisteme informatice de management.
- oferirea de servicii de e-learning și e-administrație.
- ✓ Îmbunătățirea imaginii și vizibilității universității prin următoarele măsuri:
 - promovarea universității în media în mediul online.
 - participarea la evenimente și conferințe internaționale.
 - dezvoltarea de parteneriate cu instituții de prestigiu din țară și străinătate.
- ✓ Dezvoltarea durabilă și responsabilitatea socială, prin următoarele măsuri:
 - educarea studenților cadrelor didactice cu privire la principiile dezvoltării durabile
 - promovarea cercetării și a inovării în domeniul dezvoltării durabile.
 - implementarea de practici de responsabilitate socială în cadrul universității.
- ✓ Management transparent, responsabil și performant, prin următoarele măsuri:
 - asigurarea unui sistem de guvernare eficient și democratic.
 - sprijinirea dezvoltării și consolidării unei culturi organizaționale a transparenței și responsabilității.
 - implementarea de sisteme de management și control eficiente.
 - publicarea transparentă a informațiilor financiare administrative.
 - promovarea participării studenților și a cadrelor didactice la procesul intern de luare a deciziilor.
 - Implementarea, extinderea și consolidarea de sisteme de audit și control intern.

3. Obiective strategice

Obiectivele strategice propuse în *Planul strategic pentru perioada 2024-2029* sunt următoarele:

- ✓ O.S.1. Creșterea calității și eficacității procesului educațional
- ✓ O.S.2. Sprijinirea și consolidarea excelenței în cercetarea științifică
- ✓ O.S.3. Valorizarea, motivarea și dezvoltarea capitalului uman
- ✓ O.S.4. Relații naționale, regionale și internaționale
- ✓ O.S.5. Implicarea studenților în procesele de management ale universității și îmbunătățirea condițiilor sociale ale acestora
- ✓ O.S.6. Digitalizarea activităților Universității Maritime din Constanța
- ✓ O.S.7. Management transparent, responsabil și performant

În vederea îndeplinirii acestor obiective strategice, pentru 2024 - 2025, au fost stabilite obiectivele operaționale și activitățile ce trebuie realizate. Pentru fiecare activitate, sunt precizate rezultatele, resursele materiale și umane implicate, termenele de realizare și persoanele / structurile administrative responsabile.

O.S.1. Creșterea calității și eficacității procesului educațional

Nr. Crt.	Obiectiv operațional	Activități	Rezultate	Resurse implicate	Termen	Responsabil
1.	Menținerea calificativului instituțional acordat de către ARACIS - Grad de încredere ridicat	Îmbunătățirea continuă a calității și eficienței activității cadrelor didactice și a studenților	Menținerea universității ca lider al învățământului românesc de marină.	Personal didactic, didactic auxiliar și studenți UMC	Continuu	Conducerea Universității Prorector pentru activitatea didactică, programe de studiu și asigurarea calității
2.	Menținerea calificativului de Încredere acordat de către ARACIS la evaluarea periodică a tuturor programelor de studii universitare de licență IF, ÎFR și a domeniilor de masterat.	Pregătirea documentației pentru evaluarea periodică de către ARACIS: evaluarea aspectelor legate de resursa umană, activitatea de cercetare, baza materială, vizibilitatea și recunoașterea internațională la toate nivelurile	Îndeplinirea tuturor indicatorilor în vederea menținerii acreditării	Personal didactic, didactic auxiliar și studenți UMC	Continuu	Conducerea Universității Prorector pentru activitatea didactică, programe de studiu și asigurarea calității

3.	Monitorizarea programelor de studii și susținerea acestora pentru poziționarea pe primele locuri în procesele de ierarhizare a programelor de studii.	Armonizarea programelor de studii și a conținuturilor disciplinelor din planurile de învățământ cu programe similare ale unor universități europene, dar și cu cerințele pieței muncii	Plan de acțiuni privind încheierea de parteneriate cu universități naționale și internaționale, dar și cu mediul de afaceri	Personal didactic UMC	Continuu	Conducerea Universității Prorector pentru activitatea didactică, programe de studiu și asigurarea calității
4.	Susținerea procesului de înființare, evaluare și acreditare a Școlilor doctorale și postdoctorale la nivel național și internațional;	Realizarea demersurilor administrative privind înființare, evaluare și acreditare a Școlilor doctorale și postdoctorale	Acreditarea Școlilor doctorale și noi domenii de doctorat.	Personal didactic, didactic auxiliar și studenți UMC	august – septembrie 2024	Conducerea Universității Prorector pentru activitatea didactică, programe de studiu și asigurarea calității
5.	Promovarea interdisciplinarității în cadrul programelor doctorale	Stimularea desfășurării acestor studii în cotutelă	Colaborări cu cadre didactice din cadrul Școlilor Doctorale din străinătate	Personal didactic abilitat UMC	septembrie 2025	Prorector pentru comunicare și relaționare cu studenții, mobilități și consiliere în carieră

6.	Încurajarea unui sistem de învățământ competitiv, creativ, inovativ și aplicativ, centrat pe student	Studii de caz, vizite de studiu, inovare și motivare.	Formarea de aptitudini și competențe cerute atât de nevoile individuale, cât și de cele sociale economice	Personal didactic UMC	Octombrie 2024 – iunie 2025	Prorector pentru comunicare și relaționare cu studenții, mobilități și consiliere în carieră
7.	Stimularea unei culturi orientate spre calitate, gândire critică și inovație printre studenți, care să se bazeze pe responsabilitatea colectivă, este esențială pentru promovarea unei creșteri durabile a economiei naționale.	Actualizarea procedurilor de asigurare a calității în învățământul superior în scopul armonizării acestora cu cerințele pieței.	Definirea și aplicarea standardelor de evaluare, reflectând o colaborare strânsă cu mediul profesional și economic.	Personal didactic UMC	iunie – iulie 2025	Prorector pentru activitatea didactică, programe de studiu și asigurarea calității
8.	Reevaluarea și actualizarea constantă a programelor educaționale pentru a reflecta nevoile și recomandările internaționale în domeniu	Introducerea de discipline relevante și atractive	Creșterea angajabilității studenților după finalizarea studiilor universitare sau în timpul acestora.	Personal didactic UMC	continuu	Prorector pentru activitatea didactică, programe de studiu și asigurarea calității
9.	Intensificarea procesului de actualizare a conținutului fișelor disciplinelor, în contextul internaționalizării universității atât pentru programele de licență, cât și pentru programele de masterat	Corelarea conținutului fișelor disciplinelor cu calificarea universitară oferită la absolvire și reglementările internaționale în vigoare	Eliminarea riscului de suprapuneri de tematici.	Personal didactic UMC Directorii Departamentelor didactice	Septembrie – octombrie 2024	Prorector pentru activitatea didactică, programe de studiu și asigurarea calității

10.	Crearea și dezvoltarea programelor de licență și masterat de interes internațional cu predare în limba engleză în colaborare cu universități partenere din străinătate	Participarea la târguri educaționale naționale și internaționale	Atragerea de studenți străini Promovarea programelor universitare la licență și masterat cu dublă recunoaștere.	Departamentele Didactice Departamentul de Relații Internaționale	continuu	Prorector pentru activitatea didactică, programe de studiu și asigurarea calității
11.	Crearea și dezvoltarea unor noi programe de masterat desfășurate în parteneriat cu mediul economico - social	Adaptarea nevoilor concrete ale industriei de profil în curricula noilor programe de studiu	Creșterea ofertei educaționale	Departamentele Didactice Departamentul Calitate	Februarie – aprilie 2025	Prorector pentru activitatea didactică, programe de studiu și asigurarea calității
12.	Îmbunătățirea și dezvoltarea susținerii financiare pentru participarea cadrelor didactice, studenților și a doctoranzilor la conferințe internaționale	Realizarea tuturor demersurilor administrative pentru participarea cadrelor didactice, studenților și a doctoranzilor la conferințe internaționale	Publicarea de articole științifice Crearea unei baze de date cu conferințele relevante pe parcursul unui an universitar	Departamentele Didactice	Continuu	Prorector pentru cercetare științifică, inovare, dezvoltare și managementul fondurilor EU

13.	Atragere a unui număr cât mai mare de cadre didactice de la universitățile partenere din Europa și din alte țări pentru a susține prelegeri la programele de licență, masterat și doctorat.	Demararea și susținerea procesului de atragere a cadrelor didactice de la universitățile partenere	Număr de cadre didactice invitate	Departamentul de Relații Internaționale	Continuu	Prorector pentru cercetare științifică, inovare, dezvoltare și managementul fondurilor EU
14.	Consolidarea, dezvoltarea și îmbunătățirea efectuării stagiilor de practică prin convenții încheiate între facultăți, mediul economic și studenți	Consolidarea și dezvoltarea relațiilor cu partenerii din mediul maritim și tehnic, implicați în programele de practică ale studenților.	Număr de studenți în vederea realizării stagiilor de practică	Decanat	Sesiuni de practica	Decanii
15.	Încurajarea activităților de publicare online pe platforma e-campus a suporturilor de curs, a materialelor științifice dedicate dezvoltării personale și profesionale a studenților.	Actualizarea conținuturilor cursurilor pe platforma e-campus	Accesibilitatea studenților la suporturile de curs și a materialelor științifice	Personal didactic UMC Directorii Departamentelor didactice	Septembrie – octombrie 2024 Februarie 2025	Decanii Director Departament IFR

O.S.2. Sprijinirea și consolidarea excelenței în cercetarea științifică

Nr. Crt.	Obiectiv operațional	Activități	Rezultate	Resurse implicate	Termen	Responsabil
1.	Înființarea Școlii doctorale în domeniul Inginerie navală și navigație și reacreditarea Școlii doctorale de Inginerie mecanică.	Pregătirea documentației pentru evaluarea de către ARACIS: evaluarea aspectelor legate de resursa umană, activitatea de cercetare, baza materială, etc.	Includerea în oferta educațională a ciclului II de studii – studii doctorale	Personal didactic și didactic auxiliar UMC Departamentul de calitate	august – septembrie 2024	Conducerea Universității Prorector pentru activitatea didactică, programe de studiu și asigurarea calității
2.	Stimularea și sprijinirea abilitării cadrelor didactice în vederea consolidării corpului de conducători științifici de doctorat.	Sprijinirea participării la conferințe internaționale și/sau publicarea de studii și articole în reviste prestigioase, corespunzătoare domeniului de cercetare în vederea îndeplinirii criteriilor CNATDCU specifice domeniilor	Numărul de cadre didactice abilitate – conducători de doctorat	Personal didactic UMC	continuu	Prorector pentru cercetare științifică, inovare, dezvoltare și managementul fondurilor EU

3.	Dezvoltarea unor acorduri de cooperare bilaterală cu scoli doctorale din țară și străinătate și inclusiv prin implicarea mediului privat	Susținerea activității de cercetare și atragerea de cercetători din străinătate.	Numărul de acorduri de cooperare bilaterală Creșterea vizibilității UMC	Departamentul de Relații Internaționale	Continuu	Prorector pentru comunicare și relaționare cu studenții, mobilități și consiliere în carieră
4.	Dezvoltarea de specializări inteligente, cu impact asupra noilor modalități de operare și guvernare a navelor maritime, precum și a noilor modele de afaceri.	Înființării de colective interdisciplinare care să lucreze la documentele specifice	Înființarea de noi programe de studiu	Personal didactic și didactic auxiliar UMC Departamentul de calitate	Februarie – aprilie 2025	Prorector pentru activitatea didactică, programe de studiu și asigurarea calității
5.	Stabilirea unei strategii de publicare - diseminare în reviste internaționale, având în vedere factorul de impact, pe domenii de specializare/ierarhizare.	Elaborarea procedurilor interne privind participarea la conferințe internaționale și/sau publicarea de studii și articole	Proceduri interne implementate	Personal didactic UMC Departamentul de calitate	septembrie 2025	Prorector pentru cercetare științifică, inovare, dezvoltare și managementul fondurilor EU

6.	Stimularea valorificării rezultatelor cercetării	Publicarea în reviste internaționale cotate ISI	Introducerea unui sistem de granturi interne destinate premierii articolelor valoroase și finanțării publicării lor.	Personal didactic UMC	Continuu	Prorector pentru cercetare științifică, inovare, dezvoltare și managementul fondurilor EU
7.	Premierea anuală a cercetării în universitate pe fiecare din domeniile de cercetare ale cadrelor didactice.	Organizarea de conferințe științifice cu invitați, personalități științifice și culturale	Conferințe / workshop-uri naționale și/sau internaționale	Personal didactic UMC	continuu	Prorector pentru cercetare științifică, inovare, dezvoltare și managementul fondurilor EU
8.	Elaborarea propunerilor de proiecte, pentru participarea la scheme de finanțare naționale și internaționale prin înființarea unei direcții de implementare a proiectelor	Susținerea și asigurarea suportului necesar în procesul elaborării propunerilor de finanțare	Implementarea de proiecte cu finanțare nerambursabilă	Personal didactic UMC	continuu	Prorector pentru cercetare științifică, inovare, dezvoltare și managementul fondurilor EU
9.	Acordarea unui grant anual în interes științific finanțat din fonduri proprii pe baza de competiție pentru colectivele de cadrele didactice cu gradul de asistent sau șef de lucrări/lector.	Elaborarea procedurilor interne privind acordarea de granturi științifice finanțate din fonduri proprii	Proceduri interne implementate	Personal didactic UMC Departamentul de calitate	septembrie 2025	Prorector pentru cercetare științifică, inovare, dezvoltare și managementul fondurilor EU

10.	Susținerea eficientă a directorilor și echipelor din proiectele de cercetare câștigate în competiții naționale și internaționale prin stimularea constituirii unor echipe interdisciplinare.	Organizarea unor echipe de cercetare inter, trans și multidisciplinare la nivelul UMC	Tematici de cercetare inter, trans și multidisciplinare	Personal didactic și de cercetare UMC Directorii Departamentelor didactice	continuu	Prorector pentru cercetare științifică, inovare, dezvoltare și managementul fondurilor EU
11.	Creșterea numărului de conferințe internaționale organizate de universitate, sub egida unor organizații profesionale internaționale.	Publicarea lucrărilor în reviste indexate Scopus/ISI	Creșterea gradului de puncte acordate cercetării științifice	Departamentele Didactice Personal didactic de cercetare UMC	Februarie – aprilie 2025	Prorector pentru cercetare științifică, inovare, dezvoltare și managementul fondurilor EU
12.	Sincronizarea domeniilor de cercetare prioritare și strategice în concordanță cu Strategia Națională de Cercetare, Inovare și Specializare Inteligentă 2022-2027, precum și Strategia Regională a ADR Sud-Est.	Formarea de echipe în care să se regăsească cadre didactice și cercetători cu experiență, împreună cu studenți și masteranzi	Sincronizarea domeniilor de cercetare	Departamentele Didactice Personal didactic de cercetare UMC	Continuu	Prorector pentru cercetare științifică, inovare, dezvoltare și managementul fondurilor EU

13.	Stimularea și dezvoltarea infrastructurilor de cercetare existente.	Alocarea de granturi interne din veniturile proprii ale universității în vederea creării condițiilor de aplicare la finanțări majore la nivel european.	Creșterea vizibilității naționale și europene.	Centre de cercetare Departamentul de Relații Internaționale	Continuu	Prorector pentru cercetare științifică, inovare, dezvoltare și managementul fondurilor EU
14.	Participarea la programe de finanțare europeană și/sau a altor instrumente de finanțare, inclusiv parteneriate cu mediul economic.	Susținerea și asigurarea suportului instituțional	Numărul de programe cu finanțare europeană Parteneriate cu mediul economic	Centre de cercetare	Continuu	Prorector pentru cercetare științifică, inovare, dezvoltare și managementul fondurilor EU
15.	Participarea la conferințe internaționale de prestigiu	Susținerea financiară a cadrelor didactice și cercetătorilor (în limita bugetului) Atragerea de resurse financiare externe în acest scop	Creșterea vizibilității UMC pe plan internațional Obținerea finanțării publice complementare	Personal didactic de cercetare UMC	Continuu	Prorector pentru cercetare științifică, inovare, dezvoltare și managementul fondurilor EU

16.	Publicarea de articole și lucrări, în reviste cotate Web of Science (în Quartila 1 și 2, în funcție de AIS)	Sprijinirea financiară a activității suplimentare de scriere de articole științifice, în limita bugetului Atragerea de resurse financiare externe în vederea decontării taxelor de publicare.	Creșterea vizibilității UMC pe plan internațional Obținerea finanțării publice complementare	Personal didactic de cercetare UMC	Continuu	Prorector pentru cercetare științifică, inovare, dezvoltare și managementul fondurilor EU
17.	Dezvoltarea infrastructurii de cercetare și inovare științifică	Realizarea unui plan anual de dezvoltare și bugetarea corespunzătoare	Număr de centre de cercetare susținute	Personal didactic de cercetare UMC	Continuu	Prorector pentru cercetare științifică, inovare, dezvoltare și managementul fondurilor EU
18.	Stimularea achiziționării de licențe software de cercetare	Utilizarea transparentă și eficientă a tuturor echipamentelor și dotărilor centrelor de cercetare	Diseminarea acestora gratuit, către cadrele didactice, cercetătorii și studenții din UMC.	Personal didactic de cercetare UMC	Continuu	Prorector pentru cercetare științifică, inovare, dezvoltare și managementul fondurilor EU

19.	Dezvoltarea infrastructurii majore de cercetare-dezvoltare și inovare.	Elaborarea unor propuneri de proiecte, la nivel instituțional	Obținerea finanțării din programe naționale și/sau europene pentru modernizarea și/sau dezvoltarea infrastructurii	Personal didactic de cercetare UMC	Continuu	Prorector pentru cercetare științifică, inovare, dezvoltare și managementul fondurilor EU
-----	--	---	--	------------------------------------	----------	---

O.S.3. Valorizarea, motivarea și dezvoltarea capitalului uman

Nr. Crt.	Obiectiv operațional	Activități	Rezultate	Resurse implicate	Termen	Responsabil
1.	Eficientizarea activităților academice de cercetare.	Asigurarea și crearea unui mediu favorabil de lucru/studiu, echipat cu resursele necesare	Centre de cercetare	Personal didactic de cercetare UMC	Continuu	Conducerea Universității
2.	Asigurarea unui sistem de management performant	Implementarea unui sistem de management care promovează eficiența și responsabilitatea	Implicarea activă a tuturor membrilor comunității universitare Realizarea sarcinilor de serviciu la cele mai înalte standarde.	Directorii structurii administrative	Continuu	Conducerea Universității
3.	Recunoașterea meritelor și a performanței	Elaborarea unei metodologii de acordare a gradațiilor de merit și a salariilor diferențiate	Metodologie de acordare a gradațiilor de merit	Director Resurse Umane	Decembrie 2024	Conducerea Universității

		<p>Stimularea financiară a personalului didactic de predare și auxiliar prin acordarea gradațiilor de merit și a salariilor diferențiate</p> <p>Eficientizarea serviciilor auxiliare ale universității și acordarea stimulentei sub formă de gradații de merit, în funcție de rezultatele obținute</p>	<p>Metodologie de acordare a salariilor diferențiate</p> <p>Creșterea motivației și recunoașterea eforturilor depuse de personalul universității</p> <p>Numărul de gradații de merit acordat personalului didactic de predare, didactic auxiliar și nedidactic</p>			
4.	Creșterea veniturilor prin implementarea de metodologii stimulative pentru sporurile legale	Stimularea participării la proiecte de cercetare cu finanțare europeană	Creșterea veniturilor cadrelor didactice și cercetătorilor.	Personal didactic, didactic auxiliar și studenți UMC	continuu	<p>Conducerea Universității</p> <p>Prorector pentru cercetare științifică, inovare, dezvoltare și managementul fondurilor EU</p>

5.	Încurajarea departamentelor și facultăților să recruteze absolvenți de excepție din cadrul programelor de licență, masterat și doctorat.	Integrarea studenților / absolvenților în proiectele centrelor de cercetare pe durata programului de studiu	Posibilitatea angajării în posturi didactice după finalizarea concursurilor specifice.	Directori departamente didactice	continuu	Prorector pentru cercetare științifică, inovare, dezvoltare și managementul fondurilor EU
6.	Promovarea implicării active a tinerilor absolvenți talentați, inclusiv a celor de la programele de licență și masterat, în activitățile administrative.	Dezvoltarea de programe de internship	Oportunități de angajare prin concurs pentru cei care demonstrează performanțe și aptitudini remarcabile.	Directori departamente didactice	continuu	Prorector pentru activitatea didactică, programe de studiu și asigurarea calității
7.	Sprrijinirea și oferirea suportului pentru desfășurarea activităților în cadrul diverselor asociații profesionale sau academice.	Angajamentul universității pentru dezvoltarea profesională continuă participarea activă la comunitatea mai largă a domeniului lor de expertiză	Realizarea unui set de proceduri care să stabilească condițiile de participare, ținând cont, în principal, de promovarea intereselor comunități universitare.	Personal didactic, didactic auxiliar și studenți UMC	continuu	Conducerea universității
8.	Realizarea anuală a unui studiu cu privire la gradul de satisfacție a membrilor comunități universitare (atât pentru cadre didactice, cât și pentru personalul didactic auxiliar și nedidactic)	Desfășurarea procesului de evaluare periodică obiectivă și multicriterială a personalului didactic, didactic auxiliar și nedidactic	Personal didactic de predare, didactic auxiliar și nedidactic evaluat	Directorii Departamentelor Didactice Directorii structurilor administrative	anual	Conducerea universității

9.	Participarea la programe de formare continuă	Asigurarea resurselor de finanțare pentru susținerea participării cadrelor didactice și a personalului didactic auxiliar și nedidactic Achiziția de servicii de formare profesională	Personal didactic de predare, personal didactic auxiliar și nedidactic Număr de persoane care au beneficiat de formare profesională	Directorii Departamentelor Didactice Directorii structurilor administrative	anual	Conducerea universității
10.	Stimularea performanței cadrelor didactice și a personalului nedidactic, prin acordarea de distincții și premii anual,	Elaborarea unei metodologii de acordare a unor distincții și premii cu ocazia sărbătorii Zilei UMC.	Personal didactic de predare, personal didactic auxiliar și nedidactic	Directorii Departamentelor Didactice Directorii structurilor administrative	anual	Conducerea universității
11.	Instituirea titlului de profesor emerit a cadrelor didactice de valoare ale UMC în baza unor criterii de performanță	Elaborarea unei metodologii de acordare a titlului de profesor emerit	Personal didactic de predare	Directorii Departamentelor Didactice Departamentul de calitate	anual	Conducerea universității Prorector pentru activitatea didactică, programe de studiu și asigurarea calității
12.	Colaborarea dinamică activă cu Liga Studenților din Universitatea Maritimă	Asigurării celor mai bune condiții de sprijin în formare, educație, și	Întâlniri de lucru cu reprezentanții LSUMC	LSUMC Prorector	periodic	Prorector pentru comunicare și

		evoluție în cariera profesională pentru studenți și tineri absolvenți ai Universității Maritime.				relaționare cu studenții, mobilități și consiliere în carieră
13.	Colaborarea cu Sindicatul Liber al Universității Maritime	Îmbunătățirea condițiilor de muncă, de salarizare și de valorificare a șanselor de evoluție profesională a tuturor salariaților din UMC.	Realizarea unui parteneriat deschis, corect și transparent	Sindicatul Liber al UMC Director Resurse Umane	continuu	Conducerea universității

O.S.4. Relații naționale, regionale și internaționale

Nr. Crt.	Obiectiv operațional	Activități	Rezultate	Resurse implicate	Termen	Responsabil
1.	Cooperarea în cadrul clusterelor în care deja este partener activ, precum și în asociațiile profesionale la care este membru.	Participarea activă în calitate de membru	Creșterea vizibilității naționale și internaționale	Personal didactic de cercetare UMC	Continuu	Conducerea Universității
2.	Realizarea unor noi parteneriate strategice cu alte universități și institute de CDI din țară și străinătate.	Încheierea de acorduri naționale și internaționale în domeniul didactic și de cercetare	Numărul de acorduri	Personal didactic de cercetare UMC	Continuu	Conducerea Universității

3.	Susținerea schimburilor de experiență și mobilități ale personalului didactic la nivel european	Sprrijinirea personalului didactic în efectuarea de mobilități în străinătate	Numărul de mobilități în străinătate efectuate de personalul didactic	Directori departamente didactice Departamentul Relații Internaționale	continuu	Prorector pentru cercetare științifică, inovare, dezvoltare și managementul fondurilor EU
4.	Valorificării capacității de expertiză și consultanță a membrilor marcanți ai universității.	Promovarea și susținerea participării în cadru organismelor naționale sau internaționale, precum și în asociații profesionale	Număr de participări	Personal didactic de predare și cercetare UMC	continuu	Conducerea Universității Prorector pentru cercetare științifică, inovare, dezvoltare și managementul fondurilor EU
5.	Dezvoltarea cooperării în plan bilateral/multilateral cu țări non-UE (Moldova, Statele Unite, Turcia, Asia de SE, America latină și Africa).	Elaborarea unor politici de marketing educațional pentru atragerea studenților din țări non-UE	Număr de studenți străini înmatriculați la programele de studii cu predare în limba engleză	Departamentul de Marketing Educațional	continuu	Prorector pentru comunicare și relaționare cu studenții, mobilități și consiliere în carieră
6.	Actualizarea și operaționalizarea acordurilor internaționale pe care Universitatea Maritimă le-a semnat, în vederea cooperării strategice pe domenii de interes comun.	Implicarea tot mai activă în cadrul acordurilor internaționale existente	Participări la evenimente internaționale	Departamentul Relații Internaționale	continuu	Conducerea Universității

			Creșterea vizibilității internaționale a UMC			
7.	Dezvoltarea cooperării cu statele riverane Mării Negre, pentru sprijinirea implementării Agendei Maritime Comune la Marea Neagră.	Încheierea de acorduri internaționale în domeniul didactic și de cercetare cu universități din statele riverane Mării Negre	Acțiuni și evenimente comune cu universității din statele riverane Mării Negre	Departamentul Relații Internaționale	continuu	Conducerea Universității Prorector pentru comunicare și relaționare cu studenții, mobilități și consiliere în carieră
8.	Internaționalizarea ofertei educaționale prin realizarea de programe de studii în cotutelă, programe de studii de licență sau master, în limba engleză, inițiate independent sau în parteneriat.	Participarea în proiecte cu echipe internaționale	Număr de propuneri de proiecte cu echipe internaționale	Departamentul Relații Internaționale	continuu	Conducerea Universității Prorector pentru comunicare și relaționare cu studenții, mobilități și consiliere în carieră

9.	Demararea și susținerea unei campanii de informare internațională și definirea unui brand internațional înregistrat al Constanta Maritime University	Elaborarea unei strategii de promovare internațională	Strategia de promovare internațională a UMC	Departamentul de Marketing Educațional și Relații Internaționale	Septembrie 2025	Conducerea Universității Prorector pentru comunicare și relaționare cu studenții, mobilități și consiliere în carieră
10.	Sprijinirea vizibilității internaționale ca brand "Graduate of Constanta Maritime University" și a unei strategii de promovare a ofertei educaționale atât în Uniunea Europeană cât și în țări non-UE (America latină, Africa și Asia), și pentru românii de pretutindeni.	Elaborarea unei strategii de promovare internațională	Strategia de promovare internațională a UMC	Departamentul de Marketing Educațional și Relații Internaționale	Septembrie 2025	Conducerea Universității Prorector pentru comunicare și relaționare cu studenții, mobilități și consiliere în carieră
11.	Organizarea unei campanii de stimulare a studenților străini care studiază la UMC ca vectori de promovare în țările lor de origine.	Elaborarea unei strategii de promovare internațională	Strategia de promovare internațională a UMC	Departamentul de Marketing Educațional și Relații Internaționale	Septembrie 2025	Conducerea Universității Prorector pentru comunicare și relaționare cu studenții, mobilități și consiliere în carieră

12.	Consolidarea și dezvoltarea relațiilor bazate pe distincții „Honoris Causa” prin salvagardarea relațiilor existente cu IMO IAMU, IMLA, ESDC.	Intensificarea eforturilor de promovare a universității în presa media internațională	Acordarea de distincții „Honoris Causa” Participarea activă la IMO IAMU, IMLA, ESDC.	Departamentul de Marketing Educațional și Relații Internaționale	continuu	Conducerea universității
-----	--	---	---	--	----------	--------------------------

O.S.5. Implicarea studenților în procesele de management ale universității și îmbunătățirea condițiilor sociale ale acestora

Nr. Crt.	Obiectiv operațional	Activități	Rezultate	Resurse implicate	Termen	Responsabil
1	Implementarea unui management participativ la nivelul conducerii universității, axat pe nevoile comunității academice deschis	Organizarea de activități tematice cu studenții legate de interesele lor academice.	Activități tematice organizate cu studenții	Personal didactic de cercetare UMC	Continuu	Conducerea Universității
2.	Angajamentul de a asigura continuarea acordării burselor a altor drepturi financiare pentru studenți, conform fondurilor alocate de la bugetul de stat.	Actualizarea metodologiei de acordare a burselor cu criteriile de acordare a burselor ocazionale	Burse ocazionale acordate la nivel instituțional	Resursele proprii ale UMC Departamentul burse	Octombrie 2024	Conducerea Universității Comisia de acordare a burselor în UMC
3.	Menținerea unui proces de consultare activă cu studenții pentru determinarea numărului și valorilor burselor de merit sociale, luând în considerare atât fondurile bugetare de la minister cât veniturile proprii destinate burselor.	Implicarea studenților în procesul de acordare a burselor	Parteneriat activ cu studenții	Resursele proprii ale UMC Departamentul burse	Octombrie 2024	Conducerea Universității Comisia de acordare a burselor în UMC

4.	Susținerea studenților cu situații financiare dificile	Propunere anuală de proiecte pentru accesarea fondurilor ministeriale dedicate	Proiecte câștigate Fonduri atrase	Resursele proprii ale UMC Departamentul burse	continuu	Conducerea Universității Comisia de acordare a bursei în UMC
5.	Mentținerea alocării fondurilor proprii pentru burse sociale, burse de excelență, și sprijinirea implicării studenților în activități administrative, respectând bugetul disponibil.	Sprijinirea organizării activităților de voluntariat	Numărul de studenți implicați	Resursele proprii ale UMC	continuu	Conducerea Universității Prorector pentru comunicare și relaționare cu studenții, mobilități și consiliere în carieră
6.	Recunoașterea excelenței studenților	Acordarea de diplome și premii, Acordarea de burse de excelență pentru activități de cercetare, organizatorice, culturale și sportive	Număr de diplome și premii Număr de burse de excelență/ granturi de cercetare	Resursele proprii ale UMC	continuu	Conducerea Universității Prorector pentru comunicare și relaționare cu studenții, mobilități și consiliere în carieră

7.	Organizarea de conferințe care promovează dezvoltarea unui sistem propriu de valori pentru studenți.	Atragerea de personalități științifice și culturale, marcante pentru domeniile de studii ale UMC	Conferințe și alte activități culturale organizate pentru studenți	Resursele proprii ale UMC	continuu	Conducerea Universității Prorector pentru comunicare și relaționare cu studenții, mobilități și consiliere în carieră
8.	Colaborarea cu reprezentanții studenților și specialiști pentru a dezvolta mecanisme de incluziune socială și îmbunătățire a performanței academice pentru studenții din medii defavorizate sau cu nevoi speciale.	Dezvoltarea de parteneriate cu organizații culturale și neguvernamentale care să ofere oportunități de dezvoltare pentru studenți Identificarea soluțiilor concrete în vederea integrării studenților cu diferite tipuri de nevoi speciale	Acorduri de parteneriat încheiate Cadrul educațional adaptat studenților cu diferite tipuri de nevoi speciale	Resursele proprii ale UMC	continuu	Conducerea Universității Prorector pentru comunicare și relaționare cu studenții, mobilități și consiliere în carieră Prorector pentru activitatea didactică, programe de studiu și asigurarea calității
9.	Îmbunătățirea serviciilor suport pentru studenți și modernizarea infrastructurii educaționale, de cazare și culturale	Realizarea de investiții în căminele studențești. Acțiuni de monitorizare și	Investiții și dotări la cămine, spații educaționale și sala de sport	Resursele proprii ale UMC Direcția general administrativă	continuu	Conducerea Universității

		eficientizare a consumului de utilități în cămine. Acțiuni de modernizare sala de sport CSUN				
10.	Sprijinirea creșterii angajabilității absolvenților	Dezvoltarea de parteneriate active cu companii care să ofere îmbunătățirea calității educației și alinierea la nevoile pieței muncii.	Acorduri de parteneriat încheiate Monitorizarea parcursului profesional al absolvenților	CCOC	continuu	Conducerea Universității Prorector pentru comunicare și relaționare cu studenții, mobilități și consiliere în carieră
11.	Îmbunătățirea serviciilor oferite și extinderea echipei Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră	Popularizarea serviciilor oferite de CCOC	Extinderea echipei CCOC	CCOC	septembrie 2025	Conducerea Universității Prorector pentru comunicare și relaționare cu studenții, mobilități și consiliere în carieră

12.	Realizarea de studii de către Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră pentru a evalua participarea, interesul și încrederea studenților în acest centru.	Dezvoltarea de strategii care să răspundă nevoilor reale ale studenților.	Număr de studenți implicați	CCOC	septembrie 2025	Conducerea Universității Prorector pentru comunicare și relaționare cu studenții, mobilități și consiliere în carieră
13.	Sprrijinirea activă a organizării Școlilor de vară.	Implicarea directă a Ligii Studenților și a altor organizații studențești	Creșterea numărului de studenți înscriși la programele de studii ale UMC	Departament Marketing Educațional	continuu	Conducerea Universității Prorector pentru comunicare și relaționare cu studenții, mobilități și consiliere în carieră
14.	Mentținerea unui dialog continuu cu studenții și organizațiile studențești	Organizarea de adunări generale semestriale pentru toți studenții Sesiuni de dezbateri pentru studenții din ultimul an de licență despre opțiunile de continuare a studiilor.	Creșterea numărului de studenți înscriși la programele de studii ale UMC	Departament Marketing Educațional	continuu	Conducerea Universității Prorector pentru comunicare și relaționare cu studenții, mobilități și consiliere în carieră

15.	Organizarea de excursii educaționale și schimburi de experiență pentru studenți la universități de renume internațional	Identificarea celor mai eficiente practici în domeniul activităților studențești	Îmbunătățirea serviciilor educaționale oferite studenților	Departament Marketing Educațional	continuu	Conducerea Universității Prorector pentru comunicare și relaționare cu studenții, mobilități și consiliere în carieră
16.	Monitorizarea atentă a studenților care prezintă risc de abandon.	Desfășurarea de activități de consiliere și orientare în carieră a studenților cu risc de abandon școlar, în special pentru studenții din anul I Desfășurarea de activități cu rol de creștere a gradului de integrare și adaptare a studenților la mediul academic Identificarea soluțiilor personalizate pentru a reduce riscul de abandon.	Reducerea numărului de studenți care abandonează studiile universitare	CCOC	continuu	Conducerea Universității Prorector pentru comunicare și relaționare cu studenții, mobilități și consiliere în carieră

17.	Crearea de programe specifice pentru a ajuta studenții să depășească dificultățile de învățare	Elaborarea unor proceduri pentru implementarea acestor programe de învățare.	Număr de studenți sprijiniți	CCOC	continuu	Conducerea Universității Prorector pentru comunicare și relaționare cu studenții, mobilități și consiliere în carieră
-----	--	--	------------------------------	------	----------	--

O.S.6. Digitalizarea activităților Universității Maritime din Constanța

Nr. Crt.	Obiectiv operațional	Activități	Rezultate	Resurse implicate	Termen	Responsabil
1	Accesibilitate și flexibilitate	Accesul studenților și cadrelor didactice la resurse educaționale, indiferent de locație sau fus orar	Flexibilitate în învățare predare Oportunități egale de educație	Personal didactic de cercetare UMC	Continuu	Conducerea Universității
2.	Îmbunătățirea procesului educațional	Utilizarea tehnologiilor digitale în educația maritimă Implementarea unor metode de predare evaluare mai interactive și personalizate	Îmbunătățirea semnificativă a calității procesului educațional și a rezultatelor învățării	Resursele proprii ale UMC Departamentul IT	Continuu	Conducerea Universității

3.	Eficiență administrativă	Digitalizarea proceselor administrative Optimizare gestionării resurselor și a informațiilor	Reducerea birocrăției O mai bună organizare internă Economisirea resurselor	Resursele proprii ale UMC Departamentul IT Direcția general administrativă	Continuu	Conducerea Universității
4.	Colaborare și inovare	Platformele digitale facilitează colaborarea între studenți, cadre didactice și cercetători, atât la nivel intern, cât și internațional.	Stimularea schimbului de idei Promovarea și inovarea în domeniul maritim	Resursele proprii ale UMC Departamentul IT	Continuu	Conducerea Universității
5.	Sustenabilitate	Elaborarea unor platforme digitale pentru activitatea administrativă a UMC	Reducerea consumului de hârtie Diminuarea amprentei de carbon	Resursele proprii ale UMC Departamentul IT	Continuu	Conducerea Universității
6.	Pregătirea pentru viitor	Pregătirea studenților pentru piața muncii prin familiarizarea lor cu instrumente și tehnologii digitale folosite în industria maritimă și în alte sectoare.	Absolvenți bine pregătiți pentru digitalizarea sectorului maritim și nu numai	Resursele proprii ale UMC	continuu	Conducerea Universității Prorector pentru comunicare și relaționare cu studenții, mobilități și consiliere în carieră

7.	Reziliență în fata provocărilor existențiale	Capacitatea UMC de a se adapta rapid la situații de criză. Flexibilitatea și adaptabilitatea UMC, elemente de reziliență indispensabile mediului maritim.	Continuitatea educației în fața oricăror provocări	Resursele proprii ale UMC	continuu	Conducerea Universității Prorector pentru activitatea didactică, programe de studiu și asigurarea calității
8.	Organizarea informațiilor într-o arhitectură de Hybrid Cloud Data Center	Crearea unui hub de cunoștințe, ca suport pentru serviciile digitale pentru activitățile de cercetare-dezvoltare din cadrul universității	Reducerea proceselor birocratice și eficientizarea utilizării resurselor.	Resursele proprii ale UMC Departamentul IT	continuu	Conducerea Universității Prorector pentru activitatea didactică, programe de studiu și asigurarea calității
9.	Stimularea accesului la bazele de date internaționale care indexează bibliografic și bibliometric literatura științifică de specialitate	Asigurarea unei consilieri privind autoratul științific în vederea determinării celor mai bine cotate publicații și reviste științifice relevante pentru cadrele didactice ale universității.	Creșterea numărului de publicații în zone de vizibilitate internațională	Resursele proprii ale UMC Departamentul IT	continuu	Conducerea Universității Prorector pentru cercetare științifică, inovare, dezvoltare și managementul fondurilor EU

O.S.7. Management transparent, responsabil și performant

Nr. Crt.	Obiectiv operațional	Activități	Rezultate	Resurse implicate	Termen	Responsabil
1.	Consolidarea măsurilor și adaptarea lor la realitățile imediate pentru implementarea obiectivelor Strategiei de dezvoltare a universității pentru deceniul 2020-2030 și atingerea obiectivelor sale generale și specifice			Personal didactic de cercetare UMC	Continuu	Conducerea Universității
2.	Consolidarea culturii instituționale și întărirea sentimentului de apartenență în rândul comunității universitare.			Resursele proprii ale UMC Departamentul IT	Continuu	Conducerea Universității
3.	Adoptarea unui management orientat spre obținerea de rezultate	Elaborarea unei metodologii privind îmbunătățirea performanței academice	Îmbunătățirea performanței ca metodă strategică de îndeplinire a scopurilor universității	Resursele proprii ale UMC	continuu	Conducerea Universității Prorector pentru activitatea didactică, programe de studiu și asigurarea calității
4.	Asigurarea unui angajament ferm de principiul egalității de șanse pentru toți membrii comunității academice.			Resursele proprii ale UMC Departamentul IT	Continuu	Conducerea Universității
5.	Favorizarea unui dialog constant cu toți membrii comunității și respectarea opiniilor individuale	Încurajarea inițiativelor personale și de grup	Creșterea responsabilității individuale pentru contribuția la	Resursele proprii ale UMC	Continuu	Conducerea Universității

			bunul mers al universității			
6.	Promovarea Managementului prin obiective	Implementarea unui sistem de motivare diferențiată a personalului, bazat pe performanțele individuale.	Alocare de resurse pentru utilizarea obiectivelor ca instrumente principale în gestionarea universității	Resursele proprii ale UMC Direcția general administrativă	continuu	Conducerea Universității
7.	Susținerea eticii universitare	Promovarea și încurajarea principiilor etice în cadrul comunității universitare	Revizuirea și actualizarea Codului de Etică și Deontologie Universitară pentru a include un spectru mai larg de comportamente neetice.	Resursele proprii ale UMC Comisia de Etică a UMC	continuu	Conducerea Universității Prorector pentru activitatea didactică, programe de studiu și asigurarea calității
8.	Dezvoltarea și implementarea mecanismelor etice de prevenție	Crearea de mecanisme eficiente pentru prevenirea încălcărilor etice	Simplificarea procedurilor de sancționare și introducere de măsuri corective.	Resursele proprii ale UMC Comisia de Etică	continuu	Conducerea Universității Prorector pentru activitatea didactică, programe de studiu și asigurarea calității

9.	Monitorizarea permanentă a implementării măsurilor propuse prin supravegherea activă a aplicării măsurilor etice de către Comisia de Etică a universității.	Implementarea unor mecanisme eficiente pentru monitorizarea implementării măsurilor Comisiei de Etică	Scăderea sau eliminarea încălcărilor etice	Resursele proprii ale UMC Comisia de Etică	continuu	Conducerea Universității
10.	Implementarea unui sistem de management proactiv	Selectarea celor mai competenți specialiști pentru funcțiile de conducere din structurile administrative	Promovarea liderilor cu capacitatea de a soluționa rapid problemele, de a anticipa viitoarele provocări și de a forma echipe de lucru eficiente	Resursele proprii ale UMC Direcția general administrativă	continuu	Conducerea Universității
11.	Îmbunătățirea continuă a managementului universitar	Promovarea unei comunicări eficiente între decidenți și comunitatea academică	Asigurarea transparenței în procesul decizional al Consiliului de Administrație Crearea condițiilor optime de muncă pentru toți membrii comunității universitare	Resursele proprii ale UMC Direcția general administrativă	continuu	Conducerea Universității

12.	Susținerea Programelor de Pregătire Continuă și Team-building	Sprijinirea desfășurării programelor de dezvoltare profesională continuă și activități de team-building în cadrul departamentelor și colectivelor universitare.	Programe de dezvoltare profesională Activități de team-building	Departamentele didactice ale UMC Direcția general administrativă	continuu	Conducerea Universității
13.	Debirocratizarea managementului administrativ prin digitalizare	Reducere a birocrăției în managementul administrativ, prin introducerea Centrului unic pentru eliberarea solicitărilor	Primirea și eliberarea eficientă a documentelor necesare cu reducerea încărcării aparatului administrativ.	Direcția general administrativă	continuu	Conducerea Universității
14.	Flexibilizarea și simplificarea structurii organizatorice în special în ceea ce privește administrarea proceselor educaționale.	Stabilirea unui echilibru între numărul personalului didactic și cel auxiliar nedidactic	Asigurarea suportului logistic necesar pentru desfășurarea optimă a activităților didactice	Direcția general administrativă	continuu	Conducerea Universității


RECTOR
 Con [redacted] ărit RAICU